



Verslag vergadering GMR
Stichting Christelijk Basisonderwijs & Kinderopvang Noardwest Fryslân
op 25-03-2021
Locatie: IKC Toermalijn in Franeker

Aanwezig:

Namens GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma

Marijke Bloembergen

Nynke Adema (via videoverbinding)

Sylvia Stoelinga

Tietsje Werkhoven

Rixt Sprietsma (secretaris)

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)

Gerlinde van der Meij

Willy Boschma

Susan van der Werf

Jan Stok

Nienke Vogel

Klara Bos

Afwezig:

Roxanne Feikema

CvB

Teo de Groot

Notulist (op afstand)

Roelina Post

1. Opening

De voorzitter heet de aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering met het voorlezen van een gedicht getiteld "En de mensen bleven thuis".

2. Vaststellen agenda

De stukken voor de GMR worden vanaf nu ook beschikbaar gesteld via Teams. Susan van der Werf geeft aan het toch wel op prijs te stellen, dat de stukken ook per mail aan de GMR-leden worden toegezonden. Het grootste deel van de GMR-leden bevestigt dit; dit aandachtspunt wordt opgenomen met het stafbureau om een en ander te finetunen.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
25-03-2021

*CBO Noardwest Fryslân verbindt stichting breed zeventien locaties voor onderwijs en kinderopvang onder het motto:
"samen gewoon bijzonder"*

Jan Stok wil graag het agendapunt personeelsbeleid toevoegen aan de agenda. Deze bullet wordt toegevoegd aan agenda punt 5, laatste bullet.

Aldus wordt de agenda vastgesteld.

3. Vaststellen notulen GMR 10-12-202

De notulen worden aan de orde gesteld bij agendapunt 6.

4. Mededelingen

Niet van toepassing.

5. College van bestuur (Informerend)

Teo de Groot geeft een toelichting en waar nodig kunnen vragen gesteld worden.

- **Lock down (Covid-19), hoe en wat op de locaties. Start locaties op 8-2-2021.**

Er zijn sinds de start op 8 februari verschillende groepen naar huis gestuurd. Er is een vrij strak protocol gemaakt waar alle scholen zich aan moeten houden wanneer er sprake is van een besmetting. Wordt goed ontvangen, biedt duidelijkheid voor alle betrokkenen. Er wordt veel gevraagd van ouders en leerkrachten. Vervanging is moeilijk. Nu en in de toekomst moet je je als school nog beter zichtbaar maken en profileren om extra leerkrachten aan te kunnen trekken..

- **Proces samenwerkingschool Minnertsga, overname Kids First en aanpassingen gebouw**

Er zijn geluiden dat het proces moeizaam verloopt. Zo ervaart Teo de Groot dit niet. De eerste werkgroepen zijn gevormd en bijeengewoest. Verschillen worden in kaart gebracht. Gesprekken met de bonden worden opgestart. Kwaliteit van het proces staat voorop. Gekoerst wordt op een fusie per 1-8-2021. Vertraging brengt veel extra kosten met zich mee en daar is de stichting niet mee gebaat.

In september 2020 heeft Teo de Groot kennis gemaakt met de vertegenwoordigers van Kids First in Minnertsga en is er over gesproken dat CBO Noardwest Fryslân voornemens is om de kinderopvang in eigen beheer te nemen. Daar staat men niet onwelwillend tegenover. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat men wel tijdig goede afspraken moet maken met Kids First over de overname van de vergunning.

In het Integraal Huisvestingsplan staat vermeld, dat er een bedrag van 3 ton beschikbaar is gesteld voor aanpassing van de huidige gebouwen. Er is intensief overleg met Penta Architecten uit Leeuwarden. Op 29 maart a.s. wordt de beschikbare informatie met personeel en MR-leden van beide locaties online gedeeld. Penta verzorgt die avond een digitale presentatie.

- **Op weg naar het Strategisch beleidsplan**

Er is een werkgroep geformeerd, deze bestaat uit: 3 schooldirecteuren (Johan Blank, Margriet Bonnema, Sjoerd Sijbesma), 2 medewerkers stafbureau (Teo de Groot, Pieter Jan Scholtanus) en een medewerker van Next Level.

Er wordt gewerkt vanuit de reeds beschikbare informatie en dat wordt gebruikt voor uitwerking van het Strategisch Plan. Er wordt een online vragenlijst beschikbaar gesteld, gebaseerd op 9 thema's, voor alle personeelsleden (zowel onderwijs als kinderopvang) om mede richting te kunnen geven aan het nieuwe plan. Zo wordt voor iedere locatie inzichtelijk gemaakt waar we staan en waar we naar toe willen.

- **Bevindingen inspectie op De Korendrager, De Fûgelsang, Mooitaki en De Skeakel**

In het najaar hebben 4 themaonderzoeken plaatsgevonden. Deze onderzoeken hebben geen consequenties voor de scholen zelf. Dit moet de inspectie zelf helpen om meer inzicht te krijgen in bepaalde thema's. Geeft geen aanleiding tot meer dan het huidige reguliere inspectiebezoek eens in de 4 jaar. Hier vinden geen publicaties van plaats.

- **Personeel**

- *Afscheid twee collega's in overleg (totaal 1,2 fte)*

Twee collega's hebben in goed overleg besloten elders werk te zoeken.

- *Vacatures beleidsmedewerker Onderwijskwaliteit en Passend Onderwijs*

Er was een advertentie geplaatst in de Leeuwarder Courant die helaas niet de gewenste kwaliteit had. Er volgt een nieuwe advertentie met een betere opmaak. De vacature beleidsmedewerker Passend Onderwijs is een bestaande functie. De vacature beleidsmedewerker is een nieuwe functie binnen de stichting; hier is zeker behoefte aan om de onderwijskwaliteit binnen de stichting te kunnen upgraden.

- *Vacature IKC-directeur De Skeakel*

Intern de mogelijkheden onderzocht om in deze vacature te kunnen voorzien. Er zitten momenteel twee kandidaten in de interne procedure. Zodra hierover meer duidelijk is zal de GMR geïnformeerd worden.

- **Personeelsbeleid**

Vanuit de GMR wordt bij de bestuurder gevraagd wat de visie van de werkgever is ten aanzien van het re-integratiebeleid binnen de stichting. Teo de Groot geeft hierbij aan dat men er binnen CBO Noardwest Fryslân voor gekozen heeft dat een personeelslid niet kan re-integreren op de eigen school, maar op een andere school binnen de stichting. Op grond van ervaringen in het verleden is ervoor gekozen dit beleid te hanteren. Vanuit deze visie vindt er in alle individuele gevallen overleg plaats met de locatiedirecteur, bedrijfsarts en afdeling P&O.

Meerdere GMR-leden spreken uit het niet eens te zijn met het feit dat de stichting er een strak beleidspunt van heeft gemaakt, dat een personeelslid niet kan en mag re-integreren op de eigen school, maar dat dit altijd binnen een andere school moet. De GMR vindt dat een dergelijk belangrijk onderdeel van re-integratie niet beleidsmatig vastgelegd kan en mag worden. Per geval zal de juiste re-integratie-locatie bekeken moeten worden. Als in uitzonderlijke gevallen toch re-integratie op de eigen locatie de voorkeur heeft, dan moet dat mogelijk zijn. Dit wordt immers bepaald na overleg tussen het personeelslid zelf, bedrijfsarts, locatiedirecteur en de stichting.

- **Financieel**

- *Meerjarenbegroting 2021-2024 CBO Noardwest Fryslân Onderwijs (informerend)*

Dit stuk ontbrak in de vorige vergadering, daarom nu alsnog ontvangen.

- **Bestuursverslag 2020**

Op dit moment wordt gewerkt aan het completeren van het bestuursverslag. De financiële paragraaf moet nog worden toegevoegd in samenwerking met Preadyz. Op 7 april a.s. wordt een en ander besproken in de auditcommissie van de RvT met de accountant. Daarna komt het definitieve goedgekeurde verslag op de agenda in de eerstvolgende GMR-vergadering.

- **Slecht weer protocol**

De GMR heeft dit protocol bij de stukken ontvangen.

Op 8 februari zou gestart worden op de scholen. Helaas vanwege het slechte weer (code oranje) kon dit die dag niet doorgaan. Op 9 februari heeft dit ertoe geleid dat een aantal scholen dicht waren en een aantal scholen open. Voortaan met elkaar afgesproken dat alle scholen van de stichting met code oranje openblijven. Vanuit de GMR wordt aangegeven dat dergelijke informatie tijdig gedeeld moet worden, ouders waren nu te laat geïnformeerd. Teo de Groot geeft aan dat dit aandachtspunt besproken is met de diverse locaties.

- **Auditorenopleiding**

Een 6-tal directeurs vanuit de stichting nemen deel aan deze opleiding gezamenlijk met een aantal directeurs uit omliggende schoolbesturen. Het is een 1 ½ jaar durende intensieve geaccrediteerde opleiding. Dergelijke initiatieven worden toegejuicht door de inspectie.

- *Opleidingsscholen*

Pluriformiteit en uniformiteit is belangrijk voor de uitstraling, ook naar toekomstige studenten.

CBO Noardwest Fryslân wil hier, waar mogelijk, graag in faciliteren. In overleg met Stenden zijn gesprekken gaande over het oprichten van opleidingsscholen, zgn. kernscholen; 'een proces in wording'. Teo de Groot licht dit toe.

6. a. Vakantierooster

Een aantal GMR-leden hebben het vakantierooster niet kunnen inzien. Deze staat nu in Teams. Aangezien niet alle leden van de GMR het vakantierooster hebben kunnen inzien wordt het uitbrengen van een advies uitgesteld naar de volgende GMR-vergadering.

b. IKC's CBO Noardwest Fryslân

Vanuit de GMR wordt nagevraagd bij Teo de Groot waarom alle locaties aangesloten bij CBO Noardwest Fryslân worden aangemerkt als IKC's terwijl dit niet zo is. Vraag vanuit de GMR is dan ook wat het CBO verstaat onder een IKC.

Op de website staat het volgende vermeld:

"CBO Noardwest Fryslân heeft in Noordwest Friesland op locaties Kindcentra. Deze zijn verspreid over drie gemeenten, namelijk Harlingen, Leeuwarden en Waadhoeke. Afhankelijk van de locatie bieden we kinderdagverblijf, peuteropvang, basisonderwijs en buitenschoolse opvang. Informatie over wat we per locatie aanbieden vindt u op de website van elk afzonderlijk Kindcentrum".

Teo de Groot geeft hierbij aan dat dit destijds in het directieoverleg (DO) van april 2020 zo is besproken en afgesproken. In formele documenten wordt dan ook vermeld dat iedere school een IKC is. Daar waar de stichting kan, biedt zij op de diverse IKC's kinderopvang aan, mits daar voldoende belangstelling voor is.

Een aantal GMR leden benoemt dat dit wellicht niet een duidelijke en 'eerlijke' vermelding is naar (toekomstige) ouders. Er wordt wel verwachting geschept dat op al deze scholen een kinderdagverblijf en peuteropvang aanwezig is of zal komen, terwijl dat niet zo is. Volgens Teo de Groot is dit een gepasseerd station en zal hier niet van afgeweken worden.

Vervolgens komt het onderwerp identiteit ter sprake. Wat wil je uitdragen als stichting. Alle scholen zijn IKC's, maar niet iedereen draagt de christelijke identiteit uit. We moeten er met elkaar over spreken hoe we dit willen uitdragen. De stichting draagt immers wél de christelijke identiteit uit.

Teo de Groot geeft aan dat identiteit onderwerp van gesprek zal zijn op de Beleidsdag die eind april georganiseerd wordt voor de directeuren. Alle scholen binnen de stichting zijn christelijke scholen, maar hanteren een open toelatingsbeleid. Hoe je hiermee als schooldirecteur om moet gaan zal op de Beleidsdag besproken worden; waar sta je voor en hoe ga je hier invulling aan geven.

Teo de Groot verlaat de vergadering.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
25-03-2021

*CBO Noardwest Fryslân verbindt stichting breed zeventien locaties voor onderwijs en kinderopvang onder het motto:
"samen gewoon bijzonder"*

c. Vaststellen notulen GMR 10-12-2020

De notulen worden hierbij vastgesteld.

Zo spoedig mogelijk, bij voorkeur binnen een week na de vergadering, worden de conceptnotulen van de GMR-vergaderingen naar de GMR-leden verzonden ter beoordeling, waarna de GMR-leden binnen een week de notulen beoordelen en eventuele op- en/of aanmerkingen doorgeven.

7. Plannen cursus voor (G)MR-leden (CNV)

Vanwege de coronamaatregelen wordt de cursus van het CNV wederom verplaatst. Voorgesteld wordt dit in oktober/november te gaan organiseren. Eventueel kan er dan een 2^e avond in februari daaropvolgend georganiseerd worden, zodat alle GMR-leden de mogelijkheid krijgen tot scholing. Een onlinetraining is voor dit onderdeel niet geschikt.

8. Overige bespreekpunten GMR

Begroting 2021

Het bestuur wil graag een advies ontvangen van de GMR t.a.v. de begroting 2021. De GMR geeft een positief advies. De voorzitter zal zorgen voor ondertekening van het Daarvoor bestemde formulier en verzend deze naar het bestuur.

Financieel jaarplan 2019-2023

GMR is van mening dat de benaming zou moeten zijn concept Financieel jaarplan 2020-2021. Een en ander scheidt verwarring. De voorzitter neemt dit op met het bestuur. Dit onderwerp wordt besproken in de volgende GMR-vergadering.

Rooster van aftreden GMR

Einde van dit cursusjaar (juni) staan de volgende GMR-leden op aftreden t.w. Marijke Bloembergen, Klara Bos, Tietsje Werkhoven en Sijtze Sijens. Marijke heeft nog in beraad of ze wil verlengen voor een volgende termijn. Er treden aan het einde van het schooljaar 2020-2021 2 ouders en 1 leerkracht af. Rixt Sprietsma zal een motiverend stukje tekst gaan schrijven om nieuwe leden te werven. Deze zullen in september aangesteld moeten worden. De tekst zal door Rixt Sprietsma onder de aandacht gebracht worden bij de directeuren en de MR-en.

De vervanger voor Sijtze Sijens treedt in eerste instantie aan voor 1 jaar, omdat dit ter vervanging van Sijtze Sijens is.

De huidige oudergeleding wordt gevraagd of een van hen eventueel bereid is het voorzitterschap voor het komende jaar op zich te willen nemen. Dit komt in de mei-vergadering terug op de agenda.

9. Rondvraag

Rixt Sprietsma vraagt de GMR-leden eventuele wijzigingen in adresgegevens tijdig aan haar door te geven.

Mevrouw Gerlinde van der Meij laat weten dat ze het wel op prijs stelt, wanneer er veel besproken moet worden, eventueel tussentijds contact met elkaar te hebben over de onderwerpen. Dit kan bijvoorbeeld via Teams. Soms zit er te veel tijd tussen de diverse overleggen en worden onderwerpen soms wat onderbelicht.

Gezamenlijke overleg GMR – RvT

Voorstel is het gezamenlijk overleg te organiseren op donderdag 27 mei 2021. De aanwezigen gaan hiermee akkoord.

10. Sluiting

Sijtze Sijens sluit de vergadering.

De volgende vergadering wordt gehouden op 28 april 2021, aanvang 19.45 uur.

ACTIE- /BESLUITENLIJST:

- GMR-stukken worden zowel in Teams geplaatst als per e-mail verzonden aan de GMR-leden (actie: Teo de Groot);
- GMR brengt in het GMR-overleg van mei advies uit t.a.v. het vakantierooster 2021-2022;
- De cursus voor (G)MR-leden (CNV) wordt uitgesteld naar oktober/november met uitloop naar februari 2022;
- GMR adviseert positief t.a.v. de begroting 2021;
- Adviseren t.a.v. het Financieel jaarplan 2019-2023 is niet aan de orde. GMR wil wel een advies uitbrengen t.a.v. het conceptjaarplan 2020-2021. De voorzitter neemt contact op met het bestuur (actie: Sijtze Sijens). Agendapunt mei 2021;
- Klara Bos, Tietsje Werkhoven en Sijtze Sijens treden af in juli 2021;
- Marijke Bloembergen houdt een 2^e zittingstermijn in beraad. Agendapunt mei 2021-rooster van aftreden GMR;
- Rixt Sprietsma stelt advertentie op voor vacatures GMR t.b.v. directie en MR;
- Oudergeleding beraadt zich op waarneming voorzitterschap GMR in 2021-2022. Agendapunt mei 2021;
- Onderwerp GMR t.b.v. overleg GMR-RvT 27-5-2021: relatie (G)MR-directie.

GMR
Stichting CBO & Kinderopvang Noardwest Fryslân
25-03-2021