



CBO Noardwest Fryslân (onderwijs en kinderopvang) zoekt een **voorzitter college van bestuur (0.8-1.0 fte)** per 1 augustus 2020

bestuurlijke ervaring | passie voor onderwijs & opvang | netwerkvaardig

PROFIELBESCHRIJVING

- U bent op de hoogte van relevante wet- en regelgeving en beleidsmatige ontwikkelingen, alsook actuele zaken op o.a. het gebied van de onderwijsfinanciën, krimp, integratie kinderopvang/onderwijs;
- U bent ondernemend en hebt gevoel voor (regionale) politieke verhoudingen;
- U opereert in externe situaties als proactief netwerker;
- Uw stijl is verbindend, motiverend, inspirerend en besluitvaardig.
- U kunt relativeren en geeft ruimte voor ontwikkeling;
- U kunt de christelijke grondslag van CBO Noardwest Fryslân onderschrijven en de daarbij behorende waarden en normen uitdragen;
- U bent bereid de Friese taal te leren verstaan.

Uit uw **Curriculum Vitae** blijkt dat u:

- Beschikt over een HBO+/academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring heeft in het toepassen van de principes van Good Governance;
- Ruime ervaring heeft in een bestuurlijke functie bij voorkeur binnen het onderwijs / kinderopvang of een daaraan gerelateerde sector.

In **de gesprekken** met u wordt duidelijk dat u beschikt over de volgende competenties:

- Strategisch / bestuurlijk inzicht
- Leiderschap (hogere orde denken)
- Een visie op de bestuurlijke opdracht van CBO
- Adaptief-communicatieve vaardigheden, m.n. gericht op (politieke) netwerken

Wij bieden:

- Een organisatie bestaande uit 17 locaties met ongeveer 2500 enthousiaste kinderen;
- Gemotiveerde en betrokken ouders, directeuren en teams, GMR en RVT;
- Werken in/ aan een gezonde, stabiele onderwijs & kinderopvangorganisatie met oog voor positioneringskansen;
- Een bestuurlijke functie met diverse ontwikkelmogelijkheden;
- Gespecialiseerde ondersteuning vanuit het stafbureau.



Arbeidsvoorwaarden

De nieuw aan te stellen bestuurder ontvangt haar/zijn arbeidsvoorwaarden conform de CAO Bestuurders PO 2018-2019.

Informatie

Er is informatie beschikbaar via de website www.cbo-nwf.nl en www.bureaumeesterschap.nl
U kunt informatie verkrijgen bij de heer Piet Stehouwer, voorzitter Raad van Toezicht, tel. 06-12937886.

Procedure

U kunt uw sollicitatiebrief met Curriculum Vitae vóór 17 februari a.s. per mail sturen naar: vacature@bureaumeesterschap.nl.
Bij de benoeming is de Raad van Toezicht en een breed samengestelde selectiecommissie betrokken.

Data

De selectiegesprekken worden gehouden op 13 maart en 27 maart a.s.
Een assessment kan deel uit maken van de procedure.

INFORMATIE OVER DE ORGANISATIE

De kern van onze activiteiten is het verzorgen van onderwijs en kinderopvang ongeveer 2500 leerlingen op zeventien locaties. Dit gaat om scholen met kinderopvang en samenwerkingscholen. De bestuurlijke inzet in de afgelopen jaren werd vooral gekenmerkt door het inpassen en verbinden van de nieuwe scholen met de overige scholen binnen onze organisatie, gericht op vorming van 'locaties' voor zowel onderwijs als kinderopvang.

CBO-NWF heeft als motto "Samen maken we onderwijs bijzonder". We vinden het belangrijk dat, vanuit onze christelijke identiteit, ons aanbod zich richt op hoofd, hart en handen. Door het leggen van andere accenten doen we meer recht aan de verschillen tussen de kinderen. In de afgelopen jaren is dit thema verder uitgediept: hoe geven we op een hedendaagse manier inhoud aan onze identiteit in ons aanbod, wat verwachten de ouders van de locatie waar het gaat om inhoud en zingeving te geven aan onze levensbeschouwelijke identiteit en de wijze waarop de kernwaarden zichtbaar voor kinderen, ouders en omgeving.

DE MISSIE EN DE VISIE

Open toelatingsbeleid

De organisatie biedt kinderopvang en christelijk- en samenwerkingsonderwijs aan in de gemeenten Harlingen, Waadhoeke en Leeuwarden. De locaties kennen een open toelatingsbeleid en gaan respectvol om met anders- en niet gelovigen.

Pedagogische opdracht

In onze locaties scheppen we een omgeving waarin de kinderen leren zelfstandig keuzen te maken. Samenwerking binnen een groep, communicatie, maar ook staan voor een eigen mening, zijn daarbij belangrijke waarden. In onze pedagogische opdracht gaan we uit van onze christelijke identiteit, met als kernwaarden respect, vertrouwen, verbinden, pluriformiteit en passie.



Daarnaast spelen de traditie en de verhalen een belangrijke rol. Alle medewerkers zijn hierop aanspreekbaar. Kwaliteitsbeleid is nodig om het pedagogisch- en didactisch handelen te toetsen. Naast het voldoen aan de wettelijke kwaliteitseisen vindt het bestuur het ook belangrijk dat onze locaties aandacht hebben voor andere onderwijsaccenten zodat ook kinderen worden uitgedaagd voor bijvoorbeeld natuur en techniek, kunst, muziek en beweging.

Statuten

Onze statuten zijn het gemeenschappelijke uitgangspunt voor ons handelen en de inhoud van het aanbod. Deze gemeenschappelijke uitgangspunten zijn ook de uitgangspunten van de afzonderlijke locaties. Daarnaast is er ruimte voor eigen schoolbeleid, waarbij profilering van het 'eigen gezicht' van onze locaties belangrijk is. De uitwerking van hetgeen iedere afzonderlijke locaties te bieden heeft, is te vinden in o.a. de schoolgidsen en de schoolplannen.

Zelfstandigheid

De locaties zijn in zekere mate zelfstandig. Ze verschillen onderling in omvang, onderwijsvorm en uitstraling naar de omgeving. Deze situatie is historisch zo gegroeid, doordat de omgeving waarin de locatie functioneert verschilt. Dit geldt ook voor de wensen/behoefte van kinderen en ouders. De directeur is verantwoordelijk voor het functioneren van de eigen locatie en daarnaast is hij/zij samen met de overige directeuren mede verantwoordelijk voor de kwaliteit en ontwikkelingen binnen de organisatie. Waar mogelijk wordt op directieniveau samengewerkt en worden schaalvoordelen benut.

Ouders

Ouders zijn onze opvoedingspartners die specifieke opvoeding- en onderwijsvragen stellen aan de locatie. De medewerkers werken in dit proces intensief samen met elkaar en met de ouders. Ouderbetrokkenheid vanuit een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid wordt gestimuleerd en verder ontwikkeld. Ouders adviseren de directeur in de Medezeggenschapsraad en zij adviseren het bestuur in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Door de ontwikkelingen richting de vorming van Kindcentra is er op meerdere locaties sprake van een overstap naar een IKC-raad. Dit is een samengestelde raad van MR (onderwijs) en Ouderraad (kinderopvang).

MEER INFORMATIE

Meer informatie over gevoerd beleid, organisatiecultuur en de structuur van CBO Noardwest Fryslan is te zien in de [film](#) en te lezen in het bestuursverslag, de jaarrekening en het strategisch plan. Deze documenten worden u op verzoek toegestuurd.

[Website CBO NWF organisatie](#)

[Website Bureau Meesterschap](#)