



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 5 juli 2018 in CBS De Toermalijn te Franeker**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Tim Zasburg (secretaris)
Matzen Rinsma
Johannes van der Bij
Nanda Smid

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij (vanaf punt 2)
Jan Stok
Selma Mollema
Jurjen Bruinsma
Susan van der Werf

CvB:

Willem Reitsma (t/m punt 3)
Pyt Sybesma (t/m/ punt 3)

Notulist:

Nieske Coster

Afwezig:

Sylvia Stoelinga
Tietsje Werkhoven
Rixt Brijder

Nienke Vogel
Klara Bos

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom op deze laatste vergadering van dit schoolseizoen en in het bijzonder mevr. Susan van der Werf die na de zomervakantie de plaats van Selma overneemt. Nanda opent vervolgens de vergadering met het lezen van "het goede" uit "Gedachten bij goed onderwijs".

2. Mededelingen

Susan en de andere aanwezigen stellen zich aan elkaar voor.

3. College van Bestuur

3.1 Instemming zevental documenten m.b.t. de AVG

Pyt Sybesma geeft een toelichting op deze formulieren, waarop voor ieder formulier afzonderlijk instemming van de GMR wordt gevraagd. De documenten komen van YourSafetyNet school+ (YSNS), een organisatie die zich vooral richt op de vertaling van de juridische consequenties van de AVG in bruikbare formulieren.

Deze formulieren vormen de basis. Het inschrijfformulier voor leerlingen bijvoorbeeld moet nog nader worden bekeken. Ook komen er nog formulieren voor toestemming om de NAW-gegevens van de (G)MR-leden te mogen publiceren.

Er is een stuurgroep voor de invoering van de AVG die bestaat uit de FG, Pyt Sybesma, een ICT-er en twee directeuren. Er wordt in de toekomst zoveel mogelijk in de Cloud en via SharePoint gewerkt. Via scholing en bewustwording moet het gedrag van het personeel op de AVG worden afgestemd.

Opmerkingen:

- Susan wijst er op dat het heel belangrijk is om de medewerkers via scholing, bewustwording en voorlichting te wijzen op de risico's van o.a. het computergebruik.
- Het gebruik van een Usb-stick wordt beperkt, maar hoe beperkt is op dit moment nog niet duidelijk. Hierover moet een mening nog worden gevormd.
- In één van de formulieren wordt verwezen naar formulier 33068, maar dit formulier was niet aan de stukken toegevoegd.

- In de formulieren YSNS 33064 en YSNS 33065 wordt gesproken over “Etnische achtergrond”. Pyt informeert naar wat hiermee wordt bedoeld.

Selma en Susan geven hun opmerkingen mee aan Pyt.

3.2 Informerend: Stand van zaken m.b.t. de formatie

Willem Reitsma informeert de GMR over de stand van zaken m.b.t. de formatie. De instemming met de formatie gebeurt op schoolniveau.

Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt heeft men de formatieplaatjes in kunnen vullen. De extra gelden voor werkdrukvermindering ad € 155,00 per leerling (teldatum 1 oktober 2017) worden aan de formatiegelden toegevoegd. De scholen hebben aangegeven dat zij deze gelden willen besteden aan meer handen in de klas en/of kleinere klassen. Over twee jaar is het bedrag hiervoor € 285,00 per leerling.

Het mobiliteitscentrum is ingericht met 10 fte. Dit zijn vaak starters. Zij krijgen meteen een vast contract en de belofte dat, als de mogelijkheid er is, zij als eerste in aanmerking komen voor een reguliere baan. De starters zijn startbekwaam, maar moeten nog worden begeleid. Het is de bedoeling dat een paar mensen binnen de vereniging tijd krijgen om deze jonge mensen te begeleiden.

De vereniging werkt samen met de hogeschool in het project VSIO (Versterken Samenwerken in Opleiding). Dit bestaat uit drie domeinen t.w. zij-instromers, het opleiden van mentoren voor opleidingsscholen en begeleiders van starters. Over de begeleiding van starters komt na de zomervakantie nog een beleidsstuk bij de GMR.

De krimp gaat gestaag door. De vereniging heeft op dit moment zo'n 2400 leerlingen. Het CvB verwacht een daling van het aantal leerlingen van ongeveer 1% per jaar.

In Tzummarum gaan de openbare en christelijke school na de zomervakantie samen verder in een samenwerkingsschool onder de paraplu van Elan Onderwijsgroep. Daarmee raakt de vereniging 60 leerlingen kwijt.

De directievacature op De Slotschool is extern uitgezet, maar deze heeft men nog niet in kunnen vullen. Vanwege de continuïteit is de interim-directeur gevraagd om zijn contract te verlengen. De directievacature in Nije Altoenae wordt geprobeerd intern in te vullen.

Het bewegingsproject gaat verder. Alle 15 scholen in de gemeente Waadhoeke doen hierin mee. Hiervoor betaalt de vereniging € 40.000,00 uit eigen middelen. Zeven scholen van de vereniging doen mee aan het driejarige project Muziekimpuls.

Uit Passend Onderwijs Friesland krijgt de vereniging € 600.000,00 voor extra ondersteuning van leerlingen.

Komend schooljaar laten acht directeuren van de vereniging zich bijscholen als IKC-directeur.

De RvT heeft toestemming gegeven om verder te gaan met de omvorming naar IKC.

Het CvB heeft ook toestemming gekregen van de RvT voor de oprichting van een coöperatie in Bitgummole, net zo als die ook in Berltsum is.

Pyt heeft bij de wethouder Onderwijs van de gemeente Waadhoeke zijn zorg uitgesproken over het feit dat de gemeente zoveel tijd nodig heeft om beleid te maken. Dit betreft niet alleen de IKC-vorming, maar ook de duurzaamheid van de scholen. Het CvB wil graag bij de verbouw van de school in Sexbierum de duurzaamheid combineren.

De voorzitter bedankt Pyt en Willem voor hun aanwezigheid en wenst hen alvast een goede vakantie toe.

4. Verslag 29 mei 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Overige besprekpunten GMR

5.1 Aanbod basiscursus MR-GMR op 31 oktober 2018

De cursus voor de (G)MR-leden is op 31 oktober a.s. De MR-leden hebben via hun directeuren hiervan bericht gehad.

Sijtze overlegt met Klaas Jurriaans over de cursus.

5.2 Directeuren bewust laten worden van een goede communicatie

Men is bezig met het bewustwordingsproces van de directeuren omtrent het belang van een goede communicatie.

De vacature in de oudergeleding van de GMR is slechts op 8 à 9 van de 18 scholen doorgestuurd. Voor de stemming zijn ongeveer 14 reacties binnen gekomen.

5.3 Sturen van de MR-verslagen aan de GMR en het Bestuur

De verslagen van MR-vergaderingen worden sporadisch doorgestuurd naar de GMR en het CvB. Dit wordt op de cursusavond genoemd.

De verslagen van de GMR-vergaderingen staan op de website van de vereniging.

5.4 Instemming zevental formulieren m.b.t. de AVG

Formulier YSNS 33041 - De GMR stemt hiermee **niet** in omdat niet duidelijk genoeg is

		waarvoor de medewerkers verantwoordelijk zijn.
Formulier YSNS 33054	-	De GMR stemt hiermee in.
Formulier YSNS 33055	-	De GMR stemt hiermee in.
Formulier YSNS 33058	-	De GMR stemt hiermee in.
Formulier YSNS 33060	-	De GMR stemt hiermee in.
Formulier YSNS 33064	-	De GMR stemt hiermee in.
Formulier YSNS 33065	-	De GMR stemt hiermee in.

6. Rondvraag

- 6.1** Tim krijgt namens de GMR een cadeautje overhandigd i.v.m. de geboorte van hun zoon.
- 6.2** Het is belangrijk dat ook de ouders van de scholen mee worden genomen in de bewustwording rond de AVG. Dit kan gebeuren op een ouderavond.
- 6.3** De eerstvolgende vergadering is een gezamenlijke vergadering met de RvT. O.a. de vervanging van het CvB staat dan op de agenda. Dan moet gewezen worden op het belang van de continuïteit bij de vervanging van het CvB.

7. Sluiting

De voorzitter bedankt Selma en zegt haar zeer erkentelijk te zijn voor haar inzet in de GMR en overhandigt haar een bos bloemen en een envelop. Susan is gekozen als GMR-lid en is bereid zitting te nemen in de GMR.

Nanda sluit de vergadering met het lezen van "De droom van een varkentje".

De volgende GMR-vergadering, samen met de RvT, is op **19 september a.s.** De locatie is nog niet bekend.

Actielijst:

- Tim en Rixt plannen na de zomervakantie een datum voor het uitje en organiseren dit ook.
- Sijtze overlegt met Klaas Jurriaans over de cursus.
- Op de cursusavond van 31 oktober a.s. wordt het doorsturen van de verslagen van MR-vergaderingen genoemd.
- Op de gezamenlijke vergadering van GMR met RvT op 19 september a.s. wordt gewezen op het belang van de continuïteit bij de vervanging van het CvB.