



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 16 april 2019 in CBS De Slotschool te St. Annaparochie**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma
Nanda Smid
Johannes van der Bij
Tietsje Werkhoven
Tim Zasburg (secretaris)
Sylvia Stoelinga

CvB:

Pyt Sybesma (t/m punt 3.3)
Willem Reitsma (t/m punt 3.3)

Notulist: Nieske Coster

Afwezig:

Rixt Brijder

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij
Jan Stok
Klara Bos
Susan van der Werf (vanaf punt 2)

Jurjen Bruinsma
Nienke Vogel

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom en opent vervolgens de vergadering met het lezen van "Stille wike, foarjier".

2. Mededelingen

2.1 Diverse GMR-leden hebben zich afgemeld (zie boven).

2.2 De GMR-leden ontvangen de grote stukken voor een vergadering graag op papier.

3. College van Bestuur

3.1 Jaarstukken 2018, Bestuursverslag, Jaarrekening 2018, Concept Accountantsverslag

De Jaarrekening 2018 is gemaakt door Preadyz. In het Bestuursverslag is beschreven wat er vorig jaar allemaal is gedaan. Ook staat er een analyse in van de jaarcijfers.

De Jaarrekening 2018 heeft een positief resultaat. Dit komt mede doordat er op het einde van het jaar nog geld van de overheid is ontvangen, waarmee in de begroting geen rekening kon worden gehouden.

In deze jaarrekening zijn voor 't eerst de cijfers van voormalig CBO G2 meegenomen.

In de kranten stond kort geleden een artikel over schoolbesturen die het geld oppotten. Dit kan niet anders als de overheid aan het einde van het jaar nog met geld komt, waar geen rekening mee kon worden gehouden.

Het definitieve accountantsverslag komt na deze vergadering.

3.2 Hoe gaan we het dreigende tekort aan leraren ombuigen naar een gezonde belangstelling voor onze organisatie

Er is in 2018 veel meer geld uitgegeven aan personeel dan in 2017. Dit komt doordat de werkdrukmiddelen zijn ingezet voor meer leerkrachten en onderwijsassistenten. Een punt van zorg zijn de tekorten in de vervanging.

Hoe ombuigen?

Zo nu en dan komen er open sollicitaties binnen en ook melden zij-instromers zich.

Voor zij-instromen is maar een bepaald aantal mensen toelaatbaar. Deze moeten een assessment doen en al benoemd worden terwijl zij de opleiding nog moeten volgen. Zij hebben maar 8 contactmomenten en de kosten bedragen voor de vereniging € 20.000,00.

De vereniging heeft een andere route bedacht. HBO-ers kunnen binnen de vereniging als onderwijsassistent aan de slag, terwijl zij de verkorte PABO-opleiding volgen. Hierbij zijn 40 contactmomenten. De vereniging betaalt de opleiding. Met de betrokkene wordt een scholingsovereenkomst gesloten. Deze verplicht zich om 5 jaar in dienst van de vereniging te blijven.

LIO-ers worden na een gesprek al voor hun LIO-stage benoemd.

Er waren verschillende directievacatures binnen de vereniging. Hiervan zijn diverse ingevuld:

- Piet Huijser gaat per 1 mei a.s. naar De Korendrager in Franeker
- Tim Zasburg gaat per 1 mei a.s. naar Mooitaki in Bitgummole
- Vincent Achterberg gaat per 1 mei a.s. naar De Staetlânsskoalle in Tzum
- Mevr. M. Visser is per 1 augustus a.s. benoemd op De Slotschool in St. Annaparochie

Ook is er een directievacature op De Toermalijn. Margriet Bonnema neemt hier waar tot aan de zomervakantie. Na de meivakantie wordt voor deze vacature een invulling gezocht.

Mindert Wouda is terug op de Noordster. Alys Hoekstra heeft hier waargenomen. De school is door de inspectie beoordeeld als zeer zwak. Er is een verbeterplan opgesteld.

3.3 Uitslag Tevredenheidsonderzoek

Het tevredenheidsonderzoek is gehouden onder leerkrachten, ouders en leerlingen vanaf groep 6. De respons onder de ouders was gemiddeld 66%. Dit is genoeg voor een representatief beeld.

De uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen in de nieuwe schoolplannen.

Het CvB benoemt dat het soms lastig is om er achter te komen hoe het daadwerkelijk op een school gaat. Cijfers (positief en negatief) over een bepaalde school zeggen niet alles net als de informatie van de directeuren.

Hoe kom je er als bestuurder dan toch achter wat er speelt op een bepaalde school, in een specifieke groep of team? Er wordt geopperd dat de bestuurder zichtbaarder op de scholen zou kunnen zijn door bijvoorbeeld 1 keer per jaar langs te komen bij de teams en MR-en van de scholen. Als er dan eens iets is op de scholen, is de drempel om daarmee naar het CvB te gaan lager.

4. Verslag van 12 maart 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Overige besprekpunten GMR

5.1 Vacatures GMR – nieuwe leden

Nanda en Jurjen zijn aftredend en hebben aangegeven te willen stoppen als GMR-lid. Rixt is ook aftredend, maar heeft aangegeven nog een periode door te willen gaan. Doordat Tim is benoemd als directeur van Mooitaki, is Tim per direct aftredend

Er is tot nu toe weinig respons gekomen op de oproep voor de vacatures. De sluitingstermijn wordt verlengd tot 10 mei. Op diverse scholen zijn de vacatures niet doorgegeven aan personeel en ouders. Tim vraagt Betty alle leerkrachten via de mail op de hoogte te stellen van de vacatures in de personeelsgeleding van de GMR en hij vraagt de directeuren de vacature in de oudergeleding op MijnSchool bekend te maken.

6. Rondvraag

6.1 In een volgende GMR-vergadering graag brainstormen over de vraag “Hoe houden we de huidige leerkrachten binnen onze organisatie”. De huidige personeelsleden worden op dit moment wel heel erg belast.

6.2 Sijtze heeft het antwoord van Klaas Jurjens op “wat de GMR moet, kan en mag bij de opvolging van het CvB” doorgestuurd naar de voorzitter van de RvT. Hem is toegezegd dat de GMR bij de procedure zal worden betrokken.

6.3 Vraag aan het CvB: Wordt bij het integreren van de pedagogisch medewerkers in het onderwijs de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd? Wat is de functie-eis van een onderwijsassistent?

6.4 Op 22 mei is er een gezamenlijke vergadering van RvT en GMR. Sijtze neemt contact op met Piet Stehouwer over de gespreksonderwerpen.

6.5 De GMR-vergadering van 27 juni a.s. wordt gehouden bij Gerlinde thuis. Deze begint om 19.00 uur. Het CvB wordt uitgenodigd om hierbij de hele avond aanwezig te zijn.

6.6 Tim bedankt voor de 8 mooie jaren die hij in de GMR heeft gehad. Op 27 juni wordt officieel afscheid genomen van Tim, net als van Nanda en Jurjen.

7. Sluiting

De volgende vergadering is op 22 mei a.s. en is gezamenlijk met de RvT. De locatie is nog niet bekend.

Actielijst:

- In een volgende GMR-vergadering graag brainstormen over de vraag “Hoe houden we de huidige leerkrachten binnen onze organisatie”. De huidige personeelsleden worden op dit moment wel heel erg belast.
- Vraag aan het CvB: Wordt bij het integreren van de pedagogisch medewerkers in het onderwijs de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd? Wat is de functie-eis van een onderwijsassistent?
- Sijtze neemt contact op met Piet Stehouwer over de gespreksonderwerpen voor de gezamenlijke vergadering van 22 mei a.s.
- Tim vraagt Betty alle leerkrachten via de mail op de hoogte te stellen van de vacatures in de personeelsgeleding van de GMR en hij vraagt de directeurs de vacature in de oudergeleding op MijnSchool bekend te maken.