



**Verslag**  
**van de vergadering GMR van CBO Noardwest Fryslân, woensdag 10 november 2021,**  
**19.30 in IKC De Skeakel in Sexbierum**

**Aanwezig namens de GMR oudergeleding:**

Gerlinde van der Meij, Willy Boschma, Judith de Bock (via Teams), Nienke Vogel, Susan van der Werf, Jochem Jan Zijlstra (via Teams)

**Aanwezig namens de GMR personeelsgeleding:**

Rixt Sprietsma, Roxanne Feikema, Nynke Adema, Tineke Hansen, Marijke Bloembergen (via Teams), Sylvia Stoelinga (via Teams)

**Aanwezig namens het CBO:**

Teo de Groot

**Afwezig:**

Jan Stok (met kennisgeving), Matzen Rinsma (vanwege het niet kunnen inloggen)

**Notulist:**

Ria Algra

1

~~~~~

**1. Opening**

Gerlinde heet ieder welkom, ook de leden die via Teams bij deze bijeenkomst aanwezig zijn. In het bijzonder heet zij Tineke Hansen welkom. Tineke is leerkracht bij De Swirrel in Britsum en schuift vanavond aan om te kijken of zij de vacature voor de personeelsgeleding wil gaan invullen. Willy opent hierna met een herfstliedje van Toon Hermans.

**2. Vaststellen agenda**

Pieter Jan zou een aantal punten komen toelichten vanavond. Hij is echter verhinderd. Deels worden betreffende punten doorgeschoven naar de volgende vergadering, deels zal Teo deze toelichten. Aan punt 9 wordt toegevoegd het overleg van Gerlinde met Sarah Walburg, voorzitter van de RvT.

**3. Mededelingen**

Er zijn geen GMR gerelateerde mededelingen. Op het persoonlijke vlak worden enkele verdrietige gebeurtenissen gedeeld.

**4. Scholing SharePoint (Feike Kingma)**

Feike Kingma (CBO) geeft tekst en uitleg over het gebruik van Teams en SharePoint. Qua structuur is Teams het overall dashboard en SharePoint de documentenbibliotheek. Feike raadt aan vooral vanuit SharePoint te werken, wat meer mogelijkheden biedt tot het bewerken, delen en updaten van documenten. Vanuit het CBO wordt erop aangestuurd dat ook de GMR enkel nog gebruik maakt van Teams als informatiekanaal. Dit vanwege a) het gemak dat alles op een centrale plek staat en b) de voorwaarden van de AVG. Susan heeft

GMR  
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
10-11-2021

moeite met punt b. In de eerste plaats vindt ze het verplichte gebruik van SharePoint wel erg veel gevraagd van de oudergeleding, die zich vrijwillig voor de GMR inzet. In de tweede plaats is zij het niet eens met het argument dat dit vanwege de AVG moet. Het CBO behoedt zich met deze werkwijze niet voor datalekken. Zo is er bijvoorbeeld geen zicht op de beveiliging van de apparatuur van de gebruikers die inloggen op het centrale systeem en van daaruit de stukken kunnen downloaden naar hun eigen omgeving.

Bovendien, zo stelt Susan, is de AVG gericht op het beschermen van persoonsgegevens. Voor de leden van de GMR is dat niet zo spannend, ten eerste worden er weinig persoonlijke gegevens gepubliceerd en ten tweede, de verslagen worden online gepubliceerd. Zij vraagt zich dan ook af wat het verschil met verspreiding via de mail is.

In plaats van vasthouden aan het gebruik van enkel Teams, raadt Susan het CBO aan de eigen website te screenen op persoonlijke gegevens en deze te actualiseren. Dit laatste was als actiepunt al meegegeven in de vorige vergadering. Rixt noemt het slordig dat dit nog steeds niet is gebeurd.

Jochem Jan en Judith hebben tot nu toe geen inlogcode voor Teams. Dit zal snel worden geregeld door Gerlinde met Feike.

Vanwege het eerder genoemde gemak, blijft verspreiding via Teams de voorkeur houden. Feike verlaat de vergadering, nadat Gerlinde hem heeft bedankt voor zijn uitleg.

## **5. College van Bestuur, informerend over**

### **a. Strategisch plan 2022 (9 thema's IKC, HR etc.)**

Voor hij de leden meeneemt in de voortgang van het Strategisch Plan (SP) geeft Teo enige achtergrondinformatie over het label IKC dat voor alle scholen geldt, maar waaraan nog niet op alle locaties vorm wordt gegeven. Er is nog geen eenduidig beeld en omschrijving van wat nu precies wordt verstaan onder het begrip IKC. Teo noemt de ontwikkeling in Minnertsma. De verwachting is dat de particuliere opvang daar integreert in het onderwijs.

Het SP begint steeds meer vorm te krijgen. Er wordt voortgeborduurd op de zeven thema's die rond 2018 zijn geformuleerd. Hieraan zijn de twee thema's (HR en Kwaliteitsnormen) toegevoegd. Het proces om te komen tot een solide plan met concrete doelstellingen, wordt begeleid door een externe partij. Deze doelstellingen zullen ook een handvat zijn voor de RvT bij hun toezichthoudende functie.

Teo is zeer content met de grote input die circa 300 medewerkers hebben gegeven op de enquête die voor de zomer naar de scholen werd verspreid. Daarnaast worden er gesprekken gevoerd met leerlingenraden. Met de uitkomsten worden de verschillende werkgroepen gevoed.

Er zijn nog veel vragen te beantwoorden. Hoe breng je bijvoorbeeld de verschillende achtergronden van het christelijke onderwijs en de openbare kinderopvang samen? Hoe geef je richting aan pluriformiteit binnen het onderwijs? Bij de stichting werken niet alleen maar leerkrachten met een christelijke achtergrond. Sluit de praktijk nog aan bij de huidige statuten? Identiteit en uniformiteit moeten worden samengevat in een pedagogische opdracht, waarin elke locatie zich thuis voelt. Hieraan wordt hard gewerkt.

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
10-11-2021

Teo geeft aan dat het presenteren van het SP, dat gepland stond voor januari, te kort dag is. De verwachting is dat dit een maand later zal worden.

### **Functiehuis**

Met een goed opgezet functiehuis kan de organisatie beter gebruik maken van ieders expertise. Aan de opzet wordt gewerkt. Willy merkt op dat de medewerkers zelf hun opleidingen en vaardigheden kunnen invullen in SharePoint. Het functiehuis moet ook antwoord geven op de opbouw van de organisatie, de functies en de bijbehorende salarisopbouw. Niet alleen voor de leerkrachten, maar ook voor de pedagogisch medewerkers en de onderwijsassistenten. Waar eveneens naar gekeken moet worden zijn de cao's. Die van de kinderopvang en het onderwijs lopen sterk uiteen. Het samenbrengen van deze twee staat nog in de kinderschoenen.

### **b. Formatieplan 2021-2022**

Goedkeuring van het formatieplan, per locatie als werkverdelingsplan, is nu een verantwoordelijkheid van de afzonderlijke MR'en en moet door de directeuren met hun eigen MR worden besproken. Derhalve moet het formatieplan dat nu ter tafel ligt als informerend worden gezien. De GMR heeft wel adviesrecht.

Wat naar voren komt:

- Bij een aantal scholen staat nog geen budget. Reden is dat die gegevens door de betreffende directeuren niet zijn aangeleverd, wat geen 'vrij spel' voor die locaties betekent.
- Er is al rekening gehouden met de NPO gelden.
- Sylvia heeft een aantal tekstuele en stijlfouten ontdekt en geeft deze ter plekke door aan Teo.
- Sylvia wil graag meer informatie over de nieuwe bekostigingssystematiek die het Ministerie wil invoeren per januari 2023 (pagina 2, laatste alinea). De tekst is vaag en niet concreet. Hoe lang is bijvoorbeeld de genoemde termijn van 'de eerste jaren'. Haar interpretatie van de tekst is dat dit niet te maken heeft met de NPO gelden. Klopt dat? Gerlinde zal deze vraag doorspelen naar Teo (die op dat moment de vergadering al had verlaten).
- Rixt informeert naar de novemberbrief, die de laagdrempelige mogelijkheid bood om met het college van bestuur in gesprek te gaan over individuele loopbaanwensen, zonder eerst met de eigen directeur te hoeven overleggen. Teo kent deze brief niet. Hij zal hier intern naar informeren. Wat Teo wel bekend is dat er op zeker moment een inventarisatie is gedaan, waaruit bleek dat door veel leerkrachten van groep 1 mobiliteit werd aangevraagd.
- Nynke merkt op dat ze erg content is met de schoolswitch die ze indertijd naar Achlum heeft gemaakt. Wat haar betreft wordt dit vanuit de organisatie meer gestimuleerd.

Jochem Jan geeft aan dat er in Berltsum ouders zijn die zorgen maken over de verkeersveiligheid rondom de nieuw te bouwen Poiesz. Teo geeft aan dat de directeur van de school nauw betrokken is bij de ontwikkelingen.

Na woorden van dank over en weer verlaat Teo hierna de vergadering.

## **6. Rooster van aftreden GMR**

---

GMR  
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
10-11-2021

Gerlinde heeft de leden het eerder vastgestelde rooster van optredens gemaild. Een exemplaar met cijfers, een met namen. De roosters staan inmiddels ook in SharePoint.

## **7. GMR/IKC Raad nu en in de toekomst (informerend)**

Op dit moment is er nog niets concreets te zeggen over de vormgeving van een gezamenlijke raad. De juridische voorwaarden zijn niet bekend. Bij de CNV-cursus van 7 december aanstaande kan dit punt aan cursusleider Richard Eising worden voorgelegd. De verantwoordelijkheden, wie, wat, wanneer en waarover de GMR iets moet zeggen, moeten worden geformuleerd en opgenomen in de vergaderagenda van de GMR.

Nu de tendens is dat de MR meer verantwoordelijkheden krijgt, moet de positie van de GMR daarin worden heroverwogen.

Als voorzitter van de MR in Sexbierum geeft Willy aan dat hun leidraad van de jaaragenda MR van de site van het CNV komt. In overleg met de directeur zijn hieraan IKC-gerelateerde punten toegevoegd. Het is een begin, maar geen antwoord op de verschillende bases waarop beide raden zijn gestoeld.

Een jaaragenda is voor de GMR ook wenselijk. Gerlinde zal hiernaar vragen.

## **8. Vaststellen notulen GMR d.d. 15 september 2021**

Het verslag was al akkoord, het wordt nu officieel vastgesteld. Voor het vervolg zien de leden geen reden om de gebruikelijke werkwijze te wijzigen.

## **9. Overige GMR gerelateerde zaken**

### **a. Basiscursus GMR door CNV**

Datum: 7 december 2021 van 19.00-22.00 uur op de Prins Johan Friso in Harlingen. Rixt en Roxanne regelen de logistiek ter plaatse in overleg met de cursusleider (Rixt). Judith, Rixt, Willy en Gerlinde hebben zich al aangemeld. Marijke was ervan uitgegaan dat aanmelden niet hoefde. Zij gaat kijken of ze er toch bij kan zijn. Eventuele andere belangstellenden kunnen contact opnemen met Rixt. Online meedoen is ook een mogelijkheid. Op korte termijn komt er geen tweede ronde. Voor volgend jaar staat wel een verdiepingscursus voor de (G)MR op de planning.

### **b. Overleg met voorzitter RvT, Sarah Walburg**

Gerlinde heeft contact gehad met Sarah Walburg, de nieuwe voorzitter van de RvT. Sarah zit sinds een jaar in de RvT en als voorzitter is zij Piet Stehouwer opgevolgd. Een à twee keer per jaar staat gezamenlijk overleg RvT – GMR op de planning, het eerstvolgende voor 16 maart 2022. Mocht het nodig zijn, dan kan er eerder worden overlegd. Gestart kan dan worden met een gezamenlijke vergadering, waarna ieder apart verder vergadert. Sowieso houden de beide voorzitters contact met elkaar via telefoon en/of e-mail, als daartoe aanleiding is. De GMR mag vanuit haar geleding een kandidaat aanwijzen voor zitting in de RvT vanaf schooljaar 2022/2023. Een profiel waaraan die kandidaat moet voldoen, volgt komend voorjaar vanuit de RvT.

## **10. Rondvraag**

- Nynke pleit voor een hoger vergadertempo. Bij een aantal punten wordt te lang stilgestaan.
- Nienke sluit zich hierbij aan en voegt toe dat de combinatie fysiek en online aanwezig zijn niet werkt en de sfeer geen goed doet. Het is of het ene of het andere, vindt zij.
- Roxanne vraagt of na de wisseling van de wacht binnen de GMR elke school nog een contactpersoon heeft en de verslagen ontvangt. Als punt voor de volgende agenda

---

GMR

Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân  
10-11-2021

past Rixt de bestaande lijst contactpersonen aan. In de tussentijd zorgt ze ervoor dat elke school het verslag krijgt.

- De aanwezigheid van Pieter Jan Scholtanus bij vergaderpunten die hij vanuit zijn expertise kan toelichten, is zinvol. Hij hoeft alleen bij die punten aanwezig te zijn.
- Tineke Hansen geeft aan dat zij bereid is deel te nemen vanuit de personeelsgeleding in de GMR. Gerlinde zegt haar hiervoor dank. De GMR is nu weer op volle sterkte.

## 11. Sluiting

Gerlinde leest een gedicht voor uit de bundel 'Mijn armen om je heen, verzen voor lichte en donkere dagen', van dominee André Troost. Hierna sluit zij de vergadering.

Berltsum, 12 november 2021

Ria Algra – notuliste

## Actie/Memolijst

| datum      | omschrijving                                                                                                                                                          | actie                        |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 15-09-2021 | Bijwerken website                                                                                                                                                     | Pieter Jan                   |
| 10-11-2021 | Vast agendapunt: IKC-vorming                                                                                                                                          | Gerlinde                     |
| 10-11-2021 | Inlogcode Teams voor nieuwe leden GMR                                                                                                                                 | Gerlinde i.o.m. Feike Kingma |
| 10-11-2021 | Formatieplan, vraag aan Teo over alinea bekostigingssystematiek op pagina 2                                                                                           | Teo, via Gerlinde            |
| 10-11-2021 | Novemberbrief, wordt deze nog gehanteerd                                                                                                                              | Teo, via Gerlinde            |
| 10-11-2021 | Gezamenlijke GMR/IKC Raad, juridische hindernissen, aan de orde stellen in cursus 7 december                                                                          | Gerlinde/Rixt                |
| 10-11-2021 | Jaaragenda GMR, aan de orde stellen in cursus 7 december                                                                                                              | Gerlinde/Rixt                |
| 10-11-2021 | Aanpassen lijst contactpersonen GMR voor de schoollocaties, agenderen voor de volgende vergadering                                                                    | Rixt / Gerlinde              |
|            | Voor de volgende vergadering kijken of dit fysiek kan, of toch online moet vanwege de coronabeperkingen. Indien fysiek, locatie regelen; indien online teams regelen. | Gerlinde / Pieter Jan        |

5