



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 31 januari 2019 in CBS De Toermalijn te Franeker**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Tim Zasburg (secretaris)
Matzen Rinsma
Nanda Smid
Sylvia Stoelinga

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij
Nienke Vogel
Jan Stok
Jurjen Bruinsma

CvB:

Pyt Sybesma (t/m/ punt 3.2)
Willem Reitsma (t/m/ punt 3.2)

Notulist: Nieske Coster

Afwezig:

Johannes van der Bij
Tietsje Werkhoven
Rixt Brijder

Klara Bos
Susan van der Werf

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom. Tim opent vervolgens de vergadering met het vertellen over "waarom je iets wel/niet doet".

2. Mededelingen

2.1 Diverse leden van de GMR hebben zich afgemeld (zie: afwezig).

3. College van Bestuur

3.1 Actuele zaken, personele vacatures e.a.

Het invullen van de "normale" vacatures bij de wisseling van een schooljaar is afgelopen zomer weer gelukt. In de herfst gaf de directeur van De Korendrager in Franeker aan per 1 april a.s. te willen stoppen. Voor deze vacature is een interne vacature uitgezet en per 1 april a.s. wordt dhr. Piet Huijser, nu directeur van Mooitaki in Bitgummole en de Staetlânsskaolle in Tzum, directeur van De Korendrager. Met het invullen van deze vacature ontstaan dus twee nieuwe vacatures. Ook deze beide vacatures worden eerst intern uitgezet. Dhr. Reitsma heeft al gesprekken gehad met de beide teams en MR-en.

Op dit moment is er op zowel De Slotschool als Het bAken een interim-directeur werkzaam. Deze vacatures worden binnenkort extern uitgezet en het CvB hoopt deze vacatures per 1 augustus a.s. in te kunnen vullen. Er is op dit moment niet alleen een krapte aan leerkrachten, maar ook aan directeuren.

Op dit moment zijn wegens verdrietige omstandigheden twee directeuren afwezig. Alys Hoekstra neemt de school in Nij Altoenae waar en Gea Koehoorn die in Oude Bildtzijl. Op de Toermalijn in Franeker worden de zaken waargenomen door Margriet Bonnema, de beide bouwcoördinatoren en de IB-er.

Op dit moment zijn er enkele knelpunten in de vervanging van leerkrachten en jammer genoeg heeft men daarom een paar keer een klas naar huis moeten sturen.

Het vergaderschema 2019-2020 wordt nog doorgestuurd.

Wat betreft het vakantierooster 2019-2020 wil het CvB aan het DO voorstellen om voor de meivakantie in 2020 de rijksregeling te hanteren en de marge-uren in verband met de werkdruk in te zetten in de school. De GMR heeft recht van instemming bij de vakantieregeling.

3.2 Vragen vanuit de GMR aan het bestuur

Aan het CvB wordt vanuit de GMR de vraag gesteld hoe zij hun opvolging zien. De beide heren geven aan dat zij niet over hun "graf" willen regeren, maar dat zij wel graag willen dat wat zij achterlaten, goed wordt voortgezet.

De centrale vraag bij de opvolging is de keuze voor een eenhoofdig of een tweehoofdig bestuur. Bij de laatste mogelijkheid kan dan ook nog worden gekozen voor een tweehoofdig bestuur bestaande uit een voorzitter en een lid. De voor- en nadelen van de diverse opties moeten op een rij worden gezet.

Voor de opvolging van het CvB wordt een externe procedure uitgezet en de RvT heeft voor de begeleiding hiervan een extern bureau aangetrokken. Het DO, de GMR en de staf zullen zeker betrokken worden bij het maken van een profielschets.

Met ingang van het nieuwe schooljaar is er een nieuw Strategisch Plan. Eén van de belangrijkste punten daaruit is de IKC-omzetting met ingang van het nieuwe schooljaar. Door de huidige bestuurders wordt e.e.a. voorbereid, maar de uitrol moet voor een groot deel door hun opvolger(s) worden gedaan. Ook het duurzaam maken van de schoolgebouwen is een belangrijk punt. Men is bezig met de discussie hierover. Gebleken is dat schoolgebouwen van 35 jaar en ouder niet of nauwelijks duurzaam zijn te maken en zullen moeten worden vervangen door nieuwbouw.

Het CvB wil ook graag een bijdrage leveren aan de taalvaardigheid van kinderen van arbeidsmigranten, wat ook de integratie in de dorpen ten goede komt. Op dit moment zijn er ongeveer 95 anderstalige leerlingen binnen de vereniging.

De enquête onder ouders, leerlingen en leerkrachten is een week langer opengezet. De respons van leerlingen en leerkrachten zit op alle scholen op 100%, die van de ouders op 50 à 60%. Hoe hoger de respons, hoe beter het beeld dat men uit de enquête krijgt. Het resultaat wordt in april met de GMR gedeeld.

De verdeling van de financiële middelen van voormalig CBO G2 is gemaakt. De vereniging is per 31 december jl. ontbonden. Er zijn bestuurders aangesteld om alles te vereffenen. Alles is gegaan zoals het is afgesproken in de ledenvergadering van CBO G2 en is daarmee juridisch afgedekt.

4. Verslag van 13 december 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Overige besprekpunten GMR

5.1 De volgende cursus is op 6 of 13 november a.s. Deze keer is het een verdiepingscursus. Sijtze neemt hiervoor contact op met dhr. Klaas Jurjens.

6. Rondvraag

6.1 Wie van de oudergeleding het boekje van Verus wil hebben, kan dit doorgeven aan het CvB.

7. Sluiting

Tim sluit de vergadering met het lezen van "Kattig".

De volgende GMR-vergadering is op **12 maart** a.s. De locatie is nog niet bekend.

Actielijst:

- Vraag voor het CvB: Wat is de visie van de vereniging om als werkgever hun organisatie te promoten.
- Sijtze neemt contact op met dhr. Klaas Jurjens voor een verdiepingscursus.
- Agenda GMR maart: rooster van aftreden
- Agenda GMR april: delen uitkomst enquête

Rooster van aftreden GMR per juni 2018				
Juni 2018	Selma	Tim	Sijtze	
Juni 2019	Rixt	Jurjen	Nanda	
Juni 2020	Gerlinde	Matzen	Nienke	Jan
Juni 2021	Johannes	Klara	Tietsje	
Juni 2022	Susan	Tim	Sytze	Sylvia
Juni 2023	P4	O4	P5	
Juni 2024	O5	P6	O6	O7
Juni 2025	P1	O1	P2	
Juni 2026	O2	P3	O3	P7