



**Verslag
van de vergadering GMR van CBO Noardwest Fryslân, woensdag 11 mei 2022,
in IKC Eben Haëzer, Menaam**

Aanwezig namens de GMR oudergeleding:

Gerlinde van der Meij (voorzitter) (IKC De Twirre),
Nienke Vogel (IKC Eben Haëzer),
Susan van der Werf (IKC de Toermalijn),
Jan Stok (IKC de Slotschool)

Aanwezig namens de GMR personeelsgeleding:

Rixt Sprietsma (IKC de Korendrager, IKC Mooitaki, IKC Prins Johan Friso),
Nynke Adema (IKC it Iepen Finster),
Marijke Bloembergen (IKC de Fûgelsang, IKC het bAken)

Aanwezig namens het CBO:

Teo de Groot

1

Afwezig:

Personeelsgeleding:

Tineke Hansen (IKC de Swirrel),
Roxanne Feikema (IKC de Noordster),
Sylvia Stoelinga (IKC de Syl),
Matzen Rinsma (IKC it Anker)

Oudergeleding:

Judith de Bock,
Jochem Jan Zijlstra (IKC Staetlânsskoalle),
Willie Boschma (IKC de Flambou, IKC de Skeakel)

Notulist:

Ria Algra

~~~~~

**1. Opening door Nienke Vogel**

Nienke opent de vergadering met de 'Vraag van vandaag'.

**2. Vaststellen agenda**

De bij Rixt neergelegde vraag voor de bestuurder van IKC de Korendrager wordt aan de agenda toegevoegd.

Het verslag van de gezamenlijke vergadering RvT-GMR d.d. 28-03-2022 wordt binnenkort op de

gebruikelijke manier als concept verspreid onder de leden RvT-GMR. Intern wordt gekeken naar een afgeschermd tegel binnen Teams voor de GMR.

### 3. Mededelingen

Rixt meldt dat zij haar tweede kindje verwacht. Vanaf eind september tot begin 2023 is zij met verlof. Haar GMR termijn loopt tot juni 2023. Qua invulling van haar taken als secretaris zijn er verschillende opties. a) Tijdens haar verlof neemt iemand anders haar taken waar en b) Ze stopt per direct als secretaris en blijft dan gewoon lid. Vervanging c.q. overname wordt bij voorkeur ingevuld door iemand van de personeelsgeleding. Roxanne heeft aangegeven hiervoor open te staan. De vergadering geeft daarbij de voorkeur aan optie b.

Tineke Hansen is ook zwanger, zijn verwacht eind oktober weer terug te keren van zwangerschapsverlof.

### 4. College van Bestuur, informerend over:

Teo praat de vergadering bij over een aantal onderwerpen.

#### • Vacatures directeuren

In de openstaande vacatures voor directeuren zijn in de afgelopen weken twee interne kandidaten benoemd. Vincent Achterberg is (naast IKC Staetlânsskoalle) aangesteld voor IKC it Anker in Dronryp. Dit in de plaats van Klaske van der Wal die per september met pensioen gaat. Brenda Oostrâ (IKC it iepen Finster) gaat daarnaast bij IKC Mooitaki in Bitgummole aan de slag. Zij volgt daarmee Tim Zasburg op die om persoonlijke omstandigheden teruggaat naar vier in plaats van vijf werkdagen en alleen IKC de Skeakel overhoudt.

De sollicitatieprocedure vond plaats in de vorm van 'klikgesprekken', in aanwezigheid van onder andere de IB'ers van de betreffende locaties. Voor de nu nog openstaande vacatures bij de IKC de Twirre en IKC Eben Haëzer heeft zaterdag 07-05-2022 een advertentie in de krant gestaan.

#### • Strategisch plan (SP) 2022

Het SP wordt 17 mei aanstaande gepresenteerd in de Koornbeurs in Franeker. In de definitieve versie, die binnenkort in de SharePoint komt te staan, is de definitie van de grondslag van het CBO verwijderd. Een herformulering, die naast de christelijke grondslag recht doet aan de andere stromingen, is gewenst. Onderzoek naar de geledingen die uiteindelijk instemming moeten verlenen aan de gewijzigde grondslag heeft nog niet tot een helder antwoord geleid. RvT lid Piet Stehouwer verdiept zich hierin. De grondslagwijziging is een punt dat nog uitgebreid aan de orde gaat komen, ook binnen de GMR.

#### • Samenwerking in diverse kernen

In de aanloop op een mogelijke fusie tussen IKC Mooitaki en de Martenaskoalle in Bitgummole hebben al meerdere gesprekken plaatsgevonden. De stand van zaken is nu dat Sake Saakstra als projectleider is aangesteld. Na gesprekken met de ouders (onafhankelijk van elkaar) wordt besloten of er een formele peiling onder alle ouders gehouden gaat worden. Op dit moment kan nog geen antwoord worden gegeven op de vraag onder welke paraplu de nieuw te vormen locatie gaat vallen. De eerst mogelijke fusiedatum is 1 augustus 2023.

De parapluvraag leeft ook onder het personeel van IKC Eben Haëzer in Menaam. Deze vraag is echter ondergeschikt aan de wens vanuit het dorp om te gaan samenwerken. Bovendien

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
11-05-2022

heeft personeel in een nieuwe situatie twee jaar bedenktijd om te beslissen waarnaar hun voorkeur uitgaat. Dat kan zijn blijven, een andere locatie binnen of buiten het CBO. Voor zowel Menaam als Bitgummole geldt dat beide scholen bestaansrecht hebben, een gelijkwaardig uitgangspunt voor fusie. Gemeente Waadhoeke heeft aangegeven dat voor de beide verouderde locaties in Menaam één nieuwe school gebouwd gaat worden. Het is aan de locaties of daar één of twee voordeuren in komen.

De Elan locatie in Dronryp heeft te maken met een dalend leerlingenaantal (<50). Er vinden verkennende gesprekken tot samenwerking plaats. Het is nog te prematuur om te kunnen zeggen of de katholieke school in samenwerking is geïnteresseerd.

- **Statuten GMR (voortgang)**

Verus (vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs) houdt zich bezig met de vernieuwing van de statuten voor zowel het CBO als de GMR. De verwachting is dat de concepten nog voor de zomer gepresenteerd kunnen worden. Besloten wordt dit voor de GMR vergadering van 29-06-2022 te agenderen. Een heldere weergave van de voorgestelde wijzigingen wordt op prijs gesteld. Eventuele overige beleidsstukken waarover de GMR nog voor de zomervakantie moet besluiten kunnen ook voor genoemde vergadering worden geagendeerd.

- **Vakantierooster 2022-2023 CBO NWF**

Het voorgestelde vakantierooster wordt voor kennisgeving aangenomen.

- **Advertentie**

IKC de Korendrager heeft bij Rixt aangegeven dat op de onlangs uitgezette vacature voor groep 5b geen enkele reactie is gekomen. Qua advertentiebeleid zien zij graag dat voor leerkrachten, net als bij advertenties voor directeurs, de locaties specifiek worden genoemd. Toch zijn volgend op de stichting brede advertentie de afgelopen dagen drie leerkrachten en ook onderwijsassistenten benoemd. De vergadering is van mening dat de geplaatste advertenties, waar een reclamebureau achter zit, fris ogen. Bij de grootte van de advertenties speelt het beschikbare budget mee. Met dank voor de tip, zorgt Rixt voor terugkoppeling naar IKC de Korendrager.

- **Overige vragen en/of opmerkingen**

Susan vraagt of Teo nog een terugkoppeling heeft ontvangen naar aanleiding van haar opmerkingen over de slechte beveiliging van het digitale SKF portaal. Dit is niet het geval. Gezien de stroeve samenwerking geeft Teo aan dat het CBO sterk neigt naar volledige verantwoordelijkheid. Susan adviseert het punt 'beveiliging' daarin mee te nemen.

Het vergaderschema in de GMR tegel is nog in concept. Dit wordt nog aangevuld met onder andere een gezamenlijke vergadering RvT-GMR in februari 2023.

Teo verlaat hierna de vergadering.

## 5. **Vaststellen verslag GMR d.d. 15-12-2021**

Met dank aan de notuliste wordt het verslag officieel vastgesteld.

## 6. **RvT:**

- **Voordracht (door GMR) van een nieuw lid RvT per 2022-2023**

Als opvolger van Piet Stehouwer mag de GMR een kandidaat aandragen voor de RvT. Dat mag ook een geschikt iemand van buiten de GMR zijn. Jochem Jan heeft bij Gerlinde aangegeven dat hij hierover na zal denken. Of hij de juiste kandidaat is, kan de vergadering niet beoordelen. Jochem Jan heeft nog geen jaar zitting in de GMR en door zijn werk is fysieke aanwezigheid bij de vergaderingen is tot nu toe een hinderpaal. Gerlinde koppelt de stand van zaken terug met Sarah.

- **Bezoldiging RvT**

De gepresenteerde wijziging in bezoldiging RvT wordt als goed onderbouwd en redelijk gekenmerkt. Het verschil met de geringe beloning van de GMR leden laat zich nu wel sterk voelen. Het tijdsbeslag, vooral als ook inzet in deelcommissies, als voorbeeld noemt Nienke haar bijdrage bij het Strategisch Plan, moet niet worden onderschat. Los daarvan is het aantal afmeldingen bij GMR vergaderingen opvallend. Dat versterkt zeker niet het functioneren. Dit punt kan voor de volgende gezamenlijke vergadering RvT-GMR worden meegenomen. Gerlinde stemt dit af met Sarah.

## 7. Rooster van aftreden GMR

- **Invulling vacatures GMR per 2022-2023**

Aftredend zijn:

2022 - Roxanne (personeel): zij is herkiesbaar voor 2<sup>e</sup> termijn en is daarmee akkoord.

2022 - Sylvia (personeel): zij is statutair niet meer herkiesbaar.

Tineke (personeel) is met zwangerschapsverlof. Zij legt bij haar MR neer of zij tijdelijk kan worden vervangen door een MR lid.

2022 - Susan (ouders): zij is herkiesbaar voor 2<sup>e</sup> termijn, maar geeft aan dat ze stopt.

2022 - Judith (ouders): zij heeft de plek van Sijtze ingenomen en is statutair aftredend. Ze mag door voor de 2<sup>e</sup> termijn. Door ziekte staat ze nu aan de zijlijn. Gerlinde zal met Judith overleggen wat voor haar de beste optie is.

2023 - Rixt: Vervanging voor haar taak als secretaris is besproken onder punt 3.

Samenvattend: vanuit het personeel moet er vervanging komen voor Sylvia; vanuit de ouders voor Susan en misschien ook Judith.

- **Afscheid GMR-leden (op 29 juni a.s. gezellige afsluiting of op een later tijdstip)**

Gezien de onderwerpen die er liggen moet de vergadering van 29-06-2022 deels toch een formeel karakter krijgen. Vervanging voor Rixt moet daaraan voorafgaand zijn geregeld. De vergadering gaat ermee akkoord als Roxanne die taak op zich neemt. Mochten er andere kandidaten zijn dan kunnen die zich uiterlijk volgende week melden bij Gerlinde. Voor de vacatures voor beide geledingen stelt Gerlinde in overleg met Rixt (en Roxanne) alvast een vacature op. In genoemde vergadering wordt afscheid genomen van de scheidende leden. Of er dan of na de zomer iets gezelligs wordt georganiseerd, wordt nog bepaald.

## 8. Overige GMR gerelateerde zaken

- **CNV partnerschap en verdiepingscursus najaar 2022**

Gerlinde heeft contact gehad met Richard Eising van het CNV. Mogelijk wordt er een basis e-learning aangeboden voor GMR leden. Daarnaast is er de mogelijkheid van verdiepingscursussen. Voor cursussen en advies vanuit het CNV moet wel het partnerschap worden verlengd. Dat is zeker de bedoeling vanuit de GMR.

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
11-05-2022

- **Budget GMR per schooljaar**  
Dit punt is besproken onder het vorige punt.
- **Vergaderschema GMR 2022-2023**  
Het vergaderschema wordt opgesteld door het stafbureau. Via de app zal Gerlinde vragen om feedback daarop (qua voorkeur vergaderdag en -data). In elk geval moet voor 14 december een alternatieve datum worden gevonden, ook in december. Dit is de datum van de kerstmarkt.

**9. Inhoudelijk thema: GMR nu en in de toekomst (Nienke Vogel)**

Nienke houdt een bevlogen presentatie over het waarom en hoe van een retrospectives stappenplan. Het doel is successen en problemen duidelijk in beeld te brengen en daarna tot nieuwe verbeteracties en afspraken te komen. Een verfrissend en effectief alternatief voor de gebruikelijke vergadertradicie, waarin gemaakte afspraken in de tijd de neiging hebben te verzanden. Tijdens de presentatie worden direct al de eerste afspraken gemaakt, die in de vergadering van 29-06-2022 aan de orde zullen komen. Nienke vat de uitkomsten van de presentatie (visueel en inhoudelijk) nog samen en deelt deze met de GMR-leden.

**10. Rondvraag**

Tijdswege komt dit punt niet meer aan de orde.

**11. Sluiting door voorzitter Gerlinde van der Meij**

Gerlinde zegt ieder dank voor zijn/haar aanwezigheid en sluit daarna de vergadering.

Berltsum, 23 mei 2022

Ria Algra

5

**Actie/Memolijst**

| datum      | omschrijving                                                                                                            | actie                                    |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 10-11-2021 | Vast agendapunt: IKC-vorming                                                                                            | Gerlinde                                 |
| 10-11-2021 | Novemberbrief, wordt deze nog gehanteerd                                                                                | Teo, via Gerlinde                        |
| 15-12-2021 | Vast agendapunt: GMR/IKC-raad                                                                                           | Gerlinde                                 |
| 11-05-2022 | Opstellen vacaturetekst GMR leden                                                                                       | Gerlinde/Rixt                            |
| 11-05-2022 | Agenda RvT-GMR:<br>Bezoldiging leden RvT in relatie tot beloning leden GMR                                              | Gerlinde/Sarah                           |
| 11-05-2022 | Voordracht kandidaat voor RvT                                                                                           | Gerlinde/Sarah                           |
| 11-05-2022 | Agenda 22-06-2022:<br>statutenwijziging (met verschillen)<br>Afscheid scheidende leden<br>Vacatures GMR/vervanging Rixt | Gerlinde/Teo<br><br>Gerlinde<br>Gerlinde |
| 11-05-2022 | Delen uitkomsten presentatie Nienke                                                                                     | Nienke                                   |

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân

11-05-2022