



Verslag

van de **GMR CBO Noardwest Fryslân Onderwijs en Kinderopvang**, maandag 26 april 2021
in het Anker in Dronryp

Aanwezig namens GMR Personeelsgeleding:

Marijke Bloembergen, Nynke Adema, Sylvia Stoelinga (via videoverbinding), Tietsje Werkhoven, Rixt Sprietsma (secretaris)

Aanwezig namens GMR Oudergeleding:

Sijtze Sijens, Gerlinde van der Meij, Willy Boschma, Jan Stok, Nienke Vogel

Afwezig met kennisgeving:

Susan van der Werf (oudergeleding), Matzen Rinsma (personeelsgeleding), Klara Bos (oudergeleding)

CBO-NWF:

Teo de Groot (bestuurder), Pieter Jan Scholtanus

Notulist:

Ria Algra

1

~~~~~

### 1. Opening

Voorzitter Sijtze heet de aanwezigen welkom. Gerlinde laat vervolgens een gedicht horen uit de serie Smokkelbern over Joodse kinderen die in de oorlog naar Fryslân werden gesmokkeld. Het wordt voorgedragen door een kind. De serie is te volgen via Omrop Fryslân. Sijtze stipt de pittige discussie over het punt re-integratiebeleid in de vorige vergadering aan. In klein comité is hierover naderhand verder gesproken en dit gesprek is goed afgesloten. Tot slot introduceert Sijtze Pieter Jan Scholtanus die vanavond het taakbeleid zal toelichten.

Als nieuwe notuliste stelt Ria zich kort voor. Zij werkt als zelfstandig tekstschrijver en is door dorpsgenoot Sijtze geattendeerd op deze taak. Ria notuleert de vergaderingen van de RvT en de GMR.

### 2. Vaststellen agenda

- Van de Swirrel in Britsum is een brief ontvangen over de coronamaatregelen. Deze komt bij punt 5 aan de orde.
- Marijke ziet graag enige toelichting op de extra 'coronagelden' die zijn beloofd.
- Op verzoek van Teo is het re-integratiebeleid geagendeerd. Hij wil hierop graag nog een toelichting geven.

Met deze aanvullingen wordt de agenda vastgesteld.

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
26-04-2021

### 3. Vaststellen notulen GMR d.d. 25 maart 2021

Dit punt wordt behandeld nadat Teo en Pieter Jan de vergadering hebben verlaten, na punt 5. Ieder heeft hierop kunnen reageren. Het verslag wordt nu ongewijzigd vastgesteld. Het verslag is uitgewerkt op basis van een geluidsopname, waarvan Sijtze de kwaliteit uitstekend noemt. Met het oog op de privacy is de opname na verwerking gewist. In de verslaglegging zullen voortaan zoveel mogelijk alleen de voornamen worden vermeld. Dat dit geen volledige privacy garandeert vinden de aanwezigen geen bezwaar.

### 4. Mededelingen

- a. Financieel beleidsplan 2019-2023. Voor de bestuurder is dit hoofdstuk afgesloten. Er wordt nu vooruit gekeken naar een financieel meerjarenplan dat matcht met het nieuwe strategisch beleidsplan. Formeel moet dit beleidsplan nog wel worden getekend door de GMR. Dit zal nog plaatsvinden.

### 5. College van Bestuur, informerend over:

#### a. Bestuursverslag / jaarrekening 2020 (advies)

Teo geeft aan dat het bestuursverslag inmiddels is goedgekeurd door de accountant en de RvT. Van drie kanten is eraan gewerkt (Teo, Pieter Jan en Marian). Een tekstschrijver heeft gezorgd voor een eenduidige uitstraling. Sijtze onderschrijft dat het een keurig geheel is geworden dat goed op papier staat. Het tekort was ingecalculeerd. De komende jaren moet er weer vlees op de botten komen. Teo verwacht volgend jaar af te koersen op een kleine plus. Het rapport geeft geen aanleiding tot vragen.

#### b. Proces samenwerkingsschool Minnertsga

Teo licht het proces in Minnertsga toe. Vlak voor Pasen werd meegedeeld dat het personeel van de Lytse Terp niet mee zou gaan in de samenwerkingsschool. Rond dezelfde tijd informeerde de Lytse Terp de ouders over dit besluit. De Wizebeam heeft vervolgens de eigen ouders op de hoogte gesteld. Intussen heeft de Lytse Terp in de voorbereidingen nog wel recht van spreken, hetgeen gezien de huidige situatie de voortgang van het proces niet bevordert.

Voor zover Teo weet heeft een dergelijke situatie zich niet eerder voorgedaan. Hij heeft contact gezocht met de bonden en juridische informatie ingewonnen. Het blijkt dat alleen personeel, dat op de datum van de fusie is werkzaam is op de school meegenomen moet worden, maar voor wie dat niet wil is dat niet verplicht. Kort samengevat komt het erop neer dat de leerkrachten van de Lytse Terp niet willen werken onder een christelijk bestuur. Al met al een verdrietige situatie, vooral voor de kinderen van de Lytse Terp die straks in een nieuwe leeromgeving komen zonder de vertrouwde gezichten van hun leerkrachten. Voor Tietsje voelt het alsof de kinderen van de Lytse Terp in de steek worden gelaten.

Net als CBO-NWF is Elan niet content met de ontstane situatie. Teo heeft wel het gevoel dat het probleem nu onterecht bij CBO-NWF wordt neergelegd. Hij dringt bij Elan aan op meedenken in een oplossing. Het gaat om 3 fte. Intussen heeft Mark Vrolijk wel een docent naar voren geschoven met wie Teo intussen een gesprek heeft gehad.

De fusiedatum 1 augustus blijft staan. De projectleider acht deze datum haalbaar. De inzet van de Wizebeam is groot en gelukkig staan de ouders in het dorp er positief in.

#### c. Richtlijnen voor re-integrerende medewerkers binnen CBO NWF

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
26-04-2021

In tegenstelling tot wat Teo zei in de vorige bijeenkomst, is bij re-integratie het uitgangspunt dat dit op de eigen locatie plaatsvindt. Als het echt niet anders kan en alle partijen het erover eens zijn dat de eigen locatie niet geschikt is, dan wordt een alternatief gezocht. Dit komt weinig voor. Teo biedt excuus aan voor de verwarring die hij in de vorige vergadering teweeg bracht. In klein comité is deze kwestie ook uitgesproken.

**d. Covid-19 protocol CBO-NWF**

Het verrassende feit dat de bso onlangs weer opening was reden tot aanpassing van het coronaprotocol. Ten gevolge van deze beslissing zou 10 dagen quarantaine voor de school niet meer houdbaar zijn. Vandaar dat besloten is de 10-dagen quarantaine terug te brengen naar vijf. Tot de 10-dagen quarantaine werd 5 februari besloten. Omdat deze maatregel al op 8 februari inging, kon niet worden gewacht op de reguliere vergadering van de GMR. Wel is dit in klein comité met de GMR besproken. De leden zijn vervolgens daarvan op de hoogte gesteld. Verzuimd is echter dit te communiceren met de MR's. Per brief liet de MR van de Swirrel weten het niet eens te zijn met 10-dagen maatregel, waarvan ze ook niet op de hoogte waren gesteld. Nu de maatregel is teruggedraaid naar vijf dagen is dit deel van het bezwaar van de Swirrel opgelost. Voor wat betreft het niet informeren, kan voor de toekomst lering worden getrokken. Tussentijdse beslissingen moeten in het vervolg beter vastgelegd en gecommuniceerd worden. Publicatie op de website valt daaronder. Rixt gaat de betreffende brief beantwoorden.

In de brief over de zelftesten van het Ministerie van OCW, wordt aangegeven dat deze vanaf half april op de scholen worden afgeleverd. Slechts voor 5% van de scholen, zo was op de radio te horen, geldt dat zij deze op dit moment daadwerkelijk hebben ontvangen.

3

**e. Stand van zaken vacatures (IKC directeur, BM Onderwijskwaliteit en Passend Onderwijs)**

Teo deelt mee dat Tim Zasburg benoemd is als directeur van de Skeakel, in eerste instantie voor 1 dag per week.

De soms kromme situatie, waarbij kinderen van dezelfde ouders naar de school in Sexbierum of Oosterbierum gaan, of de groepsgroottes erg verschillen, geeft de bestuurder aanleiding tot de wens tot een samengaan van deze twee locaties.

Teo geeft aan dat voor de vacature beleidsmedewerker kwaliteitszorg en passend onderwijs de eerste sollicitatieronde heeft plaatsgevonden. Binnenkort volgt de tweede ronde. Hij heeft goede hoop dat nog voor de meivakantie iemand kan worden aangesteld.

**f. Taakbeleid (informerend)**

Pieter Jan geeft een toelichting op de conceptnotitie 'Taakbeleid 2021-2025'. Kern van het vernieuwde taakbeleid is meer ruimte voor de medewerkers en meer zeggenschap voor het volledige team. De strakke omkadering van de laatste 10 jaar wordt daarmee losgelaten.

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
26-04-2021

Pieter Jan geeft aan dat dit onderwerp vorig jaar al op de agenda stond, maar begin dit jaar is opgepakt. De bevindingen van de evaluatiecommissie, bestaande uit leidinggevendenden, zijn hierin meegenomen.

Binnen de scholen maken de teams in overleg met hun directeur zelf een werkverdelings- en takenplan. De MR van de school moet dit accorderen. Daarmee wordt een aantal taken nu teruggezet naar de MR. Om toch wel de gezamenlijkheid te bewaren worden 'richtlijnen taakbeleid' voor een aantal basiszaken geformuleerd.

In het nieuwe taakbeleid blijven 12 weken vakantie en een werkweek van 42,5 uren gehandhaafd. Het opslagpercentage voor schooltaken is gesteld op 40%. Voor de ambulante tijd (dir/bc/ic) is een staffel als leidraad opgesteld. Ook hier geldt, de MR moet ermee instemmen, niet de GMR. In het taakbeleid is geen rekening gehouden met uren voor de GMR.

Het streven is om de formatie voor het volgend schooljaar rond april klaar te hebben, zodat de MR deze ook tijdig kan accorderen. Rixt vraagt of dit reëel is. In de praktijk is de formatie vaak pas later bekend. Dit is wel een punt, maar sowieso is het voor de MR goed om te weten dat ze al voor de vakantie moeten vragen naar de stand van zaken.

De geldstroom onder de formatie is gebaseerd op het aantal kinderen in augustus. Pieter Jan licht toe aan dat in oktober 2020 bekend was hoeveel geld er in 2021 beschikbaar zou zijn en dat wijzigingen van de regering meestal in januari komen.

Voor andere vormen van onderwijs, bijvoorbeeld beweeg- en vakonderwijs, komt meer ruimte. Voor de scholen biedt dat ook weer perspectief.

4

### **Subsidiegelden**

Vanuit het ministerie komen nieuwe gelden beschikbaar voor het inhalen van de corona-achterstanden. Het komt neer op een bijdrage van € 700,00 per leerling. Pieter Jan heeft vandaag bericht ontvangen van deze NOP financiering. De aanpak is dat elke school een scan maakt en op basis daarvan zijn wensen aangeeft vanuit een menukaart. Zou er sprake zijn van leervertragingen, dan kan genoemd bedrag nog oplopen.

Er zal wel verantwoording moeten plaatsvinden voor de besteding van de gelden. Daarvoor is het nodig dat deze subsidie uit de lumpsum pot gefilterd wordt. Dit geldt eveneens voor de mensen die twee jaar geleden zijn aangenomen uit de werkdrukmiddelen.

Marijke geeft aan graag een eenduidige verdeelsleutel te zien, bijvoorbeeld 60% op personeel en 40% op materiaal. Maar ook hier, stelt Teo, is er geen school gelijk. Hij dringt aan op het gebruik maken van elkaars kennis en expertise. Deel met elkaar uit overvloed is zijn advies en wie hulp nodig heeft, kan bij hem aankloppen.

Er zullen nieuwe leerkrachten moeten worden aangenomen. De nieuwe mogelijkheden op het gebied van vak- en beweegonderwijs bieden daartoe kansen. Ondanks de niet-structurele subsidiestroom moet toch worden ingezet op het aantrekken van nieuw personeel. Teo doelt daarmee op het aanstellen van goede

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
26-04-2021

lio's en het omzetten van tijdelijke contracten naar vaste. Hij noemt het een avontuur. Het moet echter worden aangegaan om personeel te krijgen en te houden. Intussen moet alvast wel worden gekeken naar de toekomst, waaronder ook naar de natuurlijke uitstroom, al zal dit minder zijn dan het aantal leerkrachten dat nu moet worden aangetrokken.

#### **6. Transitie van GMR naar IKC-raad (overleg)**

Teo geeft aan dat de Kinderopvang op dit moment niet goed vertegenwoordigd is in de GMR. De vraag is hoe dit kan worden opgelost. Besloten wordt dit punt te agenderen voor de volgende vergadering. Ter voorbereiding zal Sijtze zich laten informeren door zijn CNV-contact. Pieter Jan gaat bij andere organisaties informeren hoe het daar is geregeld. Bij Rixt heeft iemand deze materie al aangestipt. Zij zal diegene antwoorden dat de GMR zich hierover gaat buigen. Voor nu wordt het bestaande beleid, opbouw van onderaf, gehandhaafd.

*Teo en Pieter Jan verlaten de vergadering.*

#### **7. Vergaderschema GMR (concept)**

Het concept wordt voor akkoord vastgesteld en is daarmee definitief.

#### **8. Vakantierooster (definitief)**

De term definitief was wat voorbarig, het rooster moest nog voor akkoord worden getekend door de GMR. Dat gebeurt nu, met terugwerkende kracht.

#### **9. Rondvraag**

- Marijke geeft aan dat de vergadering van 27 mei aanstaande op haar school in Harlingen kan plaatsvinden.
- Marijke geeft aan dat zij bereid is haar periode in de GMR te verlengen.
- Sijtze vraagt wie de voorzittershamer van hem wil overnemen. Hij zou eventueel als onafhankelijk voorzitter door kunnen gaan. Dit is alleen niet de oplossing, maar het vooruitschuiven van het probleem. De naam van Gerlinde wordt genoemd. Zij twijfelt, maar zal apart nog met Sijtze overleggen.

#### **10. Sluiting**

Sijtze dankt ieder voor zijn of haar aanwezigheid, zegt Gerlinde dank voor de gastvrijheid, waarna hij de vergadering sluit.

Berltsum, 28 april 2021

Ria Algra (notulist)

#### **Actie/besluitenlijst**

- Formeel tekenen financieel beleidsplan 2019-2023 door GMR.
- Beantwoorden brief van de Swirrel door Rixt.
- Ook tussentijdse beslissingen GMR vastleggen en communiceren, onder andere op de website.

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
26-04-2021

- Marijke is bereid tot een tweede zittingstermijn GMR.
- Voor Sijtze moet opvolger worden gevonden. Hij overlegt hierover met Gerlinde.
- Transitie GMR-IKC raad agenderen voor de volgende vergadering. Ter voorbereiding laat Sijtze zich informeren door CNV-contact; Pieter Jan informeert bij andere organisaties; Rixt informeert degene die de materie bij haar aanstipte.