



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 7 maart 2017 in C.B.S. De Fûgelsang te Berltsum**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Nanda Smid

Johannes van der Bij

Tim Zasburg (secretaris)

Tietsje Werkhoven

Matzen Rinsma

CvB

Willem Reitsma (t/m punt 3)

Pyt Sybesma (t/m punt 3)

Notulist

Nieske Coster

Afwezig:

Selma Mollema

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)

Jurjen Bruinsma

Gerlinde van der Meij

Eelco van Marrum

Nienke Vogel

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder Nienke Vogel uit Menaam als mogelijk nieuw lid van de GMR. Sijtze opent vervolgens de vergadering met het lezen van "Sjoch ik mei Jo eagen".

Nienke Vogel stelt zich voor.

2. Mededelingen

2.1 Rixt Brijder is ook bereid zitting te nemen in de GMR. Tim neemt haar de volgende vergadering mee.

3. College van Bestuur:

3.1 Begroting 2017-2020

De begroting voor 2017 is realistisch, die voor de volgende jaren minder. Als de invlechting van CBO G2 doorgaat per 1-1-2018 komt alles er weer anders uit te zien. Eelco en Sijtze hebben op afstand mee gekeken.

Dhr. Sybesma licht de begroting kort toe.

De leerlingprognoses heeft men berekend door het deelnamepercentage te nemen van de werkelijke geboortecijfers.

Hier en daar is leegstand in de scholen. Hiervoor krijgt men geen vergoeding. Er zijn plannen om ze te gebruiken voor andere dingen.

In het kader van duurzaamheid zijn er zonnepanelen geplaatst op het dak van de school in Tzum. Ook voor Oosterbierum zijn er plannen om in samenwerking met de coöperatie "Fryske Flinter" een groot aantal zonnepanelen te plaatsen.

Voor It Anker in Dronryp zijn er plannen om van de school een compacter geheel te maken met centrale ruimtes.

De vergoeding voor de nieuw- en verbouw van de Korendrager wordt waarschijnlijk hoger omdat de gemeente voor nieuwbouw in Tzummarum meer geld beschikbaar heeft gesteld op gronden waarvan een hogere vergoeding bij de Korendrager werd afgewezen. Dit schept een precedentwerking.

De te verwachten onderhoudskosten over 10 jaar worden in beeld gebracht. Hiervan wordt ieder jaar 10% meegenomen in de exploitatie.

Er is gekeken om een spaarrekening te openen bij de bank Triodos. Deze bank voldoet echter niet aan de eisen zoals die zijn verwoord in het treasurystatuut van de vereniging. De vereniging investeert de komende 4 jaar voor € 1.000.000,00 in ICT. Op een aantal scholen wordt een pilot met het gebruik van tablets gedaan. In december 2016 zijn zes mensen benoemd in het mobiliteitscentrum. Zij zijn in de eerste plaats voor kort-durende vervangingen, maar vallen op dit moment ook in voor langdurige vervangingen. Hierdoor wordt veel minder gebruik gemaakt van payrollers. De keuze voor het Eigen Risicodragerschap blijkt tot nu toe een goede keuze. Eerder bedroeg de premie € 300.000,00 nu nog € 29.000,00. Het ziekteverzuim over 2016 bedraagt 4,3%, landelijk is dit 6,3%. Voor het verschil heeft men mensen voor eigen rekening benoemd. Donderdag a.s. wordt de begroting besproken in het DO. De begroting is dan uitgebreid met een begroting per school. Deze wordt besproken in de MR-vergadering van de betreffende school.

3.2 Aanzet IKC-vorming

Het bestuur heeft de wens uitgesproken om de scholen van de vereniging, waar dat mogelijk is, uit te breiden tot Kindcentra. Waarom het bestuur dit wil staat in het meegestuurde papier. Dit wordt doorgenomen. Een en ander is ook uitgebreid besproken met de RvT tijdens de beleidsdag op 21 januari jl. De vereniging heeft ervaring opgedaan met de vorming van IKC's in Harlingen. Hier is de vorming van bovenaf gegaan.

Er wordt een haalbaarheidsonderzoek gedaan en er is een werkgroep opgericht, die bestaat uit het bestuur, twee directeuren en de projectleider van Etuconsult.

De GMR vindt het een prima zaak dat met het onderzoek is gestart.

3.3 Stand van zaken m.b.t. de reglementen

Selma heeft de reglementen doorgenomen en haar op- en aanmerkingen doorgegeven aan dhr. Sybesma en de voorzitter. Dhr. Sybesma communiceert hierover verder met Selma en daarna wordt hierop teruggekomen. Dit punt wordt doorgeschoven naar een volgende vergadering.

3.4 Regionale ontwikkeling rondom spreiding scholen

Bij de komende herindelingen in de provincie veranderen de normen voor de scholen in die gebieden. Kleine scholen komen daardoor onder de norm. De besturen van diverse schoolverenigingen hebben elkaar opgezocht en dit punt in een tweetal bijeenkomsten besproken. Gebleken is dat de krimp leidend is wat betreft het probleem, maar dat dit door de herindelingen extra naar voren komt. Het is de taak van de schoolbesturen om te zorgen voor genoeg scholen en een goede spreiding.

Op dit moment is de norm voor zowel Menameradiel als Franekeradeel 61 en voor Het Bildt 40. Bij de herindeling, die per 1-1-2018 ingaat, verandert deze norm.

Wat betreft de invlechting CBO G2 is er op dit moment geen nieuws. Er is nog een aantal onzekere factoren en dan met name op het gebied van het gedetacheerde personeel. De invlechting zal niet voor 1-1-2018 plaatsvinden.

3.5 Concept Bestuursverslag

Van het bestuursverslag komen twee versies, een uitgebreidere versie voor de leden en een zakelijke versie voor het ministerie.

Opmerking:

Blz. 14, 2.3: "GMR-Jaarverslag 2015" moet zijn "GMR-Jaarverslag 2016". Gerlinde geeft de door haar gecorrigeerde versie aan dhr. Sybesma.

3.6 Pilot bestuurstoezicht.

Per 1-8-2017 komt er een nieuw inspectiekader. De inspectie doet voortaan bestuurstoezicht: Het bestuur hoort immers te weten hoe het met de kwaliteit in brede zin op haar scholen zit. CBO NWF doet mee aan een pilot. Het onderzoek is gestart met een bestuursgesprek in februari. Het Strategisch beleidsplan is hierbij leidend. De inspectie doet een verificatie op drie scholen. Vandaag was zij op De Flambou in Oosterbierum, 14 maart op De Fûgelsang in Berltsum en 16 maart op Het bAken in Harlingen. Op de Fûgelsang zal de inspectie ook een gesprek hebben met een afvaardiging van de GMR en de RvT.

Bij de eindgesprekken is dhr. Reitsma aanwezig. Het eindverslag komt in april. Dit wordt ook besproken in de GMR.

De Tweede kamer wil dat de inspectie naast het bestuurstoezicht ook alle scholen één keer in de vier jaar bezoekt.

Voor het bespreken van zorg aan kinderen, bijvoorbeeld bij dyslexie, wordt een volgende vergadering meer tijd uitgetrokken.

4. Verslag GMR 26 januari 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.:

De Jaarplanning GMR komt in april a.s. op de agenda.

5. Bespreken van de voorstellen van het CvB

- Begroting 2017-2020

De GMR geeft een positief advies

6. Invullen twee vacatures oudergeleding

Er zijn twee vacatures, één voor de oudergeleding van de GMR en één voor de personeelsgeleding. Voor de vacature in de oudergeleding stelt Nienke Vogel zich beschikbaar. Zij schrijft een stukje voor de MR-en waarin zij zich voorstelt.

De vacature in de personeelsgeleding wordt waarschijnlijk ingevuld door Rixt Brijder van de PJF. Zij is bij de volgende GMR-vergadering aanwezig.

7. Rondvraag

7.1 Sijtze, Tim en Matzen gaan als afvaardiging van de GMR naar het gesprek met de inspectie.

Dit is op 14 maart a.s. om 17.30 uur in de Fûgelsang in Berltsum.

7.2 Sijtze heeft het partnerschap met de CNV verlengd.

7.3 De volgende vergadering is op 19 april a.s. in Berltsum. Johannes overlegt hierover met Jeanette.

7.4 Op It Anker wordt momenteel onderzoek gedaan naar de invoering van het continuooster. Het personeel heeft hierbij recht op een half uur pauze tussen 10.00 uur en 14.00 uur. Hoe wordt dit op andere scholen ingevuld? Op de PJF heeft men een kwartier koffiepauze, een kwartier pauze van 12.30 tot 12.45 uur en een pauze van 14.00 uur tot 14.30 uur. De pleinwacht wordt gedaan door ouders en de directeur of IB-er. Desgewenst kan in Tzum nog worden geïnformeerd hoe e.e.a. daar wordt ingevuld.

8. Sluiting

Sijtze sluit de vergadering met het lezen van "Belofte".

De volgende vergadering is op 19 april 2017 in Berltsum.

Actielijst:

- Jaarplanning GMR op agenda van april 2017.
- September 2017: cursus (G)MR plannen
- September 2018: basiscursus (G)MR plannen.
- Reglementen (G)MR op agenda
- Zorg aan kinderen bijvoorbeeld bij dyslexie op agenda