



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 24 april 2018 in CBS Mooitaki te Bitgummole**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Tim Zasburg (secretaris)
Matzen Rinsma
Rixt Brijder
Johannes van der Bij
Tietsje Werkhoven

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Klara Bos
Gerlinde van der Meij
Selma Mollema
Jan Stok

CvB:

Pyt Sybesma (t/m punt 3.7)

Notulist:

Nieske Coster

Afwezig:

Sylvia Stoelinga
Nanda Smid
Willem Reitsma

Nienke Vogel
Jurjen Bruinsma

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom in de mooie nieuwe school van Bitgummole. Selma opent vervolgens de vergadering met het lezen van "Van waarde".

2. Mededelingen

Voor vanavond hebben zich afgemeld Nienke, Nanda, Sylvia, Jurjen en Willem.

3. College van Bestuur:

3.1 Jaarstukken: Bestuursverslag 2017 incl. financiële analyse, Deel jaarrekening 2017

Vanmorgen is nog een ontbrekende Verklaring omtrent Gedrag opgestuurd naar de accountant. Het CvB hoopt nu binnenkort de goedkeurende verklaring te ontvangen, waarna de jaarstukken door het CvB kunnen worden vastgesteld. CBO NWF kreeg van de accountant een compliment omdat alles zo goed was beschreven.

De scholen van voormalig CBO G2 zijn niet in deze stukken meegenomen. In 2018 worden zij in de administratie ingevlochten.

Over 2017 is er een negatief resultaat van 2%. Dit komt mede door bouwprojecten als de Korendrager, It Anker en Mooitaki waar geld bijgelegd moest worden en de zonnepanelen op De Toermalijn. Volgend jaar wordt er geïnvesteerd in Sexbierum.

Van de VNG is bericht ontvangen dat de vergoeding voor nieuwbouw en renovatie met 40% opgehoogd moet worden. Het CvB heeft bij de voormalige gemeente Franekeradeel vaak aangegeven dat de vergoeding veel te laag was, maar daar wilde men toen niets van weten.

Bestuursverslag:

Pag. 17 Bij de teldatum staat twee keer "2020". Een keer moet zijn "2021".

Pag. 27 In "201" moet zijn "2017".

Op pag. 21 wordt de relatie met de AMS genoemd. In bestuurlijk overleg met de AMS heeft het CvB aangegeven dat zij graag 1 school voor voortgezet onderwijs in de regio zou willen.

Jaarstukken:

Pag. 35: Hier wordt gesproken van een "stichting", dit moet "vereniging" zijn.

Pag. 57: De beloning voor de leden van de RvT is nul omdat de leden een vrijwilligersvergoeding krijgen.

“Voorziening beloning op termijn” betreft bijvoorbeeld de gratificatie bij een 25-jarig ambtsjubileum.

De schoolgebouwen zijn van de vereniging, die ook voor het onderhoud zorgt. Wordt op een locatie gestopt met het geven van onderwijs, dan wordt het gebouw aan de gemeente overgedragen.

De personele lasten zijn hoger omdat in 2017 een mobiliteitscentrum is ingericht.

Enkele jaren geleden is de vereniging eigenrisicodragers geworden en daarmee wordt ongeveer € 175.000,00 per jaar bespaard.

3.2 Aanstellen FG t.b.v. de AVG

Het CvB heeft besloten om voor de AVG met Brin in zee te gaan. De wet gaat per 25 mei a.s. in. Hiervoor wordt een FG aangesteld die de controlewerkzaamheden gaat doen. Het betreft een jaarcontract als ZZP-er voor 1 dag in de maand, in de aanlooperperiode 2 dagen per maand. De grootste risico's liggen bij de gedragingen van mensen. Het is de bedoeling dat het personeel een training krijgt in het omgaan met privacy.

Voor het aanstellen van een FG is instemming nodig van de GMR.

Omdat de servers van Facebook buiten Europa staan en zij ook geen gebruikersovereenkomsten geven, mag Facebook in de toekomst niet meer worden gebruikt.

3.3 Informeren over de RI&E (risico-inventarisatie en –evaluatie) in het kader van de ARBO

Deze is uitbesteed. Dhr. Bloem bezoekt samen met een collega de 18 scholen en hebben o.a. een gesprek met de directeur. Namens de GMR hebben Tim en Matzen een gesprek gehad met dhr. Bloem en hebben punten aan kunnen geven waar men tevreden over is, maar ook punten die aandacht verdienen, zoals bijvoorbeeld de schoonmaak.

3.4 Werkdrukmiddelen, inzet en keuzes en relatie met taakbeleid

Hiervoor is € 155,00 per leerling beschikbaar. Het CvB is bezig met de inventarisatie hoe scholen deze middelen in willen zetten.

Heeft een school nu al extra middelen voor extra formatie zodat er bijvoorbeeld kleinere klassen ontstaan, wordt dat bedrag niet automatisch in mindering gebracht op de middelen voor werkdrukvermindering. Hierover wordt eerst met elkaar het gesprek gevoerd.

Als een school voor de werkdrukmiddelen een onderwijsassistent wil aannemen om, ter ontlasting van het personeel, de toetsen na te gaan kijken, kunnen hierover in de MR van die school vragen worden gesteld.

3.6 Stand van zaken m.b.t. Directievacature De Slotschool en overige vacatures

Op de Slotschool in St. Annaparochie is momenteel een interim-directeur aanwezig.

De procedure voor een nieuwe directeur wordt opgestart. Het CvB heeft al gesprekken gevoerd met het personeel en de MR van de Slotschool over de profielschets.

Deze week hoopt men de inventarisatie van de andere vacatures voor het komend schooljaar klaar te hebben.

3.7 Definitieve vergaderrooster

In het definitieve vergaderrooster 2018-2019 is voor 19 september a.s. nog een gezamenlijke vergadering van de RvT en de GMR opgenomen. Op de agenda staan dan het Strategisch Plan en de bestuursvacatures.

3.5 Verslag gezamenlijke vergadering RvT en GMR op 4 april jl.

6. “benomen” moet zijn “benoemen”.

4 Verslag GMR 23 januari 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.:

3.5 Sijtze vraagt het CvB of zij het punt “Cursus Medezeggenschap directeuren” heeft meegenomen naar het DO.

N.a.v. de Actielijst

- Tim maakt nog een verslag van de cursusavond.
- Het melden van de vacature in de GMR bij de directeuren is gebeurd. De scholen die op dit moment niet in de GMR vertegenwoordigd zijn, zijn echter niet genoemd. Er is op dit moment één aanmelding binnengekomen. Tim neemt contact op met deze persoon.
Men kan zich nog tot 25 mei a.s. aanmelden.
- Het plannen van de basiscursus (G)MR komt op de agenda van de volgende vergadering.

5 Overige besprekpunten

5.6 Aanstellen FG t.b.v. de AVG (instemming GMR)

De GMR stemt in met het aanstellen van de FG.

5.7 Vacatures GMR

Nieske mailt het rooster van aftreden GMR naar alle GMR-leden.
Het rooster van aftreden komt de volgende keer op de agenda.

6 Rondvraag

6.1. Jan is vanwege een burn-out de laatste vergaderingen niet aanwezig geweest. Hij hoopt er in het vervolg weer te zijn.

7 Sluiting

De volgende GMR-vergadering is op 29 mei a.s. in De Schalmei in Tzummarum.
De GMR van 5 juli 2018 wordt gehouden in De Korendrager in Franeker. Eventueel worden de locaties nog geruild.

Actielijst:

- Plannen basiscursus (G)MR op agenda 29 mei a.s.
- Rooster van aftreden op agenda 29 mei a.s.
- Tim maakt nog een verslag van de cursusavond.