



Verslag
van de vergadering GMR van CBO Noardwest Fryslân,
woensdag 15 september 2021 in IKC It Iepen Finster in Achlum

Aanwezig namens de GMR oudergeleding:

Gerlinde van der Meij, Jan Stok, Nienke Vogel (via Teams), Jochem Jan Zijlstra (via Teams) en Judith de Bock (via Teams)

Aanwezig namens de GMR personeelsgeleding:

Rixt Sprietsma, Marijke Bloembergen, Nynke Adema, Roxanne Feikema en Matzen Rinsma (via Teams)

Aanwezig namens het CBO:

Pieter Jan Scholtanus, Teo de Groot, Frederika Bunscoeke, Tycho Hornstra

Notuliste:

Ria Algra

Afwezig met kennisgeving:

Sylvia Stoelinga (personeelsgeleding), Willy Boschma (oudergeleding) en Susan van der Werf (oudergeleding)

1

~~~~~

**1. Opening**

Gerlinde heet ieder welkom op deze eerste GMR-vergadering van het jaar, waarin zij de rol van voorzitter op zich neemt. Vanavond zijn we te gast in Achlum, op de school van Nynke. Nynke zegt blij te zijn de GMR-leden op haar locatie te mogen ontvangen. Later op de avond leidt zij belangstellenden met enthousiasme rond.

**2. Vaststellen agenda**

Aan de agenda wordt de brief over het parkeren toegevoegd. Deze stond wel in de tegel.

**3. Mededelingen**

Ria geeft aan dat het haar is opgevallen dat de website op verschillende onderdelen niet up-to-date is. Dit is een aandachtspunt voor Pieter Jan.

Met het oog op de AVG is de werkwijze dat vergaderstukken en dergelijke worden aangeboden via Teams, in een voor de doelgroep relevante tegel. Het plan is om voor de volgende vergadering een ICT'er uit te nodigen die uit kan leggen hoe dit precies werkt. Het opzoeken van de stukken leidt namelijk meer dan eens tot problemen, met name voor de oudergeleding.

**4. College van Bestuur**

- Teo spreekt van een goede start van het nieuwe schooljaar, met daaromheen lief en leed.

GMR  
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
15-09-2021

- De fusieschool in Minnertsga is op feestelijke wijze geopend. De nieuwe naam van de school is 'De Twirre'. Achter de verbouwplannen van De Twirre wordt vaart gezet.
- Corona blijft zijn spoor door scholenland trekken. De eerste klassen zijn bij de start van het schooljaar alweer naar huis gestuurd. Na 25 september hoeven niet hele klassen meer in quarantaine.
- Teo doet vervolgens verslag van de stand van zaken rondom het strategisch plan. De uitkomsten van de enquête in mei vormen belangrijke input voor dit plan. De eerste studiedag is geweest. De insteek is dat het strategisch plan in januari kan worden afgerond.
- De start met de twee nieuwe beleidsmedewerkers Tycho Hornstra en Frederika Bunscoeke belooft een goede samenwerking met de scholen en met het stafbureau te worden. Samen met Teo hebben ze al een ronde langs de scholen gemaakt. Het kwam bij beiden over als een warm bad en ze voelen zich al thuis bij de stichting. Ze gaan nu de uitdaging van de verdieping aan. Tycho als beleidsmedewerker onderwijskwaliteit, Frederika als beleidsmedewerker passend onderwijs. Ze zijn ieder aangesteld voor 0,8 fte. Ze stellen zich kort voor.  
 Tycho (30) is breed opgeleid. Hij deed onder andere de (academische) PABO, een master onderwijskunde en een opleiding Intern Begeleider. In de praktijk heeft hij al uiteenlopende functies uitgeoefend op verschillende scholen (onder andere leerkracht, ib'er en interim). Daarbij heeft hij een aantal scholen weer naar groen geholpen. Frederika (59) is in het onderwijs begonnen als juf op verschillende scholen. Ze houdt van nieuwe uitdagingen en het vinden van verbindingen. Bijna alle schoolfuncties die je kunt bedenken heeft Frederika uitgevoerd, van reguleer tot zeer speciaal. Ze komt nu bij de gemeente Dantumadeel vandaan waar ze kwaliteitsondersteuner zorg was.

2

Hierna stellen de anderen zich kort voor.

- **Binden van jonge medewerkers (onderwijsassistent (OA) en pedagogisch medewerker (PM) door intensieve stage traject (IST)**  
 Dit punt wordt toegelicht door Pieter Jan.

Het IST-traject is een praktische manier om onderwijsassistenten in spé alvast te binden aan het CBO. Samen met ROC De Friese Poort geeft het CBO daaraan handen en voeten, dit door middel van onderwijs op de werkvloer. Tweedejaars Studenten niveau 4 (onderwijsassistent en pedagogisch medewerker), krijgen één dag per week les op de Toermalijn, de rest van de week lopen ze stage. Er zijn nu 12 studenten in het traject, de ene helft gaat naar de Toermalijn, de andere naar de Korendrager, beide in Franeker. De NPO-gelden (Nationaal Programma Onderwijs) bevorderen de vraag naar onderwijsassistenten. De verwachting is dat 50% van de studenten (meer OA's dan PM's) doorstroomt naar de PABO. De stage van leerkracht vindt ook meer en meer plaats via leren op locatie (leiden, begeleiden, loslaten). Het mes snijdt aan twee kanten. De studenten zijn enthousiast en het CBO kan zich profileren als een goede opleidingsschool. De insteek is dat de samenwerking ook wordt uitgerold naar NHL Stenden (PABO) en verder gaat dan alleen Franeker als opleidingslocatie.

Naast het CBO zijn er ook andere organisaties die samenwerken met De Friese Poort. Teo vult in dit kader aan dat voor de zomervakantie is besloten een aantal jonge medewerkers die goed functioneren een vaste aanstelling aan te bieden. In het onzekere onderwijspeelveld vindt het CBO dit toch een verantwoorde beslissing.

Zaterdag 25 september komt er een advertentie in de media voor nieuwe leerkrachten voor de invalpool, die blijven nodig.

Nienke noemt de voorgenomen fusie van De Friese Poort met het Friesland College. Dit heeft mogelijk gevolgen voor de aangeboden opleidingen. Teo geeft aan dat dit zich ook voordeed na/bij de fusie NHL/Stenden. De visie van beide partijen liep niet parallel. De praktijk is dat er nu drie soorten studenten zijn (oude opleiding, overgang, nieuwe situatie).

Rixt brengt naar voren dat zij getipt is door een startende leerkracht, die nog niets ondertekend had en dat vreemd vond. Overigens had deze leerkracht wel een benoemingsbrief ontvangen. Pieter Jan geeft aan dat een akte van benoeming tegenwoordig niet meer nodig is.

## 5. Rooster van aftreden

Met het aantreden van Judith en Jochem Jan is de oudergeleding weer compleet. Voor de personeelsgeleding moet nog iemand worden gevonden. De voorkeur gaat uit naar een leerkracht uit het 'oosten'. Gerlinde heeft dit nogmaals bij Britsum aangekaart. Directeur Gea Coehoorn heeft toegezegd het weer te gaan bespreken. Teo neemt dit punt mee voor het directeurenoverleg. Voor meer informatie kunnen gegadigden altijd contact opnemen met Gerlinde of Rixt.

Gerlinde heeft het rooster van aftreden (rva) onder de loep genomen. Ter verduidelijking: Marijke heeft de periode van Johannes afgemaakt en is nu aan haar tweede termijn begonnen. Jochem Jan en Judith zijn Klara en Sijtze opgevolgd. Sijtze is een jaar eerder gestopt, Judith neemt dit jaar voor haar rekening. De termijn van Klara verliep volgens schema, Jochem Jan begint nu aan een termijn van vier jaar. Gerlinde zorgt voor een update van het rva en voegt dit toe aan de vergaderstukken.

3

### Ingezonden brief over parkeren in Harlingen

Vanuit de Prins Johan Friso in Harlingen wordt in deze brief gevraagd of het CBO de kosten voor de benodigde parkeervignetten voor haar rekening kan nemen. Teo geeft aan dat dit akkoord is en dat dit zal worden geregeld via het stafbureau. Rixt gaat deze brief beantwoorden en ook doorsturen naar Marijke. Voor het parkeren bij haar school IKC Het bAken, zijn deze vignetten ook nodig. Rixt beantwoordt de brief; het stafbureau regelt de papierwinkel voor de aanvragen.

Teo, Pieter Jan, Frederika en Tycho verlaten hierna de vergadering.

## 6. Vaststellen notulen 27-05-2021

Het verslag is akkoord. De werkwijze rondom de verslaglegging is deze: na de vergadering wordt het verslag daarvan in concept naar de GMR-leden gestuurd. Zij hebben dan ± één week de tijd om daarop te reageren. Eventuele aanpassingen worden doorgevoerd, waarmee het verslag definitief is. De GMR-leden ontvangen vervolgens het definitieve verslag, dat zij kunnen delen met hun achterban (MR'en van alle scholen). In de eerstvolgende GMR-vergadering worden de notulen gezamenlijk vastgesteld. In theorie kunnen de afzonderlijk gedane opmerkingen nog tot discussie leiden. Mocht dit het geval zijn, dan wordt het verslag alsnog besproken en zo nodig aangepast.

7. De notulen van de gezamenlijke vergadering GMR-RvT van afgelopen 27 mei kunnen op dit moment nog niet worden vastgesteld. Deze zijn ook nog niet breed verspreid.

8. **Overige GMR gerelateerde zaken**

Voor de volgende vergadering (10 november) wordt het punt IKC-vorming geagendeerd.

**Basiscursus GMR door CNV**

Gerlinde heeft contact gehad met Richard Eising, de nieuwe contactpersoon bij het CNV. Er staat een nieuwe basiscursus voor MR- en GMR-leden op de rol. Rixt neemt contact met hem op over locatie en data. De vergadering volgt de cursus het liefst fysiek, voor degenen die er niet bij kunnen zijn, wordt de mogelijkheid van online bijwonen op prijs gesteld. De basiscursus gaat vooral over de reglementen. Via de e-mail volgt meer informatie. Richard gaf aan dat hij ook op IKC-vorming in kan gaan. De verschillende structuren van kinderopvang en onderwijs (de een commercieel, de ander overheid) zijn juridisch en technisch echter lastig samen te voegen.

**Vergaderavonden**

Gerlinde vraagt of de woensdag een geschikte vergaderavond is voor de GMR. Iedereen stemt daarmee in. De oorspronkelijke planning blijft daarom gehandhaafd.

**Gezamenlijke vergadering met de RvT**

Het eerstvolgende gezamenlijke overleg staat gepland voor maart volgend jaar. Gerlinde zal met Sarah, de nieuwe voorzitter van de RvT, overleggen of het wenselijk is dat er een extra vergadering wordt ingepland. Daarbij wordt een gezamenlijk begin, waarna de GMR afzonderlijk verder vergadert, als een goede optie gezien.

**Functiehuis**

Rixt zou dit punt graag op de agenda zien. Een paar jaar terug is er wel over gesproken, daarna niet meer. Intussen zijn er allerlei ontwikkelingen geweest, ook vanuit de cao. Pieter Jan kan daarover informeren. Om de GMR over dit en andere onderwerpen doorlopend te informeren, kan hij elke vergadering structureel voor deze punten aanschuiven. Hierover moet wel een besluit worden genomen. Aandachtspunt voor Gerlinde.

9. **Rondvraag**

- De volgende vergadering is 10 november in de Skeakel in Sexbierum (Willy).
- Jochem Jan en Judith kunnen nog niet inloggen op Sharepoint. Deze vraag ligt al bij Pieter Jan. Er wordt aan gewerkt. Zie ook punt 3.
- Ieder kan zelf zijn/haar adres invullen/aanvullen in Sharepoint.

10. **Sluiting**

Gerlinde sluit de vergadering rond 21.30 uur.

Berltsum, 23 september 2021 / Ria Algra

**Actie/memolijst**

---

GMR  
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
15-09-2021

| datum      | omschrijving                                                           | actie      |
|------------|------------------------------------------------------------------------|------------|
| 15-09-2021 | Bijwerken website                                                      | Pieter Jan |
| 15-09-2021 | Agenda volgende vergadering: IKC-vorming                               | Gerlinde   |
| 15-09-2021 | Contact CNV over basiscursus MR/GMR                                    | Rixt       |
| 15-09-2021 | Beantwoorden 'parkeerbrief'                                            | Rixt       |
| 15-09-2021 | Overleg met Sarah, voorzitter RvT                                      | Gerlinde   |
| 15-09-2021 | Bespreken structurele aanwezigheid Pieter Jan bij deel van vergadering | Gerlinde   |
| 15-09-2021 | Updaten rooster van aftreden                                           | Gerlinde   |
| 15-09-2021 | Gegevens GMR-leden aanpassen in Sharepoint                             | Ieder      |
| 15-09-2021 | Volgende vergadering Sexbierum                                         | Willy      |