



Verslag van de Gezamenlijke vergadering van de Raad van Toezicht en GMR op 4 april 2018 in CBS It Anker in Dronryp

Aanwezig:

RvT : Piet Stehouwer (voorzitter), Theo de Jager, Jolanda van der Meer, Astrid van Twillert (vanaf punt 7), Duco Westerhof (tot halverwege terugkoppeling punt 5), Jantine Westerveld

GMR: Johannes van der Bij, Rixt Brijder, Jurjen Bruinsma, Gerlinde van der Meij, Selma Mollema, Matzen Rinsma, Sijtze Sijens, Nanda Smid, Sylvia Stoelinga, Nienke Vogel, Tietsje Werkhoven, Tim Zasburg

CvB: Pyt Sybesma

Verslag: Nieske Coster

Afwezig:

RvT: Tjitte Bonnema

GMR: Klara Bos, Jan Stok

CvB: Willem Reitsma

1. Opening

De voorzitter, Piet Stehouwer, heet iedereen van harte welkom op deze gezamenlijke vergadering van RvT, GMR en CvB.

2. Vaststellen agenda, inventariseren overige punten

Punt 5 wordt besproken tussen punt 8 en 9.

3. Verslag vergadering 31 mei 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Bespreken reilen en zeilen binnen de vereniging, waaronder de taakuitvoering

De grote lijn van het reilen en zeilen van de RvT staat in het Bestuursverslag 2017. In januari 2017 heeft de RvT een beleidsdag gehad waar de invlechting CBO G2 en het IKC aan de orde zijn geweest. In 2018 ging de beleidsdag over het toezichthouden op onderwijskwaliteit, mede n.a.v. het gesprek dat Theo de Jager en Piet Stehouwer hebben gehad met de onderwijsinspectie. De Onderwijsinspectie was van mening dat de RvT iets moest doen met toezicht op onderwijskwaliteit. Toezichthouden op onderwijskwaliteit is daarom naast de reguliere werkzaamheden en de invlechting CBO G2 de rode draad bij de RvT geweest. Jolanda van der Meer is naar een cursus geweest over dit onderwerp.

In de Code Goed Bestuur staat dat de RvT en GMR twee keer per jaar met elkaar moeten vergaderen. Men is van mening dat men niet hoeft te vergaderen om het vergaderen, maar een tweede vergadering zou voor het bespreken van een inhoudelijk onderwerp kunnen worden gebruikt.

Pyt Sybesma en Willem Reitsma hebben aangegeven dat zij mogelijk in 2020 willen stoppen met hun werkzaamheden als Algemeen directeur. De RvT moet zorg dragen voor vervanging, kijken naar hoe dit moet worden ingevuld en de randvoorwaarden stellen. De renumeratiecommissie, bestaande uit Jantine Westerveld en Duco Westerhof, gaat hiermee aan de gang. De profielen komen t.z.t. op tafel bij de GMR.

De RvT heeft de intentie om dit jaar alle nieuwe scholen van voormalig CBO G2 te bezoeken. Op dit moment zitten er geen mensen in de RvT uit het gebied van CBO G2. In 2019 komen er twee vacatures in de RvT. Er zou dan kunnen worden gekeken naar mensen uit die regio.

Voor de GMR is de invlechting van CBO G2 met de komst van twee nieuwe GMR-leden bijzonder prettig verlopen.

Er is een cursus geweest voor MR- en GMR-leden. Er was een grote opkomst en er is gesproken over interessante vragen.

De GMR bestaat op dit moment uit 14 leden. Voor komend schooljaar is besloten dit zo te houden.

De GMR is afgestapt van het idee dat iedere school vertegenwoordigd moet zijn in de GMR. Deze wordt in dat geval te groot.

De vraag hoe aangekeken wordt tegen het nog groter worden van de vereniging wordt bij het bespreken van punt 5 meegenomen.

Het CvB vindt de samenwerking met zowel de RvT als de GMR heel prettig en heeft het gevoel dat alle geledingen voor hetzelfde doel staan. Er is een goede sfeer om binnen te werken.

5. Aandragen thema's voor het Strategisch Plan 2019-2023

Dit punt wordt na punt 8 besproken.

6. Invoering AVG en het benoemen van een FG

De invoering AVG, Algemene verordening Gegevensbescherming, is een verplichting vanuit de Europese wetgeving. Vanuit Sociaal Domein Fryslân is een voorlichting door Brin over dit onderwerp georganiseerd. Deze voorlichting kwam vertrouwenwekkend over.

De formulieren AVG komen volgende vergadering op de agenda van de GMR.

De FG, Functionaris Gegevensbescherming, is iemand die er op toe ziet dat er geen gegevens gelekt worden. Volgende week maakt het CvB kennis met iemand die dat kan gaan doen.

De invoering van de AVG en het benoemen van een FG zijn punten die in de loop van het eerste halfjaar terugkomen op de agenda van zowel de GMR als de RvT.

In het najaar komt er een traject voor de leerkrachten.

7. Invlechting vijf scholen, de stand van zaken

Sylvia Stoelinga, leerkracht van samenwerkingsschool De Syl in Oudebildtzyjl, vertelt dat het personeel daar de overgang naar CBO NWF heel positief heeft ervaren. Dat geldt ook voor de omgang en de informatieverstrekking. Het voelt allemaal heel goed.

Het CvB herkent dit. Personeel van samenwerkingsschool De Swirrel heeft aangegeven te willen solliciteren bij CBO NWF. Het CvB heeft voor de invlechting een rondje langs de nieuwe scholen gedaan.

Er wordt nog gewacht op de financiële afhandeling van CBO G2. Het overdragen van de bankrekening is een crime. Ook is er een beleggingsportefeuille die CBO NWF niet mag overnemen. Deze moet worden verkocht.

Begin dit jaar heeft CBO NWF betalingen gedaan voor voormalig CBO G2. Deze moeten nog boekhoudkundig worden verwerkt.

De directeurs van voormalig CBO G2 doen al vanaf augustus 2017 mee met de activiteiten van de directeurs van CBO NWF. Ook dit voelt allemaal goed.

De logo's van enkele scholen moeten nog worden aangepast. Ook is er bij sommige scholen achterstallig onderhoud en zijn aanpassingen aan het gebouw nodig.

Zowel de gezamenlijke personeelsdag als de kerstmarkt zijn door het personeel van CBO G2 als heel positief ervaren.

8. Concept overlegschemas schooljaar 2018-2019

De GMR-vergadering van 13 maart verschuift naar 12 maart, die van 7 november naar 8 november.

Na afloop van de ALV op 19 juni is een vergadering van de RvT gepland.

De personeelsdag wordt nog aan het schema toegevoegd.

De jaarplanning wordt op de eerstvolgende vergadering van de RvT nog besproken.

5. Aandragen van thema's voor het Strategisch Plan 2019-2023

De aanwezigen gaan uiteen in 3 groepjes van 2 RvT-leden en 4 GMR-leden en bespreken de volgende punten:

- Visie op
 - a. kwaliteit
 - b. onderwijskwaliteit
 - c. personeelsbeleid
 - d. organisatie
 - e. middelen
- Ambitie van de vereniging

- Succesfactoren op het gebied van
 - a. personeel
 - b. leerlingen en ouders
 - c. omgeving
 - d. eindresultaten

Na afloop wordt dit in de grote groep teruggekoppeld.

Punten die genoemd worden zijn:

- Personeelsbeleid: hoe kun je studenten al naar de vereniging toe trekken?
- Manier van IKC-vorming:
 - vanuit school
 - vanuit de gemeente
 - vanuit het bestuur
- Speerpunten: Naast de gewone speerpunten die altijd doorgaan 4 – 7 speerpunten te benoemen en deze nader uit te werken in een boekje. Hoe weten we of de ingeslagen weg gehaald is of niet?
- Docentprofessionalisering: inzet van expertise
- Meer met specialistische leerkrachten werken bijv. voor gymnastiek, muziek en drama.
Voordelen: Leerkrachten kunnen zich met kerntaken bezighouden.
Op deze gebieden een hoger niveau ontwikkelen
Is een kwaliteitsimpuls
- Ambitie groter of niet?
 - Groot is groot genoeg. Groter is log en onoverzichtelijker
 - Voorstel: hoeven niet te groeien, maar als er iets op je pad komt kun je het meenemen
 - De menselijke maat is belangrijk
 - Groei kan ook in de breedte
- Niet te grote klassen
- Positief is
 - de vaste pool invalkrachten
 - onderwijsassistenten in eigen dienst
- Als het in de basis goed is op een school praat dat snel verder.
- Stabiliteit en continuïteit van het team
- Spanningsveld op samenwerkingsschool is de identiteit versus de diversiteit. (Oog en respect voor wel of niet gelovigen)
- Voordeel bij parttimers is dat zij kunnen inspringen bij ziekte als het nodig is. Als compliment aan de leerkrachten noemt Pyt Sybesma dat de afgelopen tijd met alle ziektegevallen er slechts 6 à 7 keer een groep naar huis is gestuurd.
- Punt van zorg: voldoende nieuwe leerkrachten.

Theo de Jager en Sijtze Sijens geven aan dat bovenstaande bespreekpunten in korte tijd moesten worden besproken en dit wel een onderwerp is waar een aparte gezamenlijke vergadering van RvT en GMR aan gewijd zou kunnen worden.

Voor het magazine Waadhoeke is de advertentie “Achter de zeedijk....” gemaakt. Deze advertentie wordt ook twee keer gepubliceerd in De Stiensers, de Harlinger Courant, de Franeker Courant en in Wad en Stad.

Aparte thema's waarover geadverteerd zal worden zijn het pelgrimeren en energy challenger. Alle scholen van CBO NWF gaan aan de gang met het maken van een “Bull's eye” van hun school. Hierbij wordt uitgegaan van de eigen kracht.

9. Overige punten te bespreken vanuit de GMR dan wel de RvT

Geen.

10. Sluiting