



## Verlag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân op 13 mei 2020 in IKC Prins Johan Friso in Harlingen

### Aanwezig:

#### GMR

#### Personeelsgeleding:

Rixt Spietsma (secretaris)  
Matzen Rinsma  
Johannes van der Bij  
Nynke Adema  
Tietsje Werkhoven  
Roxanne Feikema  
Sylvia Stoelinga (via videoverbinding)

#### Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)  
Gerlinde van der Meij  
Willy Boschma  
Susan van der Werf (via videoverbinding)  
Jan Stok  
Nienke Vogel (via videoverbinding)

#### CvB:

Willem Reitsma (t/m punt 3.4.2)  
Pyt Sybesma (t/m punt 3.4.2)

#### Notulist:

Nieske Coster

Afwezig: Klara Bos

---

### 1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom in dit overleg, waarbij iedereen op 1,5 meter afstand van elkaar zit. Drie GMR-leden doen thuis mee via een videoverbinding. Daarom worden de GMR-leden gevraagd het gesprek centraal te houden en degenen die thuis meedoen hun vragen duidelijk te stellen. Klara Bos is deze vergadering verhinderd. Roxanne opent de vergadering met het lezen van het gedicht "Kleine dingen", een gedicht dat goed past bij deze bijzondere tijd.

### 2. Mededelingen en ingekomen stukken

#### 2.1 Brief (P)IKC-raad Het bAken

De brief wordt besproken. Rixt stuurt een antwoord naar de (P)IKC-raad van Het bAken en vermeld hierbij dat dhr. Reitsma van harte bereid is om e.e.a. toe te lichten in de MR van Het bAken.

#### 2.3 Brief (O)IKC-raad Prins Johan Friso

Ook deze brief wordt besproken. Rixt stuurt een antwoord naar de (O)IKC-raad van de PJF.

#### N.a.v.:

Het bedrag van het ingehouden salaris n.a.v. de stakingen ad € 20.000,00 is toegevoegd aan het scholingsbudget. Iedere leerkracht kan vragen voor scholing bij zijn/haar directeur inleveren.

#### 2.4 Scholen open en hoe nu verder

De notitie van het CNV over de instemmings- en adviesbevoegdheden van (G)MR wordt met het verslag van deze vergadering aan de MR-en gestuurd.

### 3. College van Bestuur

#### 3.1 Kort verslag van de afgelopen 6 weken

Dhr. Reitsma licht het verslag toe. Hij heeft met verbazing gezien wat er allemaal na 15 maart jl. met Teams, Classroom en Zoom op de scholen gebeurde. De beide ICT-ers, Feike en Johannes hebben heel veel vragen gekregen en heel veel mogelijk gemaakt voor het thuisonderwijs. Hoe het thuisonderwijs werd geregeld was een zaak van de scholen. Het CvB keek op afstand toe.

Ook het weer naar school gaan op 11 mei jl. is door de scholen goed voorbereid.

Binnen de vereniging gaan de kinderen hele dagen naar school. Meestal is de verdeling op alfabet tot stand gekomen (de ene dag A t/m K en de volgende dag L t/m Z). Op de Wizebeam is in verband met allemaal klassen met combinatiegroepen gekozen voor de ene dag de ene groep en de volgende dag de andere groep. Dat in Menaam alle groepen op woensdag thuisonderwijs hebben, wat het totaal op drie dagen thuisonderwijs per week brengt, is het CvB niet bekend. In Nij Altoenae gaan, vanwege het grote gebouw en het kleine aantal leerlingen, de kinderen allemaal iedere dag naar school.

Er zijn enkele leerkrachten die het niet aandurven om naar school te gaan, maar alle groepen zijn bezet en de inzet van het personeel is geweldig. Het CvB is maandag bij alle scholen langs geweest met een klein presentje voor het personeel als dank.

Tijdens de periode van gesloten scholen was de samenwerking met de kinderopvang qua noodopvang erg goed. Nu de scholen weer open zijn, is de noodopvang voor de scholen. De inspectie heeft tijdens de periode dat de scholen gesloten waren een belronde gedaan met o.a. de vraag of alle kinderen in beeld waren. Het CvB van CBO NWF en één school van de vereniging vielen in deze belronde.

Willem Reitsma en Klaske van Marrum van het ZAT hebben samen met de gebiedsteams de kwetsbare leerlingen en hun thuissituatie in de gaten gehouden. Hier en daar zijn deze leerlingen een extra dag op school gevraagd om zo thuis de spanning te verminderen. De gemeenten en de gebiedsteams hadden hierbij de regierol.

De waardering van de ouders voor de manier waarop het thuisonderwijs is georganiseerd is groot. Er zijn alleen maar positieve reacties van ouders ontvangen.

Het thuisonderwijs was goed georganiseerd, met dank ook aan de bovenscholse ICT-ers Feike en Johannes en de I-coaches op de scholen.

### **3.2 Formatie 2020-2021**

Tot 8 mei jl. kon er gereageerd worden op de vacatures binnen de vereniging. Dit betreft reguliere banen. Omdat er op de teldatum ± 100 leerlingen minder zijn binnen de vereniging, loopt de formatie met zo'n 5 fte terug. Op enkele scholen is hierdoor sprake van verplichte mobiliteit. Deze mensen gaan bij de sollicitatieprocedure voor. Daarna volgen de mensen met vrijwillige mobiliteit en dan de leerkrachten die vanuit het mobiliteitscentrum door kunnen schuiven naar een vaste groep.

Dat er op 7 mei jl. al op een school een sollicitatiegesprek is geweest is dhr. Reitsma niet bekend. Dit is ook niet de bedoeling omdat iedereen dezelfde kansen hoort te hebben.

Er zijn binnen de vereniging nog drie directievacatures t.w. op Het bAken in Harlingen, op de Wizebeam in Minnertsga en op De Skeakel in Sexbierum.

Voor het CvB is een opvolger benoemd.

### **3.3 Bestuursverslag 2019**

Dhr. Sybesma heeft het bestuursverslag met de stukken meegestuurd en licht het toe. De Jaarrekening 2019 wordt eerst besproken in de vergadering van de RvT.

Het bestuursverslag is gemaakt volgens de nieuwe opzet van de PO-Raad.

Wat opvalt op pag. 20 is het grote verschil tussen de geraamde kosten en de werkelijke kosten. Dit komt door een eenmalige uitkering van het rijk in november 2019 van € 227.000,00 die mee moest worden genomen in de jaarrekening. Hierdoor ontstaat er een vertekend beeld. In plaats van een tekort over 2019 is er nu een overschot van zo'n € 90.000,00. In de meerjarenraming is sprake van een klein positief saldo.

Vanwege het ietwat verouderd personeelsbestand binnen de vereniging zijn er de laatste jaren veel jonge mensen benoemd in het mobiliteitscentrum, zodat deze alvast ervaring op kunnen doen en klaar staan als de oudere personeelsleden straks met pensioen gaan.

Vanuit het rijk is bepaald dat er moet worden afgeschreven op de onderhoudskosten, zodat die worden verspreid over meerdere jaren. De grote verbouwing in Sexbierum mag nog worden gedaan zoals men dat gewoon was te doen.

De leden van de RvT van onze vereniging krijgen een vrijwilligersvergoeding. Deze is verhoogd naar maximaal € 1.700,00.

### **3.4 Mededelingen:**

#### **3.4.1 Omzetting naar stichting**

De rechtbank heeft de volmacht van de notaris voor het omzetten van de vereniging naar een stichting goedgekeurd. Morgenmiddag om 14.00 uur zetten de heren Sybesma en Reitsma hun handtekening bij de notaris en is de omzetting een feit.

#### **3.4.2 Hoofdlijnen onderwijs- en huisvestingsbeleid Waadhoeke**

De gemeente Waadhoeke heeft haar onderwijsbeleid vastgesteld.

Over het huisvestingsbeleid van de gemeente Waadhoeke maakt het CvB zich grote zorgen. Voor de 44 scholen van de gemeente is totaal € 60.000,00 per jaar beschikbaar.

#### 4. Verslagen

##### 4.1 Verslag GMR 12-12-2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

##### 4.2 Verslag gezamenlijke vergadering GMR / RvT 21-1-2020

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Dit verslag wordt meegestuurd naar de MR-en. Ook wordt aan de MR-en doorgegeven dat de vergadering van de GMR in februari niet is doorgestaan, omdat er toen geen reden was om bij elkaar te komen.

#### 5. Overige besprekpunten GMR

##### 5.1 Rooster van aftreden

In juni 2020 zijn volgens het rooster vier GMR-leden aftredend, t.w. Gerlinde van der Meij, Matzen Rinsma, Nienke Vogel en Jan Stok. Alle vier geven ze aan nog een termijn in de GMR te willen blijven. Fijn dat vier mensen, die goed ingewerkt zijn bij de GMR, nog een termijn willen blijven.

Joannes van der Bij is aftredend omdat hij per augustus a.s. met pensioen gaat. Hiervoor moet een nieuw lid worden gezocht. Deze maakt dan eerst de periode van Johannes af. Rixt stuurt voor deze vacature in de personeelsgeleding van de GMR een mailtje naar de directeurs van alle scholen.

In 2021 is ook Sijtze aftredend omdat zijn jongste kind dan de basisschool verlaat.

Het rooster van aftreden ziet er per juni 2020 als volgt uit:

Rooster van aftreden GMR per juni 2020				
Juni 2020	Gerlinde	Matzen	Nienke Vogel	Jan
Juni 2021	Johannes (Treedt af per juni 2020. Opvolger neemt zijn termijn over)	Klara	Tietsje	
Juni 2022	Susan	Tim	Sijtze	Sylvia
Juni 2023	Rixt	Willy	Nynke Adema	
Juni 2024	Gerlinde	Matzen	Nienke Vogel	Jan
Juni 2025	P1	O1	P2	
Juni 2026	O2	P3	O3	P7
Juni 2027	P4	O4	P5	
Juni 2028	O5	P6	O6	O7

#### 6. Rondvraag

**6.1** De laatste vergadering van dit schooljaar is op 23 juni a.s. in de tuin bij Gerlinde. Sijtze en Gerlinde overleggen hier nog over.

**6.2** Omdat niemand anders van de GMR zich had aangemeld voor de commissie die het afscheid van het CvB regelt, heeft Sijtze heeft zich hiervoor aangemeld. Sylvia geeft aan niet in de commissie te willen, maar wel mee te willen brainstormen.

**6.3** Rixt heeft de emailadressen van enkele voorzitters van de diverse MR-en ontvangen. Graag ontvangt ze de rest ook.

#### 7. Sluiting

De voorzitter bedankt een ieder voor zijn/haar aanwezigheid en wenst zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding veel succes voor de komende periode.

#### Actielijst:

- **Emailadressen van de voorzitters van de MR-en doorgeven aan Rixt.**
- In een volgende GMR-vergadering brainstormen over de vraag "Hoe houden we de huidige leerkrachten binnen onze organisatie". De huidige personeelsleden worden op dit moment wel heel erg belast.