



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 12 december 2019 in CBS De Toermalijn in Franeker**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Rixt Sprietsma (secretaris)
Matzen Rinsma
Johannes van der Bij
Nynke Adema
Tietsje Werkhoven
Roxanne Feikema

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij
Willy Boschma
Susan van der Werf
Jan Stok

CvB:

Willem Reitsma (t/m punt 3.4)
Pyt Sybesma (t/m punt 3.4)

Notulist:

Nieske Coster

Afwezig:

Sylvia Stoelinga

Klara Bos
Nienke Vogel

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom en herinnert nog even aan de prachtige feestavond van gisteravond in de Korenbeurs. Vervolgens opent Tietsje de vergadering met het lezen van "Achter ogen die stralen".

2. Mededelingen

2.1 Bovenstaande personen zijn met kennisgeving afwezig.

3. College van Bestuur

Informerend over:

3.1 Begroting 2020-2023 (advies GMR art. 22A)

De begroting op hoofdlijnen laat voor 2020 en 2021 een kleine plus zien, voor 2022 en 2023 is deze negatief. Dit komt o.a. door het dalende aantal leerlingen en de daarmee dalende bekostiging. De personeelskosten dalen niet in gelijke tred met het aantal leerlingen. Ook lopen de extra inkomsten voor de samenwerkingsscholen af.

De vereniging heeft een aantal grote investeringen voor huisvesting gedaan. Er is bewust voor gekozen om dit uit eigen middelen te betalen. De investeringen die zijn gedaan aan de samenwerkingsscholen, worden afgeschreven in de periode dat de extra middelen voor de samenwerkingsscholen worden ontvangen, de rest van de investeringen wordt in 40 jaar afgeschreven.

Er zijn binnen de vereniging enkele scholen die de kritische grens qua minimum leerlingenaantal naderen. De daling van het aantal leerlingen is in Het Bildt sterker dan in de rest van het gebied van de vereniging. De krimp binnen de vereniging bedraagt nu rond 2%. Het marktaandeel is redelijk stabiel.

Dhr. Sybesma stuurt nog het meerjarenonderhoudsplan naar Susan van der Werf.

Collega's die naar een andere school willen omdat het niet gaat op de eigen school, kunnen gebruik maken van mobiliteit. Zij kunnen dat in de novemberbrief aangeven.

Het ziekteverzuim wordt nu per maand bijgehouden. Per 1-1-2020 is er een nieuwe Arbodienst, t.w. Medprevent BV. De Arboarts en de verzuimcoach zitten een aantal uren op het kantoor in Franeker.

Het korte verzuim bedraagt 0.47%, het lange meer dan 5% en dit zorgt voor een hoog cijfer over het geheel.

3.2 6.1.7 Werving en Selectie versie 3.0 (Instemming P(GMR) art. 23N)

De aangegeven aanpassingen zijn gedaan en het CvB vraagt nogmaals om instemming. Nynke mailt de spellingfouten die er nog in zitten naar dhr. Reitsma.

Ook vraagt het CvB instemming van de PGMR met de overeenkomst met de nieuwe Arbodienst Medprevent BV.

3.3 Algemeen advies op het voorstel van het bestuur tot omzetting van de vereniging naar een stichting

De RvT heeft op 10 december jl. besloten tot omzetting van de vereniging naar een stichting.

De ALV van juni jl. heeft hierover al een positief advies gegeven.

De vereniging werkt op dit moment al als een stichting en de betrokkenheid van de leden is zeer klein. De GMR heeft bij de omzetting geen instemmingsrecht.

Op 12 en 26 februari a.s. worden de extra ledenvergaderingen hiervoor gehouden. Het voornemen tot omzetting komt ook op de website te staan, zodat de leden alvast geïnformeerd zijn.

In de nieuwe concept-statuten die voor de omzetting nodig zijn, wordt meteen het minimum aantal bestuurders veranderd van twee naar één.

De directeurs zijn vanmorgen gevraagd om de informatie over de omzetting te gaan delen met de MR van hun school. De GMR-leden die ook in de MR van hun school zitten, worden gevraagd om in de gaten te houden of dat ook daadwerkelijk gebeurt. Het CvB heeft geen rechtstreekse ingang bij de MR-en. Dit gaat via de directeurs.

3.4 De instelling van een Kindcentrumraad, de vorm van inspraak, betrokkenheid en medezeggenschap voor MR en Oudercommissie in het IKC

Voor het onderwijs is er een MR, voor de kinderopvang een ouderraad. Beide organen hebben hun eigen reglement en hun eigen geschillencommissie. Op de IKC's wil men deze beide organen samen gaan voegen in een Kindcentrumraad. Hiervoor wordt het MR-reglement gebruikt aangevuld met praktische zaken uit het reglement van de ouderraad. De eigen reglementen blijven op de achtergrond aanwezig, zodat men bij geschillen hierop terug kan vallen. Geprobeerd wordt om alle MR-en hierin mee te krijgen. Op 15 januari a.s. is er een overleg van de MR-en en de ouderaden. E.e.a. wordt eerst gedaan op schoolniveau, later wordt naar een gezamenlijke bovenschoolse raad gekeken.

4. Verslag van de GMR-vergadering van 30-10-2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.:

Contactpersonen scholen:

It Anker	-	Gerlinde / Matzen
It Iepen Finster	-	Nynke Adema
De Korendrager	-	Klara Bos
Mooitaki	-	Roxanne
De Flambou	-	Willy
De Fûgelsang	-	Johannes
Staetlânsskoalle	-	Klara
Eben Haëzer	-	Nienke Vogel
De Skeakel	-	Willy
De Toermalijn	-	Susan
De PJF	-	Rixt
Het bAken	-	Rixt
De Syl	-	Sylvia
Nij Altoena	-	Jan
De Slotschool	-	Jan
De Wize Beam	-	Tietsje
De Swirrel	-	Sylvia

5. Overige bespreekpunten GMR

5.1 De PGMR stemt in met de nieuwe overeenkomst ARBO-dienstverlening Medprevent bv.

5.2 De GMR geeft een positief advies over de Begroting 2020-2023.

5.3 De GMR stemt in met 6.1.7 Werving en Selectie.

5.4 De cursus die is gehouden was een leuke cursus met een goede opkomst.

5.5 Over de voortgang in de opvolging van het CvB is Sijtze gebeld door de voorzitter van de RvT, dhr. Stehouwer, en later door dhr. Westerhof, lid van de Remuneratiecommissie van de RvT.

Er is gekozen voor één bestuurder en een bestuurssecretaris, het traject wordt begeleid door Bureau Meesterschap en er wordt een quickscan gemaakt van wat er bovenschools verder nodig is.

Volgende week donderdag, 19 december a.s. worden twee leden van de GMR op kantoor verwacht voor een gesprek over de opvolging.

Punten die worden genoemd waaraan een bestuurder moet voldoen:

- Iemand die open is en transparant, ook al in het voortraject
- Iemand die het speelveld gelijkwaardig houdt
- Iemand die binding heeft met de omgeving en de streek
- Iemand die affiniteit heeft met het onderwijs.
- Iemand die overal voor openstaat.

Sijtze en Rixt gaan namens de GMR naar dit gesprek.

Vanuit de personeelsgeleding van de GMR neemt Matzen zitting in de sollicitatiecommissie en vanuit de oudergeleding Sijtze.

6. Rondvraag

6.1 Rixt en Roxanne organiseren een uitje.

6.2 De volgende vergadering is op 21 januari a.s. en is gezamenlijk met de RvT. Deze wordt gehouden op het kantoor van Susan, Voorstraat 61 in Franeker. Sijtze neemt hierover contact op met dhr. Stehouwer.

6.3 Roxanne mailt het CvB over de vraag wat er met het geld gebeurt dat is ingehouden bij de staking.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt een ieder voor zijn/haar aanwezigheid en wenst hen wel thuis en goede feestdagen.

De volgende GMR-vergadering samen met de RvT is op 21 januari a.s. De locatie is Voorstraat 61 in Franeker.

De volgende reguliere vergadering van de GMR is op 5 februari a.s. Van deze vergadering is de locatie nog niet bekend.

Actielijst:

- In een volgende GMR-vergadering brainstormen over de vraag "Hoe houden we de huidige leerkrachten binnen onze organisatie". De huidige personeelsleden worden op dit moment wel heel erg belast.
- Elke GMR-vergadering komt het punt "Stand van zaken vervanging CvB" op de agenda.