



## Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad CBO Noardwest Fryslân Onderwijs en Kinderopvang Jaarverslag 2021

### De GMR

Dit jaar is er vergaderd over allerhande zaken ten behoeve van de stichting en met alles wat daarbij hoort. Afgelopen jaar stonden 9 vergaderingen op de agenda. In verband met de Covid-19 pandemie is de vergadering van 25 januari komen te vervallen en de vergadering van 11 maart verschoven naar 25 maart. Net als voorgaande jaren, werd ook dit jaar de agenda opgesteld door de voorzitter GMR in samenspraak met het bestuur. In 2021 is er één keer vergaderd in combinatie met de Raad van Toezicht (RvT), en wel op 27 mei. Op 7 december is door het CNV een cursus MR- compact gegeven. Deze avond, georganiseerd door de GMR, heeft online plaatsgevonden en werd bijgewoond door 23 leden van verschillende MR- en IKC- raden in de stichting. Hierover verderop in dit verslag meer.

### Bezetting

Aan de start van 2021 hadden de volgende de volgende ouders/personeelsleden zitting in de GMR:

IKC De Fûgelsang, Berltsum	Sijtze Sijens (O) <i>voorzitter</i>
IKC It Anker, Dronryp	Matzen Rinsma (P) Gerlinde van der Meij (O)
IKC De Korendrager, Franeker	Klara Bosch (O)
IKC Prins Johan Friso, Harlingen	Rixt Sprietsma- Brijder (P) <i>secretaris</i> , Roxanne Feikema (P)
IKC It iepen finster, Achlum	Nynke Adema (P)
IKC Toermalijn Franeker	Tietsje Werkhoven (P), Susan van der Werf (O)
IKC Eben Haezer, Menaam	Nynke Vogel (O)
IKC De Slotschool Sint Annaparochie	Jan Stok (O)
IKC De Syl, Oudebildtzijl	Sylvia Stoelinga (P)
IKC de Skeakel Sexbierum	Willy Boschma (O)
IKC het bAken, Harlingen	Marijke Bloembergen (P)

In september zwaaiden een aantal leden van de GMR af, namelijk, Sijtze Sijens (O) *voorzitter*, Tietsje Werkhoven (P) en Klara Bosch (O). Wij danken hen voor hun inzet de afgelopen jaren. De volgende personen zijn daarvoor in de plaats gekomen en maken nu deel uit van de GMR; Tineke Hansen (P), werkzaam op SWS de Swirrel in Britsum, Jochem Jan Zijlstra (O), ouder op IKC it Anker in Dronryp, en Judith de Bock (O), ouder op IKC Mooitaki in Bitgummole. Gerlinde van der Meij (O) heeft het voorzitterschap overgenomen van Sijtze Sijens en we hebben Ria Algra bereid gevonden onze vaste notulist te worden. We hebben in de afgelopen maanden al een mooie samenwerking gehad en kijken uit naar de toekomst.

Sinds enige tijd zijn alle locaties van de stichting aangemerkt als IKC. Dit betekent dat niet alleen leerkrachten en ouders van kinderen in het onderwijs betrokken zijn bij de stichting, maar ook pedagogische medewerkers en ouders van kinderen in de verschillende facetten van de opvang. Dit heeft als gevolg dat op meerdere locaties de MR- en zijn vervangen door IKC- raden. In de toekomst zal dit op alle locaties die opvang aanbieden, realiteit worden. Dat heeft ook gevolgen voor de samenstelling van de GMR. De GMR heeft het voornemen een zo breed mogelijke verspreiding over alle facetten van CBO Noardwest Fryslân Onderwijs en Kinderopvang te hebben. Daarom zal ook gekeken worden naar invulling van vacatures door pedagogische medewerkers en ouders verbonden aan de kinderopvang.

### *Communicatie*

CBO Noardwest Fryslân Onderwijs en Kinderopvang telt sinds 2018 17 locaties voor onderwijs en opvang. Niet alle locaties zijn vertegenwoordigd binnen de GMR. Alle leden van de GMR hebben locaties toegewezen gekregen voor wie zij het aanspreekpunt zijn. De verdeling van GMR- leden over de kind centra is als volgt:

IKC It Anker	Matzen Rinsma
IKC It Iepen Finster	Nynke Adema
IKC De Korendrager	Rixt Sprietsma- Brijder
IKC Mooitaki	Judith de Bock
IKC De Flambou	Willy Boschma
IKC De Fûgelsang	Marijke Bloembergen
IKC Staetlânsskoalle	Jochem Jan Zijlstra
IKC Eben Haëzer	Nienke Vogel
IKC De Skeakel	Willy Boschma
IKC De Toermalijn	Susan van der Werf
IKC Prins Johan Friso	Rixt Sprietsma- Brijder
IKC het bAken	Marijke Bloembergen
IKC De Syl	Sylvia Stoelinga
IKC De Noordster	Roxanne Feikema
IKC De Slotschool	Jan Stok
IKC De Twirre	Gerlinde van der Meij
ICK De Swirrel	Tineke Hansen

De GMR verwacht van alle MR- en IKC- raden van de verschillende locaties een actieve houding ten aanzien van het verkrijgen van informatie en dat zij zelf ook het voortouw nemen om eventuele punten op de agenda van de GMR te plaatsen. Elk verantwoordelijke GMR- lid heeft zich kenbaar gemaakt op de aangewezen locatie. Ook zorgt de GMR ervoor dat de actuele notulen van vergaderingen doorgestuurd worden naar de MR- en van de toegewezen locatie en dat deze te vinden zijn op de website van de stichting.

### *SharePoint*

Vanaf dit jaar krijgt de GMR niet langer de vergaderstukken toegestuurd via de mail, maar komt dit te staan in een veilige omgeving op SharePoint. Alle leden hebben inmiddels toegang tot de beveiligde omgeving en kunnen hier terecht voor actuele vergaderstukken, notulen, adressenlijsten, informatie van het CNV en vergaderstukken en notulen uit het verleden.

### **Actueel**

#### *Covid-19*

Afgelopen jaar hebben wij wederom te maken gehad met de wereldwijde pandemie en de gevolgen voor het onderwijs en de opvang. Vanaf begin januari tot half februari is door alle locaties van de stichting wederom thuisonderwijs en noodopvang gefaciliteerd. Op de locaties wordt onder strenge voorwaarden, het 'snotneuzen' beleid en de mondkapjesplicht, gewerkt. Vanwege veel besmettingen onder kinderen, hebben alle locaties te maken gehad met klassen en collega's in thuis quarantaine. Halverwege december is door het kabinet besloten de kerstvakantie een week te vervroegen waardoor locaties wederom noodopvang moesten verzorgen.

Het College van Bestuur heeft de GMR goed op de hoogte gehouden over alle zaken rondom de Covid-19 pandemie, waarvoor de GMR haar dank uitspreekt. Ook heeft de GMR zeer veel bewondering over de flexibele, oplossingsgerichte houding van de werknemers van de stichting. Dankzij hen weten de locaties zich zo goed mogelijk staande te houden in deze uitzonderlijke situatie.

## **Personeel CBO Noordwest Fryslân**

### *Formatie 2021-2022*

Nu het werkverdelingsplan is ingesteld wat goedgekeurd moet worden door de verschillende MR- en IKC- raden op locatie, ligt er geen rol meer voor de GMR op dit gebied. Het formatieplan dat is besproken, is informerend voor de GMR. Adviesrecht heeft de GMR wel, daar is bij het formatieplan 2021-2022 geen gebruik van gemaakt.

### *Nationaal Plan Onderwijs*

Voor schooljaar 2021-2022 en schooljaar 2022-2023 heeft het ministerie geld beschikbaar gesteld om achterstanden, opgedaan door de Covid- 19 pandemie, weg te kunnen werken. Per schoolgaand kind is een bedrag van plusminus €700,- beschikbaar gesteld. De locaties konden aan de hand van een keuze menu kiezen welke interventie zij gingen inzetten. De inzet van de NPO middelen is door de locaties aangegeven in de schoolscaan. In het formatieplan is een mooi overzicht te vinden van de middelen die door de verschillende locaties gebruikt worden. Een veel gemaakte keuze van de locaties is het maken van kleinere klassen. Probleem hierbij is het tekort aan personeel. Vooral nog zijn wel alle vacante vacatures gevuld.

### *Nieuw personeel en Intensief Stage Traject (IST)*

Het IST- traject is een praktische manier om onderwijsassistenten in spé alvast te binden aan de stichting. Samen met ROC De Friese Poort geeft de stichting daaraan handen en voeten, dit door middel van onderwijs op de werkvloer. Tweedejaars studenten niveau 4 krijgen één dag per week les op locatie, de rest van de week lopen ze stage op de locaties IKC de Toermalijn en IKC de Korendrager. Op dit moment is er één opleidingslocatie binnen de stichting, IKC de Toermalijn. De insteek is dat de samenwerking ook wordt uitgerold naar NHL Stenden (PABO) en verder gaat dan alleen Franeker als opleidingslocatie. Op deze manier hoopt de stichting toekomstige medewerkers aan zich te binden en zichzelf als goede opleidingsschool te profileren. In de zomer van dit jaar is besloten een aantal jonge medewerkers die goed functioneren een vaste aanstelling aan te bieden. Hier is goed gebruik van gemaakt. De GMR adviseert de lijntjes met NHL Stenden, alsook met de MBO opleidingen kort te houden en gebruik te maken van de contacten die de GMR- leden hebben met deze instellingen.

### *Functiehuis*

In de maak is een nieuwe invulling van het functiehuis. CBO Noordwest Fryslân houdt hierbij de functieomschrijvingen aan zoals die opgesteld zijn in het CAO- akkoord. De GMR adviseert om een inventarisatie te doen van de kennis en expertise die de stichting in huis heeft om daar optimaal gebruik van te kunnen maken.

## **Financiën**

### *Bestuur verslag/jaarrekening 2020*

Het bestuur verslag van 2020 is goedgekeurd door de accountant en de Raad van Toezicht. Vanuit de GMR de complimenten van de voorzitter voor de het keurige geheel en duidelijke verslag. Het rapport gaf verder voor de GMR geen aanleiding tot vragen.

### *Begroting 2022-2025*

De stichting is een gezonde organisatie. Er wordt streng doch rechtvaardig naar de inkomsten en uitgaven gekeken en waar nodig, worden aanpassingen gemaakt. De GMR houdt dit nauwlettend in de gaten en dit heeft in het verleden geresulteerd in zowel adviezen als instemmingen van begrotingen en beleidsplannen ten aanzien van goed financieel management.

De GMR is positief ten aanzien van de financiële situatie en de toelichting hierop door het CvB en de desbetreffende stafmedewerker en kan zich vinden in de instemming door de RvT. Voor de GMR lag in dit gedeelte geen instemming, enkel adviesrecht.

### *Parkeersituatie Harlingen*

Sinds enkele jaren is het parkeren in de gehele gemeente Harlingen betaald. De IKC- raad van IKC Prins Johan Friso heeft via de GMR een brief gestuurd aan het College van Bestuur met het verzoek de benodigde parkeerkosten van de werknemers op IKC Prins Johan Friso en IKC het bAken te vergoeden. Dit heeft het College van Bestuur toegezegd. De betrokken locaties hebben inmiddels via de GMR deze toezegging gekregen en een handleiding ontvangen hoe zij de parkeerkosten kunnen declareren.

### **Strategisch Beleidsplan**

In januari 2021 is gestart met het vormen van een nieuw Strategisch Beleidsplan. Onder alle medewerkers van de stichting is een monitor uitgezet waarin zij op verschillende punten de situatie nu en de ambitie voor de toekomst aan konden geven. De resultaten uit de monitor vormden de input voor het nieuwe Strategisch Beleidsplan. Het Strategisch Beleidsplan zal zich richten op negen thema's, namelijk; leerling populatie & kansengelijkheid, onderwijsaanbod & talentontwikkeling, IKC- vorming, kwaliteitszorg, identiteit en pluriformiteit, duurzaamheid, samenwerking, burgerschap en personeelsbeleid. Rondom de thema's zijn werkgroepen opgericht welke zich bezighouden met het ontwikkelen van een duidelijke koers omtrent het thema. Vanuit de GMR zijn meerdere leden gevraagd deel te nemen aan de ontwikkeling van het Strategisch Beleidsplan. Daarnaast is het Strategisch Beleidsplan een terugkerend onderwerp op de agenda van de GMR. De GMR kijkt met interesse uit naar de rapportage van het plan in het voorjaar van 2022.

### **Cursus (G)MR- compact 7 december 2021**

De GMR heeft een partnerlidmaatschap met het CNV. Dhr. Richard Eising is de contactpersoon namens het CNV. Op 7 december 2021 stond een cursus avond gepland op IKC Prins Johan Friso. I.v.m. de aangescherpte corona- maatregelen heeft deze cursus via Teams plaatsgevonden en werd deze door omstandigheden gegeven door dhr. Matthijs Stemmer.

We kijken terug op een interessante avond met veel deelnemers. Deelnemende MR- en en IKC- raden kwamen dit keer van IKC de Skeakel, IKC de Fugelsang, IKC de Slotschool, SWS de Swirrel, IKC it Anker, SWS it Iepen Finster, IKC Mooitaki en IKC Prins Johan Friso. Onderwerpen van deze avond waren onder andere het advies- en instemmingsrecht van de (G)MR en IKC- raad, het ambitiegesprek, rechten en plichten en de MR- onderwerpen. De informatie op deze avond gegeven door dhr. Stemmer is na afloop doorgestuurd naar de deelnemers. De GMR heeft het voornemen in het voorjaar een verdiepingscursus aan te bieden. Al met al is dit een hele nuttige manier van werken, zeker nu er steeds meer zeggenschap komt te liggen bij de MR en IKC- raad. De GMR gaat MR-en en IKC- raden actief benaderen om deel te nemen aan de aankomende cursus om deze waardevolle informatie tot zich te nemen. Daarnaast benadrukt de GMR dat het partnerschap met het CNV ook beschikbaar is voor de MR en IKC- raad van de verschillende locaties.

### **Statuten en reglementen**

Dit kalenderjaar is er ingestemd met de volgende stukken:

- Financieel Beleidsplan 2019- 2023 (advies)
- Bestuur verslag / jaarrekening (advies)
- Begroting 2021 en meerjarenbegroting 2021-2024 (advies)
- Vakantierooster 2021-2022 (instemming personeelsgeleding)

Voor de notulen van vergaderingen, de gegeven adviezen en genomen besluiten verwijst de GMR naar de website van CBO Noardwest Fryslân Onderwijs en Kinderopvang.

Namens de GMR,

Rixt Sprietsma-Brijder  
Secretaris