



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 3 oktober 2017 in CBS De Fûgelsang te Berltsum**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma
Tim Zasburg (secretaris)
Tietsje Werkhoven
Johannes van der Bij
Nanda Smid
Rixt Brijder
Sylvia Stoelinga (CBO G2)

CvB

Willem Reitsma (t/m punt 3)
Pyt Sybesma (t/m punt 3)

Notulist:

Nieske Coster

Afwezig:

Klara Bosch

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)
Jurjen Bruinsma
Gerlinde van der Meij (vanaf punt 4)
Nienke Vogel
Jan Stok (CBO G2)

Selma Mollema

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet alle aanwezigen van harte welkom op deze eerste GMR-vergadering van het nieuwe schooljaar en in het bijzonder de twee nieuwe leden van CBO G2. Vervolgens opent hij de vergadering met het lezen van het gedicht "Omheind" van Aukje Wijma.

2. Mededelingen en kennismaking nieuwe leden

Er wordt een voorstelronde gedaan.

3. College van Bestuur:

3.1 Start nieuwe schooljaar, kennismaking nieuwe directeuren

Met de komst van CBO G2 bestaat het directeurenoverleg uit 15 directeuren in plaats van 10. Nagedacht wordt over hoe dit overleg in de toekomst kan worden georganiseerd met zoveel directeuren.

3.2 Komst nieuwe scholen per 1-8-2017 en formeel per 1-1-2018

Alhoewel de scholen van CBO G2 formeel per 1-1-2018 overgaan naar CBO NWF, is dat in de praktijk al per 1-8-2017 gebeurd.

Alle 15 directeuren doen gezamenlijk de cursus "Toekomstgericht Onderwijs" bij Windesheim. Bijna alle directeuren zijn RDO-geregistreerd. De eersten zijn al bezig voor hun herregistratie in 2018.

Morgen, 4 oktober, is de personeelsdag. Hieraan doet ook het personeel van CBO G2 mee. Er komen ruim 200 mensen.

3.3 Gerealiseerde ver- en nieuwbouw, bouwplannen komend schooljaar

In 2017 heeft de vereniging meer dan € 1.000.000,00 geïnvesteerd in de gebouwen.

De Korendrager in Franeker is een prachtige school geworden met een deel nieuwbouw en een deel renovatie.

Bij It Anker in Dronryp is men voor de zomervakantie begonnen met de verbouw. Deze is in de zomervakantie afgerond.

De Eben Haëzer in Menaam is met een lokaal uitgebreid. Hier is de kinderopvang in de school gekomen en daarmee een IKC geworden voor kinderen van 0 t/m 12 jaar, hoewel er nog wel eenheid in de school moet komen.

In Bitgummole staat het casco van de nieuwe school bijna. Hier komen OBS de Martenaskoalle en de CBS Mooitaki in één gebouw. Het wordt een mooie school met voor leerkrachten een fijne werkplek en voor de leerlingen een goed binnenklimaat.

De Skeakel in Sexbierum is per 1-8-2017 gefuseerd met de openbare school. Hierdoor zijn er 30 kinderen bijgekomen op De Skeakel en werkt men met 8 groepen. De kleinste groep zit in de personeelskamer. Er zijn twee leerkrachten mee overgekomen van de OBS. De fusiegelden gaan naar CBO NWF. Volgende week komen de schetsen voor een nieuwe indeling van de school. Ook hier komt de kinderopvang in de school.

De Wizebeam in Minnertsma is voor de zomervakantie nog aangepakt. Hier is men nodig aan nieuwbouw toe.

3.4 Aanzet taken Medezeggenschapsraad op basis van reglement

Het CvB heeft een lijst gemaakt van bespreekpunten die volgens het vastgestelde Reglement Medezeggenschap ieder jaar besproken moeten worden door de directeur en de medezeggenschapsraad van de school.

Aan deze lijst wordt het "jaarverslag van de school" nog toegevoegd.

Bij Organisatie / verkiezing, "Informatie personeelsbestandinstroom": dit betreft het formatieplan per school (volume en aantal groepen).

De MR kan de directeur op deze punten bevragen en advies geven.

Een aandachtspunt is hoe de informatiestroom naar de scholen die niet in de GMR zijn vertegenwoordigd kan worden verbeterd. Dit wil het CvB het komende jaar met de GMR oppakken. Het plan is om de voorzitters van alle MR-en van de vereniging jaarlijks bij elkaar te roepen.

In het reglement Medezeggenschap staat dat de verslagen van de MR-vergaderingen naar het CvB en de GMR moeten worden gestuurd. Noch het CvB, noch de GMR krijgt deze.

3.5 Tijdslijn invlechtingsactiviteiten

De activiteitenlijst Invlechting CBO G2 is ter informatie naar de GMR gestuurd. Er moeten nog veel dingen op elkaar worden afgestemd.

De websites van de vijf scholen van CBO G2 worden vernieuwd. Hiervoor zijn de opdrachten al gegeven.

3.6 Staking 5 oktober a.s.

Van de 18 scholen van de vereniging, inclusief CBO G2, doen 17 mee aan de staking. Alleen de Korendrager in Franeker staakt niet. Het CvB staat achter de doelstelling van de staking en betaalt het salaris door. Naast een hoger salaris en de werkdrukaspecten gaat het ook over het aantrekkelijker maken van het beroep. Er is een groot tekort aan leerkrachten.

Het CvB is blij dat dit jaar alle vacatures binnen de vereniging zijn herbezet, maar als er een brede griepgolf komt kan de vervanging lastig worden. Voor de korte vervanging heeft de vereniging relatief te weinig mensen. In dat geval moet een beroep worden gedaan op de creativiteit van de directeur. Daarbij kan gedacht worden aan het inzetten van duo-leerkrachten, onderwijsassistenten voor de klassen en het samenvoegen van groepen.

4. Verslag GMR 6 juli 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Actielijst:

Het functiehuis komt bij punt 5 "Overige bespreekpunten" aan de orde.

5. Overige bespreekpunten GMR w.o. cursusaanbod, verkiezingen

5.1 De cursus voor MR- en GMR-leden is op donderdag 18 januari a.s. om 19.30 uur en wordt waarschijnlijk op De Toermalijn in Franeker gehouden. Sijtze overlegt nog met dhr. Jurjens over het onderwerp. Tim communiceert e.e.a. via de directeuren met de MR-en. De GMR-leden moeten de eigen MR-leden motiveren om naar de cursus te gaan.

5.2 Door de invlechting van CBO G2 wordt de GMR van CBO NWF uitgebreid met twee leden van CBO G2. De GMR van CBO G2 is op dit moment slapende, maar moet nog bij de afronding van de financiën in actie komen. Daarna wordt de GMR van CBO G2 opgeheven.

5.3 Binnen CBO NWF worden er geen verkiezingen voor de GMR gehouden. Bij een vacature wordt iemand gevraagd en diens naam wordt doorgegeven aan de MR-en, die daar tegen bezwaar in kunnen leveren.

5.4 Functiehuis

Binnen CBO Menameradiel is destijds het functiehuis opgezet. Er zijn toen vacatures voor LB-functies uitgezet. Binnen een x-aantal jaren moest 40% van het personeelsbestand LB-leerkracht zijn. Op dit moment wordt hier niets meer aan gedaan.

Sijtze informeert bij het CvB of er beleid is op het functiehuis en waarom dit stil ligt. Ook vraagt hij naar hoe het werkt bij de bovenbouw- en onderbouwcoördinatoren en hoe het zit met de uren daarvoor.

5.5 Tim en Rixt prikken een datum voor het uitje en regelen het verder.

5.6 Na de kerstmarkt op 13 december a.s., tijdens een etentje, vergadert de GMR.

6. Rondvraag

Nieske vraagt Betty of zij een definitief vergaderschema naar alle GMR-leden wil sturen.

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt iedereen voor zijn/haar komst en inbreng.

De volgende GMR vergadering is op woensdag 9 november 2017 in Oudebildtzijl.

Actielijst:

- Sijtze spreekt met dhr. Jurjens een onderwerp voor de cursus af.
- Sijtze informeert bij het CvB of er nog beleid is op het functiehuis en waarom dit stil ligt. Ook vraagt hij naar hoe het werkt bij de bovenbouw- en onderbouwcoördinatoren en hoe het zit met de uren daarvoor.
- Tim en Rixt prikken een datum voor het uitje en regelen het verder.
- September 2018: basiscursus (G)MR plannen.