



Verslag vergadering GMR
Stichting Christelijk Basisonderwijs & Kinderopvang Noardwest Fryslân
op 10-12-2020
Locatie: De Skeakel in Sexbierum

Aanwezig:

Namens GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma
Marijke Bloembergen (via videoverbinding)
Nynke Adema

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij
Willy Boschma
Susan van der Werf
Jan Stok
Nienke Vogel
Klara Bos

Afwezig:

Rixt Sprietsma (secretaris)
Tietsje Werkhoven
Sylvia Stoelinga
Roxanne Feikema

CvB

Teo de Groot
Marian de Bruin

Notulist

Roelina Post

1. Opening

De voorzitter heeft iedereen van harte welkom. Willy Boschma leest een gedicht voor uit de Adventskalender.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
10-12-2020

*CBO Noardwest Fryslân verbindt stichting breed zeventien locaties voor onderwijs en kinderopvang onder het motto:
"samen gewoon bijzonder"*

2. Mededelingen

Rixt Sprietsma is onlangs bevallen van een jonge zoon.

3. Vanuit het bestuur (Informerend)

Teo de Groot geeft een toelichting en waar nodig kunnen vragen gesteld worden.

- **Uitval & inval i.v.m. corona(testen) op de scholen**

Er zijn diverse leerkrachten uitgevallen vanwege positieve coronatesten en er zitten met regelmaat mensen in quarantaine. Dit brengt nogal wat lesuitval met zich mee. Willy Boschma schetst de huidige situatie op De Skeakel waar men te maken heeft met enkele langdurig afwezige leerkrachten. Met name in de groepen 3 en 7 is sprake van veelvuldige uitval van lessen. Ouders maken zich zorgen. Mede vanwege het inspectieoordeel dat niet positief is uitgevallen.

Teo de Groot geeft aan dat de vervangingspool uitgeput is. Hij doet een beroep op de eigen creativiteit binnen de scholen voor zover mogelijk. Helaas is het overal in de regio moeilijk om vervanging te krijgen en alle denkbare mogelijkheden worden onderzocht. Teo de Groot zal de situatie op De Skeakel morgen bespreken met Pieter Jan Scholtanus van het stafbureau.

Financieel

- **Financieel beleidsplan 2019-2023**

- **Meerjarenbegroting 2021-2024**

Helaas hebben de aanwezigen niet tijdig kunnen beschikken over de laatste versie van deze financiële stukken.

Marian de Bruin laat via een presentatie de laatste stukken zien en geeft hierop een toelichting. De aanwezigen krijgen de gelegenheid om vragen te stellen. Ze zal ervoor zorgen dat de GMR-leden zo spoedig mogelijk over de definitieve stukken kunnen beschikken.

Financieel beleidsplan 2019-2023

Teo de Groot geeft aan dat hetgeen hierin vermeld is deels achterhaald is. Het financieel beleidsplan is een document wat gekoppeld moet zijn aan het strategisch beleidsplan. Een uitgewerkt strategisch beleidsplan is op dit moment binnen de stichting niet voorhanden. Op dit moment wordt volstaan met promofilmmpjes en vlogmateriaal. Dit is onvoldoende. Afgesproken is met de Raad van Toezicht dat Teo de Groot een nieuw strategisch beleidsplan gaat schrijven gerelateerd aan het beschikbare financieel beleidsplan.

Meerjarenbegroting 2021-2024

De meerjarenbegroting is deze week besproken in de Raad van Toezicht en is door de RvT reeds akkoord bevonden en vastgesteld.

Marian de Bruin geeft aan dat de begroting 2021-2022 wordt vastgesteld op basis van de leerlingenaantallen van 01-10-2020. Op basis van deze teldatum wordt de rijksvergoeding voor het komende jaar vastgesteld. Dit maakt dat er nog wel eens verschillen kunnen optreden bij de ontvangsten wanneer er meer of minder leerlingen onderwijs moeten ontvangen in het daaropvolgende cursusjaar. Geconstateerd is dat er sprake is van krimp en dat dit zal toenemen in de komende jaren. Dat is een regionaal probleem en geldt dan ook niet alleen voor CBO Noardwest Fryslân. Procentueel blijft het aandeel leerlingen voor de stichting gelijk ten opzichte van de omliggende verenigingen en stichtingen voor basisonderwijs.

Door een aantal hoge investeringen is het liquiditeitssaldo nogal afgenomen. Een weloverwogen besluit, maar daarom is wel besloten een aantal investeringen op onderhoud een jaar uit te stellen. Op deze manier wil de stichting een financieel goede positie kunnen handhaven.

Vanuit de GMR wordt gevraagd aan het bestuur of het mogelijk is inzage te krijgen in het Meerjarenonderhoudsplan van de scholen. Dit kan en zal geïnitieerd worden vanuit het stafbureau.

Opgemerkt wordt door Teo de Groot dat CBO Noardwest Fryslân trots mag zijn op de staat van onderhoud van alle aangesloten scholen.

Ook het onderwerp ventilatie komt aan de orde. Mede vanwege de huidige coronamaatregelen die men verplicht moet uitvoeren op de scholen. Vanuit de overheid worden er middelen beschikbaar gesteld, maar hoe hoog dit bedrag zal zijn is nog niet duidelijk. Wel worden er op de scholen al diverse maatregelen genomen. Probleem hierbij is het goed kunnen ventileren van de lokalen.

In de meerjarenbegroting zijn niet de cijfers van de kinderopvang meegenomen. Dit was niet mogelijk omdat deze nog niet bekend waren bij de totstandkoming van deze begroting. Marian de Bruin geeft aan dat de kosten van de kinderopvang via een huurvergoeding weer terugkomen bij het basisonderwijs. Deze cijfers zijn wel verwerkt in voorliggende begroting.

Gevraagd wordt wie er verantwoordelijk is voor de administratie van de kinderopvang. Dit is momenteel nog in handen van het SKF. De komende tijd zal gekeken worden hoe een en ander efficiënt het beste geregeld kan worden en wat CBO Noardwest Fryslân hier zelf in kan betekenen.

De GMR is positief ten aanzien van de financiële situatie en de toelichting hierop door het bestuur en kan zich vinden in het voorgenomen beleid en afspraken die hierover zijn gemaakt met de Raad van Toezicht.

Marian de Bruin verlaat de vergadering.

- **Op weg in de eerste 100 dagen**

Teo de Groot geeft een doorkijkje in wat hij heeft meegemaakt en ervaren sinds zijn aanstelling bij de stichting tot nu toe. Hij spreekt zijn waardering uit over de enthousiaste groep mensen die hij ontmoet heeft. Inmiddels heeft hij een 2-tal presentaties gezien van enkele scholen in het directieoverleg.

Wat hem met name opviel was het feit dat er tussen scholen onderling weinig met elkaar gedeeld wordt. Hij wil dit graag anders zien en gaat hier samen met Pieter Jan Scholtanus een plan voor maken en beleid op zetten. De behoefte is er wel, maar de uitwerking moet nog geïnitieerd worden. Daarbij is het goed ook de directeuren kennis te laten maken met alle locaties die er zijn binnen de stichting. De integrale verantwoordelijkheid moet meer bij de scholen komen te liggen.

Er wordt extra aandacht gegeven aan meertaligen en anderstaligen die onderwijs volgen binnen de stichting. Hiervoor wordt een overleg ingepland.

- **Personeel**

*Stand van zaken benoeming directeur De Skeakel te Sexbierum/
Benoeming adjunct De Skeakel*

Er is voor gekozen om het contract van Hiljo Steffes als interim-directeur te verlengen. Hij krijgt een duidelijk geformuleerde opdracht van hetgeen ervan hem verwacht wordt ten aanzien van De Skeakel.

Stoppen M. Wouda directeur de Noordster m.i.v. 01-01-2021

Mindert Wouda heeft aangegeven graag per 01-01-21 zijn werkzaamheden te willen beëindigen. Het bestuur heeft hiermee ingestemd.

Benoeming directeur de Noorster m.i.v. 01-01-2021

Margriet Visser is benoemd als nieuwe directeur.

Ziekteverzuim en ontwikkelingen

Er is sprake van een (te) hoog ziekteverzuim. Vanaf 01-01-2021 is een contract afgesloten met een andere bedrijfsarts. Deze zal, zoals nu ook al het geval is, 1x per twee weken zitting hebben op het stafbureau. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat mensen ook in de gelegenheid gesteld moeten worden om elders af te kunnen spreken met de bedrijfsarts indien zij dat wensen. Teo de Groot zal dit bespreken met de bedrijfsarts.

Stafbureau

Op dit moment is er voor gekozen geen extra stafmedewerker aan te stellen op het Stafbureau. Er is een goede samenwerking tussen Marian de Bruin, Pieter Jan Scholtanus, Teo de Groot en de overige medewerkers.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
10-12-2020

Op termijn lijkt er behoefte te zijn aan ondersteuning op het gebied van kwaliteitszorg en –bewaking. Maar op welke wijze dit vorm moet krijgen en ingevuld zal moeten worden moet nog onderzocht worden.

Hoe behouden we de huidige leerkrachten voor onze organisatie

Teo de Groot geeft aan dat we met elkaar moeten proberen zicht te krijgen op de aanwezige expertise binnen de stichting en kijken waar we elkaar als scholen onderling kunnen vinden. Pas dan weet je wat je zelf kunt bieden en waar je externe ondersteuning bij moet halen. Directeuren moeten elkaar meer kunnen en weten te vinden. Goed werkgeverschap is hiervoor belangrijk.

- **Bevindingen inspectie ‘de Noordster**

De inspecteur heeft bij haar inspectiebezoek een onvoldoende toegekend. Er is hard gewerkt om de schoolsituatie te verbeteren. Met name de sfeer, het pedagogisch klimaat als het didactisch handelen zijn enorm verbeterd. Toch vindt de inspectie de borging van de kwaliteitszorg onvoldoende. Een duidelijk planmatig behandelplan is opgesteld waaraan zaken getoetst kunnen worden.

- **Proces Samenwerkingschool in Minnertsga**

Het proces vordert gestaag. Ouders worden regelmatig geïnformeerd. Gestreefd wordt naar een samenwerking per 01-08-2021.

- **Kerstgroet en attentie**

De GMR-leden ontvangen een attentie en kerstgroet namens het bestuur.

Teo de Groot verlaat de vergadering.

4. Verslag 14-09-2020

P.3., 5.4.

Vanwege de coronamaatregelen wordt de cursus van het CNV verplaatst. In overleg met Richard Eising (CNV) wordt besproken of het mogelijk is ergens in februari een fysieke training te verzorgen. Een online training is voor dit onderdeel niet geschikt.

P.3., 6.2.

Gesproken wordt over het feit of het nodig is een pedagogisch medewerker zitting te laten nemen in de GMR. Besloten wordt dit vooralsnog niet te doen. Eerst zorgen dat op schoolniveau alle zaken wettelijk goed zijn geregeld. Mocht blijken dat dit dan wel opgepakt moet worden, zal dit alsnog gebeuren.

Aldus wordt het verslag vastgesteld.

5. Overige bespreekpunten GMR

Niet van toepassing.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
10-12-2020

6. Rondvraag

De voorzitter vraagt wie het secretariaat van de GMR tijdelijk wil overnemen gedurende het bevallingsverlof van Rixt Sprietsma. Marijke Bloembergen stelt zich hiervoor beschikbaar.

Vanuit de MR van De Skeakel heeft Willy Boschma de vraag ontvangen van een ouderlid of het mogelijk is eens aan te schuiven bij een GMR-vergadering. De GMR gaat hiermee akkoord, immers ouderleden kunnen wanneer ze dat willen, eenmalig aanschuiven bij een GMR-bijeenkomst bij dat deel van de vergadering wat openbaar is voor alle geledingen, zowel ouders- als personeelsgeleding.

7. Sluiting

Sijtze Sijens sluit de vergadering met het lezen van een gedicht van Jan van der Meer.

De volgende vergadering wordt gehouden op 25 januari 2020, aanvang 19.45 uur.

ACTIE- /BESLUITENLIJST:

- Financieel beleidsplan 2019-2023 & Meerjarenbegroting 2021-2024 worden vanuit het stafbureau verzonden naar de GMR-leden (actie: Marian de Bruin);
- GMR-leden ontvangen het Meerjarenonderhoudsplan van de diverse scholen (actie: Marian de Bruin);
- Marijke Bloembergen neemt tijdelijk het secretariaat GMR waar gedurende het bevallingsverlof van Rixt Sprietsma.