



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 12 maart 2019 in CBS De Fûgelsang te Berltsum**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma
Nanda Smid
Johannes van der Bij
Tietsje Werkhoven

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Gerlinde van der Meij
Nienke Vogel
Jurjen Bruinsma
Klara Bos (vanaf punt 3.3)
Susan van der Werf

CvB:

Pyt Sybesma (t/m punt 3.5)
Willem Reitsma (t/m punt 3.5)

Notulist: Nieske Coster

Afwezig:

Rixt Brijder
Tim Zasburg (secretaris)
Sylvia Stoelinga

Jan Stok

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet iedereen van harte welkom en opent vervolgens de vergadering met het lezen van "Jo binne".

2. Mededelingen

2.1 Diverse GMR-leden hebben zich afgemeld (zie afwezig)

3. College van Bestuur

3.1 Tevredenheidsonderzoeken

De tevredenheidsonderzoeken zijn gehouden. De uitslag is bekend en wordt donderdag a.s. in het DO uitgebreid toegelicht. De directeuren rollen op hun beurt de uitslag uit naar het eigen team en de eigen MR. MR-leden kunnen hun directeur naar de uitkomst van hun school vragen.

De respons was prima. Er waren scholen met een respons van >80% en geen enkele school had een respons van <50%. De uitkomst geeft dus een reëel beeld. Globaal genomen ziet deze er goed uit. De input die binnenkomt, kan mogelijk worden meegenomen als bouwstenen voor de schoolplannen.

3.2 Vacatures

Piet Huijser wordt per 1 april a.s. directeur van De Korendrager. De huidige directeur Tjalling de Jong neemt op 12 april a.s. afscheid.

Door de benoeming van Piet Huijser zijn er in Bitgummole en Tzum directievacatures ontstaan. Men is bezig om via een interne procedure deze vacatures in te vullen.

3.3 Formatie

De werkdrummiddelen die vanaf 2021 zouden worden uitgekeerd, zijn door de minister naar voren gehaald. Op dit moment is de formatie niet zozeer een kwestie van voldoende geld, maar meer van voldoende mensen.

Het CvB spreekt zijn waardering uit voor alle personeelsleden die hun (duo-)collega bij afwezigheid vervangen.

De vereniging biedt zij-instromers de mogelijkheid om de opleiding Pabo verkort te volgen. Tegelijkertijd gaan zij binnen de vereniging als onderwijsassistent aan het werk. Als zij klaar zijn met hun studie, kunnen zij als leerkracht binnen de vereniging aan het werk.

3.4 Stakingen

Hier en daar binnen de vereniging staakt een leerkracht. Het merendeel van het personeel werkt door. Alleen Het bAken in Harlingen is voor het grootste gedeelte dicht.

3.5 Kinderopvang in eigen beheer

Het ontvangen beslisdocument "Kinderopvang in eigen beheer" is het einde van het voorbereidingstraject. Er wordt naast de vereniging een rechtspersoon (stichting) kinderopvang opgericht.

De werknemers van SKF worden binnenkort benaderd om via een sollicitatieformulier te gaan solliciteren bij de CBO Noardwest Fryslân. De leegstand in de scholen wordt gebruikt voor ruimtes voor de kinderopvang. De stichting kinderopvang huurt de ruimtes van de vereniging. Op dit moment zijn er vijf directeuren die de opleiding IKC-directeur hebben gedaan, zes directeuren zijn nog met deze opleiding bezig. De functie van IKC-directeur moet nog worden beschreven. Dit komt t.z.t. bij de GMR.

Iedere school heeft een verplichte MR, de kinderopvang heeft een verplichte oudercommissie. Op de IKC's in Harlingen wil men hier een IKC-raad van maken.

De vereniging heeft nog geen antwoord gekregen op de vraag of er ook een overkoepelend medezeggenschapsorgaan, waarin 0 – 12 jaar aan bod komt, verplicht is. Dhr. Sybesma vraagt Klaas Jurjens van het CNV hier naar.

Nu er een stichting kinderopvang wordt opgericht, wordt nog nagedacht of ook de vereniging moet worden veranderd in een stichting. Op de komende Algemene Ledenvergadering wordt hierover een voorlichting gegeven.

De bij de stukken gevoegde Akte van Oprichting is slechts een voorstel richting notaris, die er een concept-Akte van Oprichting van maakt.

Opmerking over bijgevoegde akte:

Artikel 6.8 (-2) en 10.8 (-7) komen niet overeen. Dhr. Sybesma kijkt hier nog naar.

4. Verslag van 31 januari 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v.:

4.1 De verdiepingscursus voor GMR- en MR-leden is op 6 november a.s. om 19.00 uur in De Fûgelsang in Berltsum.

4.2 Dit jaar zijn Rixt, Jurjen en Nanda aftredend. Jurjen en Nanda geven aan te willen stoppen als GMR-lid. Sijtze vraagt Rixt of zij doorgaat of stopt en vraagt vervolgens Tim om het traject voor vervanging in werking te zetten. De directeuren worden via de mail gevraagd om de vacatures in de GMR kenbaar te maken bij hun personeel en ouders.

4.3 Sijtze heeft de voorzitter van de RvT, Piet Stehouwer, gevraagd naar de stand van zaken in het opvolgingstraject CvB. Hij heeft toen vernomen dat er een gesprek is geweest met een extern bureau. Piet Stehouwer heeft toegezegd Sijtze op de hoogte te houden. Sijtze vraagt Klaas Jurjens naar wat de GMR "moet, kan en mag" bij de opvolging van het CvB.

5. Overige bespreekpunten GMR

5.1 De GMR-vergadering van 27 juni a.s. wordt gehouden bij Gerlinde thuis. Gerlinde en Sijtze regelen e.e.a.

6. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

7. Sluiting

De volgende GMR-vergadering is op **16 april** a.s. in De Korendrager in Franeker.

Actielijst:

- Agenda GMR april: Vraag voor het CvB: Wat is de visie van de vereniging om als werkgever hun organisatie te promoten.
- Agenda GMR april: delen uitkomst enquête.
- Sijtze vraagt Rixt of zij doorgaat als GMR-lid of stopt en vraagt vervolgens Tim om het traject voor vervanging in werking te zetten.