



5.2.2

Reglement

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 2.0

Besproken door GMR d.d. 19 april 2017
Instemming GMR d.d. 6 juli 2017

Versie 2.0
Vastgesteld door bestuur op d.d. 11 juli 2017.

Voorwoord

De Wet medezeggenschap op scholen (Wms) schrijft schoolbesturen voor een passend en geactualiseerd medezeggenschapsreglement aan te bieden aan de medezeggenschapsorganen die aan de scholen verbonden zijn.

Het bevoegd gezag van de Vereniging voor Christelijk Basisonderwijs Noardwest Fryslân maakt hierbij gebruik van de handreiking voor het primair onderwijs van Verus.

Het bevat alle onderwerpen die de Wms in artikel 24 verplicht stelt. Daarnaast zijn artikelen opgenomen die het functioneren van MR, afzonderlijk of in samenspel met het bevoegd gezag, beogen te versoepelen. Het bevoegd gezag heeft in dit *basis*reglement keuzes gemaakt tussen GMR en MR.

De toelichting geeft meer aanwijzingen bij het opstellen of wijzigen van een eigen op de school toegesneden reglement

Deze herziene versie van het basisreglement bevat ten opzichte van de vorige een aantal wijzigingen.

In artikel 22 en 24 en de bijbehorende toelichtingen is een aantal wijzigingen verwerkt die de invoering van de Wet Versterking Bestuurskracht (Wet van 15 juni 2016 tot wijziging van een aantal onderwijswetten in verband met versterking van de bestuurskracht van onderwijsinstellingen *Stb.* 2016, 273) met zich brengt.

Artikel 22a is herschreven, met daarin verwerkt het nieuwe artikel 10 lid 2 Wms over de sollicitatiecommissie en het nieuwe artikel 17c lid 3 WPO c.q. artikel 24e1 lid 3 WVO over de overlegverplichting tussen toezichthouder en MR.

Ten gevolge van de nieuwe redactie van artikel 28 lid 2 Wms is in artikel 27 van dit reglement ook de functie van penningmeester opgenomen. Ook is aandacht besteed aan het van kracht worden van de wet Huis voor de klokkenluiders in de toelichting bij artikel 21 onder e.

De jurisprudentie met betrekking tot (de uitleg van) de wet en de reglementen is bijgewerkt tot en met augustus 2016. In deze bijgewerkte versie is die, voor zover relevant, verwerkt in de toelichtingen op de diverse artikelen en artikelonderdelen. Daarbij is verwezen naar uitspraken van de landelijke geschillencommissie (LGC). Deze zijn te vinden op www.onderwijsgeschillen.nl.

Franeke, voorjaar 2017.

Het bevoegd gezag

Inhoudsopgave

Paragraaf 1 Algemeen	5
Artikel 1 Begripsbepalingen	5
Paragraaf 2 De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	5
Artikel 2 Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	5
Artikel 3 Omvang en samenstelling gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	5
Artikel 4 Onverenigbaarheden	6
Artikel 5 Zittingsduur	6
Paragraaf 3 De verkiezing	6
Artikel 6 Organisatie verkiezingen	6
Artikel 7 Datum verkiezingen	6
Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen	7
Artikel 9 Bekendmaking verkiesbare personen	7
Artikel 10 Onvoldoende kandidaten	7
Artikel 11 Verkiezing	7
Artikel 12 Stemming; volmacht	7
Artikel 13 Uitslag verkiezingen	7
Artikel 14 Tussentijdse vacature	8
Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	8
Artikel 15 Overleg met bevoegd gezag	8
Artikel 16 Initiatiefbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	8
Artikel 17 Openheid, onderling overleg en gelijke behandeling	9
Artikel 18 Informatieverstrekking	9
Artikel 19 Jaarverslag	10
Artikel 20 Openbaarheid en geheimhouding	10
Paragraaf 5 Bijzondere bevoegdheden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	10
Artikel 21 Instemmingsbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	10
Artikel 22 Adviesbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	11
Artikel 22a Relatie met het toezichthoudend orgaan	12
Artikel 23 Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding	12
Artikel 24 Instemmingsbevoegdheid oudergeleding	13
Artikel 25 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden	14
Artikel 26 Termijnen	14
Paragraaf 6 Inrichting en werkwijze gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	14
Artikel 27 Verkiezing voorzitter, secretaris en penningmeester	14
Artikel 28 Uitsluiting van leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad	15
Artikel 29 Indienen agendapunten door personeel, ouders	15
Artikel 30 Raadplegen personeel, ouders	16
Artikel 31 Huishoudelijk reglement	16
Paragraaf 7 Regeling (andere) geschillen	16
Artikel 32 Andere geschillen	16

Paragraaf 8 Optreden namens het bevoegd gezag	17
Artikel 33 Lid van het bovenschools management voert overleg	17
Paragraaf 9 Overige bepalingen.....	17
Artikel 34 Rechtsbescherming	17
Artikel 35 Wijziging reglement.....	17
Artikel 36 Citeertitel; inwerkingtreding.....	17
Toelichting bij gebruik	18

Paragraaf 1 Algemeen
Artikel 1 Begripsbepalingen

Dit reglement verstaat onder:

wet	a. de wet: de Wet medezeggenschap op scholen (WMS);
bevoegd gezag	b. College van Bestuur Vereniging Christelijk Basisonderwijs Noardwest Fryslân
GMR	c. raad: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 4 van de wet;
MR	d. medezeggenschapsraad: de medezeggenschapsraad als bedoeld in artikel 3 van de wet;
scholen	e. school:
	1 cbs It Anker – Dronryp 04KJ
	2 sws It Iepen Finster – Achlum 04KZ
	3 cbs De Korendrager – Franeker 05LC
	4 cbs Mooitaki – Bitgummole 05LS
	5 cbs De Flambou – Oosterbierum 05RR
	6 cbs De Fûgelsang – Berltsum 06KL
	7 pcbs De Schalmei – Tzummarum 06RK
	8 cbs Staetlânsskoalle – Tzum 07IL
	9 cbs Eben Haëzer – Menaam 07MG
	10 pcbs De Skeakel – Sexbierum 08PI
	11 cbs De Toermalijn – Franeker 09XZ
	12 IKC Prins Johan Frisoschool – Harlingen 10HA
	13 IKC Het bAken – Harlingen 10XU
leerlingen	f. leerlingen: leerlingen in de zin van de Wet op het primair onderwijs;
ouders	g. ouders: de ouders, voogden of verzorgers van de leerlingen;
schoolleiding	h. schoolleiding: de directeur en adjunct-directeur, bedoeld in de Wet op het primair onderwijs die in dienstverband dan wel anderszins door het bevoegd gezag gemandateerd werkzaam zijn aan de school
personeel	i. personeel: het personeel dat in dienst is dan wel ten minste 6 maanden te werk gesteld is zonder benoeming bij het bevoegd gezag en dat werkzaam is op de school;
geleding	j. geleding: de afzonderlijke groepen van leden, bedoeld in artikel 3, derde lid van de wet.
Basisstatuut	k. Het door het bevoegd gezag vastgestelde Basisstatuut Medezeggenschap

Paragraaf 2 De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad
Artikel 2 Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Aan de vereniging/stichting is een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad verbonden. Deze raad wordt rechtstreeks uit het personeel en de ouders gekozen door de leden van de medezeggenschapsraden van de scholen volgens de bepalingen van dit reglement.

Artikel 3 Omvang en samenstelling gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

aantal leden De omvang en samenstelling van de raad zijn vastgelegd in artikel 3 lid 1 van het Basisstatuut Medezeggenschap van de vereniging.

Artikel 4 Onverenigbaarheden

- uitsluitingen**
1. Geen lid van de raad kunnen zijn degenen die deel uitmaken van het bevoegd gezag.
 2. Een personeelslid dat is opgedragen om namens het bevoegd gezag op te treden in besprekingen met de raad kan niet tevens lid zijn van de raad.
 3. Een lid van de Raad van Toezicht kan niet tevens lid zijn van de raad.
 4. Een personeelslid dat tevens ouder is kan geen deel uitmaken van de oudergeleding van de raad.

Artikel 5 Zittingsduur

- zittingsduur**
1. Een lid van de raad heeft zitting voor een periode van 4 jaar.
 2. Een lid van de raad treedt na zijn zittingsperiode af en is, behoudens het gestelde in het volgende lid, terstond herkiesbaar.
 3. Een lid van de raad kan ten hoogste één maal achtereenvolgens gekozen worden en kan ten hoogste 8 jaren onafgebroken deel uitmaken van de raad. Na een onderbreking van minimaal een jaar is betrokkene weer herkiesbaar.
 4. Een lid dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is aangewezen of verkozen, treedt af op het tijdstip dat degene in wiens plaats hij is aangewezen of verkozen, zou moeten aftreden, met dien verstande dat dit deel van de zittingsperiode voor de toepassing van lid 3 buiten beschouwing wordt gelaten wanneer hij in de tweede helft van de zittingsperiode van zijn voorganger tot de raad is toegetreden.
 5. Behalve door periodieke aftreding eindigt het lidmaatschap van de raad:
 - door overlijden;
 - door opzegging door het lid;
 - zodra een lid geen deel meer uitmaakt van de geleding waaruit en waardoor het is gekozen;
 - door ondercuratelestelling

Paragraaf 3 De verkiezing

Artikel 6 Organisatie verkiezingen

- leiding en organisatie verkiezingen**
- De leiding van de verkiezing van de leden van de raad berust bij de raad. De organisatie daarvan kan de raad opdragen aan een verkiezingscommissie. De raad bepaalt de samenstelling, werkwijze en bevoegdheden van de verkiezingscommissie.

Artikel 7 Datum verkiezingen

- datum verkiezingen**
1. De raad bepaalt - na overleg met het bevoegd gezag - de datum van de verkiezing, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
 2. De raad stelt het bevoegd gezag en het personeel, c.q. de ouders in kennis van de in het eerste lid genoemde tijdstippen.

Artikel 8 Verkiesbare en kiesgerechtigde personen

- actief en passief kiesrecht**
1. Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van het personeel of ouder zijn, zijn verkiesbaar tot lid van de personeelsgeleding of van de oudergeleding van de raad.
 2. Zij die op de dag van de kandidaatstelling deel uitmaken van één van de aan de scholen verbonden medezeggenschapsraden zijn gerechtigd hun stem uit te brengen op één van de kandidaten voor de geleding van de eigen school waarvan zij zelf deel uitmaken.
 3. Ouders van leerlingen die tot de school zijn toegelaten met toepassing van artikel 58, eerste lid van de Wet op het primair onderwijs of artikel 60, eerste lid van de Wet op de expertisecentra kunnen slechts kandidaat worden gesteld voor verkiezing tot lid van de raad, indien zij schriftelijk hebben verklaard de grondslag en de doelstelling van de school te respecteren.
 4. De voorwaarde, bedoeld in het derde lid, kan slechts worden toegepast, indien zij door of namens het bevoegd gezag voorafgaand aan de toelating aan de betrokkenen bekend is gemaakt.

Artikel 9 Bekendmaking verkiesbare personen

- kieslijst**
- De raad stelt één maand voor de verkiezingen een lijst vast van de personen die verkiesbaar zijn. Deze lijst wordt aan de geledingen bekend gemaakt onder vermelding van de mogelijkheid zich kandidaat te stellen, alsmede van de daarvoor gestelde termijn.

Artikel 10 Onvoldoende kandidaten

Indien uit een geleding niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de raad voor die geleding zijn, vindt voor die geleding geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen. De raad stelt het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaten daarvan tijdig vóór de verkiezingsdatum in kennis.

Artikel 11 Verkiezing

- stemming**
1. De verkiezing vindt plaats bij geheime, schriftelijke stemming.
- stembiljet**
2. Uiterlijk één week voor de datum van de verkiezingen zendt de raad aan de kiesgerechtigden een gewaarmerkt stembiljet dat de namen van de kandidaten uit de geleding van de kiesgerechtigden bevat.

Artikel 12 Stemming

- stem-procedure**
- Een kiesgerechtigde brengt ten hoogste evenveel stemmen uit als er zetels voor zijn geleding in de raad zijn. Op een kandidaat kan slechts één stem worden uitgebracht.

Artikel 13 Uitslag verkiezingen

- uitslag verkiezingen**
1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel

meer kandidaten zijn, die een gelijk aantal stemmen op zich verenigd hebben, beslist tussen hen het lot.

2. De uitslag van de verkiezingen wordt door de raad vastgesteld en schriftelijk bekendgemaakt aan het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaten.

Artikel 14 Tussentijdse vacature

- tussentijdse vacatures**
1. In geval van een tussentijdse vacature wijst de raad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat uit de desbetreffende geleding die blijkens de vastgestelde uitslag, bedoeld in artikel 13 lid 2 daarvoor als eerste in aanmerking komt.
 2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. De raad doet van deze aanwijzing mededeling aan het bevoegd gezag, de geledingen en de betrokken kandidaat.
 3. Indien uit een groep kiesgerechtigden (personeel, ouders) minder kandidaten zijn gesteld dan er zetels in de raad voor die geleding zijn of indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid aanwezig is, kan in de vacature(s) voorzien worden door het houden van een tussentijdse verkiezing. In dat geval zijn de artikelen 6 t/m 13 van overeenkomstige toepassing.

Paragraaf 4 Algemene taken en bevoegdheden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Artikel 15 Overleg met bevoegd gezag

- overleg bevoegd gezag – GMR**
1. Het bevoegd gezag en de raad komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de raad, een geleding van de raad of het bevoegd gezag.
- overleg bevoegd gezag – geleding**
2. Indien twee derde van de leden van de raad en de meerderheid van elke geleding dat wensen, worden de besprekingen, bedoeld in het eerste lid, met de raad gevoerd door middel van overleg met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 16 Initiatiefbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

- initiatiefrecht GMR**
1. De raad en een geleding zijn bevoegd tot bespreking van alle aangelegenheden, de school betreffende. De raad en een geleding zijn bevoegd over deze aangelegenheden aan het bevoegd gezag voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het bevoegd gezag brengt op de voorstellen, bedoeld in de tweede volzin, binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de medezeggenschapsraad respectievelijk de geleding. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van de in de vorige volzin bedoelde reactie, stelt het bevoegd gezag de raad respectievelijk de geleding ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over de voorstellen, bedoeld in de tweede volzin.
 2. Indien twee derde van de leden van de raad en de meerderheid van elke geleding dat wensen, worden de besprekingen, bedoeld in het eerste lid, met de raad gevoerd door middel van overleg met elke geleding afzonderlijk.

Artikel 17 Openheid, onderling overleg en gelijke behandeling

openheid/ onderling overleg	1. De raad bevordert naar vermogen openheid en onderling overleg in de scholen.
discriminatie/ gelijke behandeling	2. De raad waakt voorts in de scholen in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert gelijke behandeling in gelijke gevallen en in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen en de inschakeling van gehandicapten en allochtone werknemers.
verslag werkzaam- heden	3. De raad doet aan alle bij de scholen betrokkenen schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en stelt de geledingen in de gelegenheid om over aangelegenheden die de betrokken geleding in het bijzonder aangaan met hem overleg te voeren.

Artikel 18 Informatieverstrekking

algemene informatie- verstrekking	1. De raad ontvangt van het bevoegd gezag, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.
begroting	2. De raad ontvangt in elk geval: a. jaarlijks de begroting en bijbehorende beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied;
bekostigings- grondslag jaarverslag	b. jaarlijks voor 1 mei informatie over de berekening die ten grondslag ligt aan de middelen uit 's Rijks kas die worden toegerekend aan het bevoegd gezag c. jaarlijks voor 1 juli een jaarverslag als bedoeld in artikel 171 van de Wet op het primair onderwijs;
governance	d. de uitgangspunten die het bevoegd gezag hanteert bij de uitoefening van zijn bevoegdheden;
uitslag klachten- procedure	e. terstond informatie over elk oordeel van de klachtencommissie, bedoeld in artikel 14 van de Wet op het primair onderwijs, waarbij de commissie een klacht gegrond heeft geoordeeld en over de eventuele maatregelen die het bevoegd gezag naar aanleiding van dat oordeel zal nemen, een en ander met inachtneming van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van het personeel, ouders en leerlingen;
belonings- verhoudingen	f. ten minste eenmaal per jaar schriftelijk gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in de school werkzame personen en de leden van het bevoegd gezag;
beloningen toezicht- houdend orgaan zakelijke gegevens	g. ten minste eenmaal per jaar schriftelijk gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken met het orgaan van de rechtspersoon dat is belast met het toezicht op het bevoegd gezag;
informer andere geleding	h. aan het begin van het schooljaar schriftelijk de gegevens met betrekking tot de samenstelling van het bevoegd gezag, de organisatie binnen de scholen, het managementstatuut en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid. 3. Indien het bevoegd gezag een voorstel voor advies of instemming voorlegt aan een geleding van de raad wordt dat voorstel gelijktijdig ter kennisneming aan de andere geleding van de raad aangeboden. Daarbij verstrekt het bevoegd gezag de beweegredenen van het voorstel, alsmede de gevolgen die de uitwerking van het voorstel naar verwachting zal hebben voor het personeel, ouders en leerlingen en van de naar aanleiding daarvan genomen maatregelen.

Artikel 19 Jaarverslag

- jaarverslag** De raad stelt jaarlijks een verslag van de werkzaamheden in het afgelopen jaar vast en zendt dit verslag in ieder geval ter kennisneming aan het bevoegd gezag
- GMR** en de schoolleiding. De raad draagt er zorg voor dat het verslag ten behoeve van belangstellenden ter inzage op een algemeen toegankelijke plaats op de school wordt gelegd, dan wel anderszins toegankelijk is.

Artikel 20 Openbaarheid en geheimhouding

- openbaarheid** 1. De vergadering van de raad is openbaar, tenzij over individuele personen wordt gesproken of de aard van een te behandelen zaak naar het oordeel van ten minste een derde van de leden zich daartegen verzet.
- persoonlijk belang** 2. Indien bij een vergadering of een onderdeel daarvan een persoonlijk belang van een van de leden van de raad in het geding is, kan de raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De behandeling van de desbetreffende aangelegenheid vindt dan plaats in een besloten vergadering.
- geheimhouding** 3. Het bevoegd gezag kan omtrent het in de vergadering behandelde en omtrent de inhoud van de stukken die aan de raad zijn of worden voorgelegd, geheimhouding opleggen.

Paragraaf 5 Bijzondere bevoegdheden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Artikel 21 Instemmingsbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

- Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van de raad voor de door hem voorgenomen besluiten, voor zover die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, met betrekking tot:
- zorgplan** a. verandering van het zorgplan Passend Onderwijs;
- veiligheid/** b. vaststelling of wijziging van regels op het gebied van het veiligheids-,
- gezondheid/** gezondheids- en welzijnsbeleid, voor zover niet behorend tot de bevoegdheid
- welzijn** van de personeelsgeleding;
- sponsoring** c. de aanvaarding van materiële bijdragen of geldelijke bijdragen anders dan de ouderbijdrage als bedoeld in artikel 24 onderdeel c van dit reglement en niet gebaseerd op de onderwijswetgeving indien het bevoegd gezag daarbij verplichtingen op zich neemt waarmee de leerlingen binnen de schooltijden respectievelijk het onderwijs en tijdens de activiteiten die worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, alsmede tijdens het overblijven, zullen worden geconfronteerd
- klachten-regeling** d. de vaststelling of wijziging van de voor de scholen geldende klachtenregeling.
- overdracht/ fusie** e. overdracht van een school of van een onderdeel daarvan dan wel fusie van een school met een andere school, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake, waaronder begrepen de fusie-effectrapportage, bedoeld in artikel 64b van de Wet op het primair onderwijs.
- verzelf-standinging** f. de verzelfstandiging van een nevenvestiging, of een deel van de school of nevenvestiging dat zich op een andere locatie bevindt dan de plaats van vestiging van die school of nevenvestiging op grond van artikel 84a van de Wet
- neven-vestiging** op het primair onderwijs.

Artikel 22 Adviesbevoegdheid gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

De raad wordt vooraf in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over de door het bevoegd gezag voorgenomen besluiten, voor zover die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, met betrekking tot:

- | | |
|--|--|
| financieel
beleid | a. vaststelling of wijziging van de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid voor de scholen, waaronder de voorgenomen bestemming van de middelen die door het bevoegd gezag ten behoeve van de desbetreffende scholen uit de openbare kas zijn toegekend of van anderen zijn ontvangen, met uitzondering van de ouderbijdrage als bedoeld in artikel 24 onderdeel c van dit reglement; |
| allocatie van
middelen | b. de criteria die worden toegepast bij de verdeling van de middelen over voorzieningen op bovenschools niveau en op schoolniveau; |
| samen-
werking | c. het aangaan, verbreken of belangrijk wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere instelling, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake; |
| onderwijs-
kundig
experiment/
project | d. deelneming of beëindiging van deelneming aan een onderwijskundig project of experiment, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake; |
| aanstellings-
en ontslag
beleid i.c.m.
grondslag
benoeming
/ontslag
boven-
schoolse
managers
benoeming/
ontslag
bestuurders | e. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van aanstellings- of ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan; |
| | f. aanstelling of ontslag van personeel dat is belast met managementtaken ten behoeve van meer dan één school; |
| | g. aanstelling of ontslag van de leden van het bestuur; |
| taakverdeling
boven-
schools
management | h. vaststelling of wijziging van de concrete taakverdeling binnen het bovenschools management, alsmede de vaststelling of wijziging van het managementstatuut; |
| toelatings-
beleid
leerlingen
stagiaires | i. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot toelating en verwijdering van leerlingen; |
| | j. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toelating van studenten die elders in opleiding zijn voor een functie in het onderwijs; |
| vakantie-
regeling
centrale
dienst | k. regeling van de vakantie; |
| | l. het oprichten van een centrale dienst; |
| onderhoud | m. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het onderhoud van (een meerderheid van) de scholen. |

voor- en naschoolse opvang	n. vaststelling of wijziging van de wijze waarop de voorziening, bedoeld in artikel 45, tweede lid, van de Wet op het primair onderwijs, wordt georganiseerd;
profiel	o. vaststelling van de competentieprofielen van de toezichthouders en het toezichthoudend orgaan, alsmede van de leden van het bestuur;
toezicht-houders en bestuurders	

Artikel 22a Relatie met het toezichthoudend orgaan

voordracht lid raad van toezicht	1. Bij de benoeming van de leden van de raad van toezicht wordt de raad in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht te doen voor één lid.
overleg met toezicht-houdend orgaan	2. De interne toezichthouder of het interne toezichthoudend orgaan pleegt ten minste eenmaal per jaar overleg met de raad. Een tweede gesprek kan gevoerd worden op initiatief van de GMR of op initiatief van de intern toezichthouder.
sollicitatie-commissie bestuurders	3. Voor het benoemen van een bestuurder wordt een sollicitatiecommissie ingesteld waarvan in elk geval deel uitmaken: a. een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, en b. een lid dat afkomstig is uit of namens het deel van de raad dat uit en door de ouders is gekozen

Artikel 23 Instemmingsbevoegdheid personeelsgeleding

	Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van dat deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen voor de door hem voorgenomen besluiten, voor zover die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, met betrekking tot de volgende aangelegenheden:
gevolgen voor personeel formatie	a. regeling van de gevolgen voor het personeel van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in artikel 21, onder i, of artikel 22, onder d, e en m;
nascholing	b. vaststelling of wijziging van de samenstelling van de formatie, waaronder de formatie van personeel dat is benoemd of te werk gesteld zonder benoeming dat werkzaamheden verricht ten behoeve van meer dan een school;
verlofregeling arbeids- en rusttijden-regeling	c. vaststelling of wijziging van regels met betrekking tot de nascholing van het personeel;
salarissen/ toelagen/ gratificaties	d. vaststelling of wijziging van de verlofregeling van het personeel;
taakverdeling /taak-belasting	e. vaststelling of wijziging van een arbeids- en rusttijdenregeling van het personeel;
	f. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de toekenning van salarissen, toelagen en gratificaties aan het personeel;
	g. vaststelling of wijziging van de taakverdeling respectievelijk de taakbelasting binnen het personeel, de schoolleiding daaronder niet begrepen;

beoordeling/ functie- beloning en - differentiatie	h. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot personeelsbeoordeling, functiebeloning en functiedifferentiatie;
overdracht bekostiging	i. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot het overdragen van de bekostiging;
arbeids- omstandig- heden/ verzuim- beleid	j. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het re-integratiebeleid;
bedrijfs- maatschap- pelijk werk	k. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk;
privacy	l. vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van het personeel;
controle	m. vaststelling of wijziging van een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van het personeel;
promotie/ benoemings- en ontslagbeleid niet i.c.m. grondslag CAO	n. vaststelling of wijziging van een regeling op het gebied van het bevorderingsbeleid of op het gebied van het aanstellings- en ontslagbeleid voor zover die vaststelling of wijziging geen verband houdt met de grondslag van de school of de wijziging daarvan;
faciliteiten	o. vaststelling of wijziging van regels waarover partijen die een collectieve arbeidsovereenkomst hebben gesloten, zijn overeen gekomen dat die regels of de wijziging daarvan in het overleg tussen bevoegd gezag en het personeelsdeel van de raad tot stand wordt gebracht; p. vaststelling of wijziging van de regeling inzake de faciliteiten, voor zover die betrekking heeft op het personeel.

Artikel 24 Instemmingsbevoegdheid oudergeleding

Het bevoegd gezag heeft de voorafgaande instemming van dat deel van de raad dat uit en door de ouders is gekozen, voor de door hem voorgenomen besluiten, voor zover die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen, met betrekking tot:

gevolgen voor ouders en leerlingen	a. regeling van de gevolgen voor de ouders of leerlingen van een besluit met betrekking tot een aangelegenheid als hiervoor bedoeld in artikel 21, onder i, of artikel 22, onderdelen d, e en m;
grondslag/ omzetting schoolgids privacy	b. verandering van de grondslag van de scholen of omzetting van de scholen of onderdelen daarvan, dan wel vaststelling of wijziging van het beleid ter zake; c. de vaststelling van de Algemene schoolgids;
buiten- schoolse activiteiten	d. vaststelling of wijziging van een regeling over het verwerken van en de bescherming van persoonsgegevens van ouders en leerlingen; e. vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de activiteiten die buiten de voor de school geldende onderwijstijd worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag;

Artikel 25 Toepasselijkheid bijzondere bevoegdheden

	De artikelen 21 tot en met 24 van dit reglement zijn niet van toepassing
wet- en regelgeving/ cao	a. indien en voor zover de betrokken aangelegenheid voor de school reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens wet gegeven voorschrift of een collectieve arbeidsovereenkomst
individuele	b. indien en voor zover de betrokken aangelegenheid het individuele personeelslid dan wel de individuele leerling betreft met uitzondering van het voorstel tot benoeming of ontslag van personeel dat is belast met managementtaken ten behoeve van meer dan één school;
overleg met vakcentrales	c. indien en voor zover de betrokken aangelegenheid de algemene rechtstoestand van het personeel betreft en daarover overleg wordt gevoerd door het bevoegd gezag in het decentraal georganiseerd overleg.
ander niveau	d. indien en voor zover de betrokken aangelegenheid wordt geregeld op het niveau van de afzonderlijke scholen, dan wel een deelraad of een themaraad en derhalve behoort tot de aangelegenheden waarover met de betreffende medezeggenschapsraad dan wel de betreffende deelraad of themaraad overleg wordt gevoerd;
misbruik van bevoegdheid	e. wanneer de bevoegdheid voor een ander doel wordt gebruikt dan waarvoor zij gegeven is.

Artikel 26 Termijnen

reactietermijn	1. Het bevoegd gezag stelt de raad of die geleding van de raad die het aangaat een termijn van zes weken waarbinnen een schriftelijk standpunt uitgebracht dient te zijn over de voorgenomen besluiten met betrekking tot een aangelegenheid als bedoeld in de artikelen 21 tot en met 24 van dit reglement
termijn verlengen	2. De in het eerste lid bedoelde termijn kan door het bevoegd gezag per geval, op gemotiveerd verzoek van de raad dan wel die geleding van de raad die het aangaat, worden verlengd.
termijn verkorten	3. In spoedeisende gevallen kan het bevoegd gezag de raad verzoeken binnen een kortere termijn dan de in het eerste lid bedoelde het schriftelijke standpunt uit te brengen. Tenzij zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten stemt de raad daar mee in.
opschortende werking school- vakanties	4. De schoolvakanties hebben een opschortende werking voor de in het eerste lid genoemde termijn.
Geen reactie	5. Indien de raad dan wel dat deel van de raad gekozen door de geleding die het aangaat, niet binnen de in het eerste lid bedoelde termijn advies uitbrengt dan wel geen uitsluitend geeft over het al dan niet verlenen van instemming, wordt de raad geacht het eens te zijn, respectievelijk in te stemmen met het aan de raad voorgelegde voorgenomen besluit.

Paragraaf 6 Inrichting en werkwijze gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Artikel 27 Verkiezing voorzitter, secretaris en penningmeester

functies in de GMR	1. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, en een secretaris.
-------------------------------	--

- | | |
|-------------------------------|---|
| optreden in
rechte | 2. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de raad in rechte. |
|-------------------------------|---|

Artikel 28 Uitsluiting van leden van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

- | | |
|---|--|
| ver-
plichtingen
nalatigheid | <p>1. De leden van de raad komen de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichting na.</p> <p>2. De raad kan tot het oordeel komen, dat een lid van de raad de in het eerste lid bedoelde verplichtingen niet nakomt, indien het betrokken lid:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. hetzij ernstig nalatig is in het naleven van de bepalingen van de wet en van dit reglement; b. hetzij de plicht tot geheimhouding schendt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden; c. hetzij een ernstige belemmering vormt voor het functioneren van de raad; d. hetzij opgehouden heeft te voldoen aan het vereiste als bedoeld in artikel 8 lid 1. |
| procedure | <p>3. Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de raad met een meerderheid van ten minste twee derden van het aantal leden besluiten het betreffende lid te wijzen op zijn verplichtingen dan wel het desbetreffende lid te verzoeken zich terug te trekken als lid van de raad.</p> <p>Ingeval van een oordeel als bedoeld in het tweede lid kan de geleding, waaruit en waardoor het betrokken lid is gekozen, met een meerderheid van ten minste twee derden besluiten het lid van de raad uit te sluiten van de werkzaamheden van de raad voor de duur van ten hoogste drie maanden.</p> <p>4. De raad pleegt ingeval van het in het tweede lid bedoelde oordeel en ingeval van een voornemen als bedoeld in het derde lid zoveel als mogelijk overleg met de geleding waaruit en waardoor het betrokken lid is gekozen, rekening houdend met de vertrouwelijkheid van gegevens.</p> <p>Een in het tweede lid bedoeld oordeel wordt schriftelijk aan het betrokken lid kenbaar gemaakt.</p> <p>5. Een in het derde en vierde lid bedoeld besluit kan niet worden genomen, dan nadat het betrokken lid in de gelegenheid is gesteld schriftelijk kennis te nemen van de tegen hem ingebrachte bezwaren en tevens in de gelegenheid is gesteld zich daartegen te verweren, waarbij hij zich desgewenst kan doen bijstaan door een raadsman.</p> |

Artikel 29 Indienen agendapunten door personeel, ouders

- | | |
|---|--|
| verzoek
personeel/
ouders
agenda | <p>1. Het personeel dan wel de ouders van een school kunnen de secretaris schriftelijk verzoeken een onderwerp of voorstel ter bespreking op de agenda van een vergadering van de raad te plaatsen.</p> <p>2. De secretaris voert overleg met de voorzitter en informeert de aanvrager of het onderwerp of voorstel al dan niet ter bespreking op de agenda wordt geplaatst alsmede wanneer de vergadering zal plaatsvinden.</p> |
| reactie | <p>3. Binnen een week nadat de vergadering heeft plaatsgevonden, stelt de secretaris degenen, die een verzoek als bedoeld in het eerste lid van dit artikel hebben ingediend, schriftelijk op de hoogte van het resultaat van de bespreking van dat onderwerp of voorstel door de raad.</p> |

Artikel 30 Raadplegen personeel, ouders

- | | |
|---|--|
| achterban-
raadpleging | 1. De raad dan wel een geleding van de raad kan besluiten, alvorens een besluit te nemen met betrekking tot een voorstel van het bevoegd gezag over de aangelegenheden, zoals bedoeld in artikel 21 tot en met 24 van dit reglement, het personeel en de ouders dan wel de afzonderlijke geledingen over dat voorstel te raadplegen. |
| verzoek | 2. Op verzoek van een derde deel van het personeel of 10 % van de ouders van de vereniging raadpleegt de raad dan wel een geleding van die raad, alvorens een besluit te nemen, het personeel en/of de ouders over een voorstel, zoals bedoeld in het eerste lid. |
| kennisgeving
aan bevoegd
gezag | 3. Het voornemen voor het houden van een raadpleging wordt onverwijld ter kennisneming van het bevoegd gezag gebracht. |

Artikel 31 Huishoudelijk reglement

1. De raad kan, met inachtneming van de voorschriften van dit reglement en de wet, een huishoudelijk reglement vaststellen.
2. In een dergelijk huishoudelijk reglement wordt in ieder geval geregeld:
 - de taakomschrijving van de voorzitter, de secretaris en de penningmeester;
 - de wijze van bijeenroepen van vergaderingen;
 - de wijze van opstellen van de agenda;
 - de wijze van besluitvorming;
 - het quorum wat vereist is om geldige besluiten te kunnen nemen.
3. De raad zendt een afschrift van het huishoudelijk reglement aan het bevoegd gezag.

Paragraaf 7 Regeling (andere) geschillen

Artikel 32 Andere geschillen

- | | |
|---------------------------------------|--|
| bestaande
commissie | 1. Andere geschillen dan genoemd in artikel 31 van de wet worden voorgelegd aan een aan de organisatie verbonden commissie ter behandeling van geschillen, klachten of bezwaren, die het geschil zoveel als mogelijk is in overeenstemming met het eigen reglement behandelt en een niet-bindend advies uitbrengt. |
| geen reactie
op initiatief | 2. Indien het bevoegd gezag niet in overeenstemming met artikel 6 lid 2 van de wet binnen drie maanden een reactie heeft uitgebracht op een door de raad gedaan voorstel of kenbaar gemaakt standpunt als bedoeld in artikel 16, eerste lid, kan de raad binnen twee weken na het verstrijken van de termijn de in lid 1 bedoelde commissie verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het bevoegd gezag alsnog een zodanige reactie dient uit te brengen. |
| geen
motivatie | 3. Indien het bevoegd gezag naar het oordeel van de raad een niet of onvoldoende met redenen omklede reactie heeft uitgebracht op een door de raad gedaan voorstel of kenbaar gemaakt standpunt als bedoeld in artikel 16, eerste lid van het reglement, kan de raad de reactie ter beoordeling aan de in lid 1 bedoelde commissie en deze verzoeken een termijn vast te stellen waarbinnen het bevoegd gezag alsnog een zodanige reactie dient uit te brengen. |
| geen overleg | 4. Indien het bevoegd gezag geen overleg heeft gevoerd als bedoeld in artikel 16, eerste lid van het reglement, kan de raad binnen twee weken na het |

verstrijken van de termijn de in lid 1 bedoelde commissie verzoeken een termijn te bepalen waarbinnen het overleg alsnog plaatsvindt.

Paragraaf 8 Overleg van het bevoegd gezag

Artikel 33 Het bevoegd gezag voert overleg

**overleg
bevoegd
gezag** 1. Het bevoegd gezag voert het overleg, als bedoeld in dit reglement, met de raad.

Paragraaf 9 Overige bepalingen

Artikel 34 Rechtsbescherming

**geen nadeel
(gewezen)
GMR-lid** Het bevoegd gezag draagt er zorg voor dat de personen die staan of gestaan hebben op een lijst van kandidaat gestelde personen als bedoeld in artikel 9 van dit reglement, alsmede de leden en de gewezen leden van de raad niet uit hoofde daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de school.

Artikel 35 Wijziging reglement

**wijziging
reglement** Het bevoegd gezag legt elke wijziging van dit reglement als voorstel voor aan de raad en stelt het gewijzigde reglement slechts vast voor zover het na overleg al dan niet gewijzigde voorstel de instemming van ten minste twee derde deel van het aantal leden van de raad heeft verworven.

Artikel 36 Citeertitel; inwerkingtreding

Dit reglement kan worden aangehaald als Reglement GMR 2.0
Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017.



Verzoek om instemming / positief advies van de GMR

Aan de GMR van de Vereniging voor CBO Noardwest Fryslân.

Het bestuur heeft het voornemen een besluit te nemen met betrekking tot het volgende

5.2.2. Reglement Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, versie 2.0

en verwacht van uw raad

Een instemming van tweederde van het aantal leden van de GMR op grond van artikel 35 van het Reglement Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Ik zie uw reactie graag tegemoet voor 31 mei a.s., conform art. 26 lid 1.
Bij een positief advies zal het College van Bestuur voornoemd Reglement definitief vaststellen.

Met een vriendelijke groet,

P. Sybesma
College van Bestuur

Franeker, 19 april 2017.

Reactie van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Geacht bestuur,

☒ De GMR (ouderdeel / personeelsdeel) stemt wel / ~~niet~~ in met bovenstaand besluit
☐ De GMR (ouderdeel / personeelsdeel) geeft een positief / negatief advies
☐ De GMR stelt u op grond van het GMR reglement art. 18 lid 3 het volgende voor/ deelt u het volgende standpunt mee:

Namens de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

Bijlage:

Voorzitter

Secretaris

Behandeld in de vergadering van

6-2-17



Academiestraat 30
8801 LJ Franeker
0517 - 391081
info@cbo-nwf.nl

In 2017 zijn de reglementen met betrekking tot de medezeggenschap aan revisie toe. Hierbij zijn de model reglementen en statuten van Verus gebruikt.

Het 5.2.2 Reglement Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 2.0 is door het bestuur en de GMR gezamenlijk voorbereid.

De taken en bevoegdheden medezeggenschap zijn verdeeld over twee organen, per school een Medezeggenschapsraad en voor de vereniging een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De GMR kon het reglement niet eerder vaststellen dan nadat de medezeggenschapsraden instemden met het eigen reglement. Dit reglement werd toegelicht in een overleg op 17 mei.

Hiermee heeft het bestuur alle geledingen in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van de nieuwe bepalingen.

In de vergadering van de GMR op 6 juli zijn de reacties besproken. De unanieme instemming van zeven scholen met het eigen reglement en daarmee met de taakverdeling tussen MR en GMR heeft de GMR besloten in te stemmen met het 5.2.2. Reglement Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 2.0

Het bestuur stelt

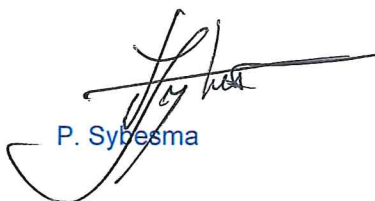
na verkregen instemming van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraden

5.2.2 Reglement Gemeenschappelijke Medezeggenschap 2.0 vast

Het reglement is opgenomen in de Schoolmonitor.

Franeker, 11 juli 2017

Het College van Bestuur


P. Sybesma


W. Reitsma