



Verslag van de Gezamenlijke vergadering van de Raad van Toezicht en GMR op 22 mei 2019 in CBS It Anker in Dronryp

Aanwezig:

RvT : Piet Stehouwer (voorzitter), Tjitte Bonnema, Astrid van Twillert, Duco Westerhof, Jantine Westerveld

GMR: Klara Bos, Johannes van der Bij, Gerlinde van der Meij, Matzen Rinsma, Sijtze Sijens, Nanda Smid, Sylvia Stoelinga, Jan Stok, Nienke Vogel, Susan van der Werf.

Verslag: Nieske Coster

Afwezig:

RvT: Theo de Jager, Jolanda van der Meer.

GMR: Rixt Brijder, Jurjen Bruinsma, Tietsje Werkhoven.

1. Opening

De voorzitter, Piet Stehouwer, heet iedereen van harte welkom op deze gezamenlijke vergadering van RvT en GMR.

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Inventariseren overige bespreekpunten

Vanuit de RvT worden de volgende onderwerpen bij punt 8 ingebracht:

- Tevredenheidsonderzoeken
- Transitie vereniging naar stichting

Vanuit de GMR zijn er geen onderwerpen.

3. Verslag vergadering 11 april 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Bespreken van het reilen en zeilen binnen de vereniging, waaronder de taakvoering

Op dit moment heeft de GMR drie vacatures: twee in de personeelsgeleding en één in de oudergeleding. Het invullen van deze vacatures gaat moeizaam. Nadat de termijn om te reageren is verlengd zijn er twee aanmeldingen voor de personeelsgeleding binnengekomen. Voor de vacature in de oudergeleding heeft zich niemand gemeld. Het blijkt dat op diverse scholen deze vacature niet onder de aandacht van de ouders is gebracht.

De GMR wil graag de spreiding waarborgen en is nu actief op zoek naar een betrokken ouder uit voormalig CBO-G2.

Bij de RvT is Astrid van Twillert dit jaar aftredend. Hiervoor is een vervangster gevonden. Deze moet nog formeel op de ALV van 19 juni a.s. worden benoemd.

Ook Duco Westerhof is aftredend, maar omdat hij lid is van de remuneratiecommissie wordt zijn termijn in verband met de vervanging van het CvB met één jaar verlengd.

Op diverse scholen zijn knelpunten in de vervanging en op sommige scholen worden hierdoor regelmatig leerlingen naar huis gestuurd. De vervangingspool is regelmatig leeg en er zijn meerdere personeelsleden die extra werken om het tekort op te vullen. Ook is er een tekort aan onderwijsassistenten.

De vereniging zou pro-actiever personeel moeten gaan werven. Tegen personen die aangeven graag bij CBO NWF te willen werken, moet niet worden gezegd dat zij dan maar contact op moeten nemen met CBO NWF, maar moet er vanuit CBO NWF contact met hen op worden genomen.

Op social media komt CBO NWF weinig of niet voor.

Het personeelstekort wordt een agendapunt op een volgend overleg van de RvT. Er moet worden gekeken wat het huidige personeelsbeleid is en of dat nog voldoet in deze tijd. Ook zou gekeken moeten worden naar de manier van werven en er zou in kaart moeten worden gebracht hoeveel medewerkers binnen de vereniging extra zijn gaan werken om het personeelstekort op te vangen.

6. Actuele onderwerpen

6.1 Stand van zaken benoeming nieuwe bestuurder(s)

De remuneratiecommissie heeft gisteravond een oriënterend gesprek gehad met Erik Versteeg van adviesbureau Erik Versteeg. Hij heeft diverse tips en adviezen gegeven.

Volgens hem zit de RvT prima op schema met de vervanging.

September/oktober 2019 moet de gewenste organisatiestructuur duidelijk zijn en de keuze voor een 2-koppig bestuur of een 1-koppig bestuur en een stafmedewerker.

Tussen september en december 2019 wordt de profielschets met de functie-eisen gemaakt en in de eerste maanden van 2020 komt dan de vacaturestelling. Aan het einde van het schooljaar 2019-2020 moet bekend zijn wie de opvolger(s) is/zijn. Er volgt dan nog een periode van overdracht van maximaal 2 maanden. Voor de werving en selectie wordt een extern bureau in de arm genomen. De GMR heeft een rol in dit traject.

De GMR heeft vorig jaar aangegeven het belangrijk te vinden dat de opvolger(s) binding heeft/hebben met de regio. Dit wordt meegenomen in de procedure.

7. Overlegschemata schooljaar 2019-2020

Dit is akkoord.

8. Overige punten te bespreken vanuit de GMR dan wel de RvT

8.1 Tevredenheidsonderzoeken

De uitslag van de tevredenheidsonderzoeken is besproken in de GMR. De opmerkingen van de ouders en de leerlingen zijn niet in elke MR besproken. Dit zou wel moeten. Elke school heeft een MR en het is de verantwoordelijkheid van de MR om de directeur hiernaar te vragen.

Ieder lid van de GMR heeft één of twee scholen waar hij/zij verantwoordelijk voor is en het is zijn/haar taak om de verslagen van de GMR-vergaderingen door te sturen naar de scholen waar hij/zij verantwoordelijk voor is.

Tim Zasburg was secretaris van de GMR. Nu hij directeur is geworden van Mooitaki en daardoor geen lid meer is van de GMR, moet er een nieuwe secretaris komen.

8.2 Transitie vereniging naar stichting

In de ALV van 19 juni a.s. zal er met de leden van gedachten worden gewisseld over het eventueel omzetten van de vereniging in een stichting en de voor- en nadelen hiervan. CBO NWF is op dit moment een vereniging, maar functioneert als een stichting. Wordt dat zo gelaten of wordt er, nu de vereniging toch als stichting functioneert, ook een stichting van gemaakt.

De invloed van de ouders op de vereniging gaat via de (G)MR en men kan zich altijd wenden tot de RvT. Dat is op dit moment zo bij de vereniging, maar blijft ook zo in geval van een stichting.

5. Uitwerking Strategisch Plan 2019 – 2023

De input vanuit de RvT en de GMR is goed verwoord in de uitwerking en men gaat dan ook akkoord met de uitwerking zoals die er ligt. De RvT vraagt het CvB of er ook gefaciliteerd moet worden voor de “Hoe”-vraag, zoals bijvoorbeeld in het geval van coaching.

9. Rondvraag

Vanuit dit overleg wordt aan het CvB het advies meegegeven om de medewerkers van SKF goed mee te nemen in de communicatie rond de overname.

Sluiting

De voorzitter wenst een ieder wel thuis.

Punt voor een volgende vergadering van de RvT:

- personeelstekort

Punt voor de volgende vergadering van de GMR:

- Welk GMR-lid is verantwoordelijk voor welke scho(o)l(en)