



In de dagelijkse praktijk vragen ouders of verzorgers behalve voor volledig gezonde kinderen ook opvang voor kinderen met een medische indicatie.

Deze indicatie kan uiteenlopen van aard. Als gevolg van de indicaties kan extra zorg vereist zijn, kan het noodzakelijk zijn dat de medicijnen toegediend worden. Bij bepaalde indicaties zijn levensbedreigende situaties niet uitgesloten. Denk aan bepaalde allergische reacties.

In veel gevallen is geen extra zorg nodig of worden geen extra risico's gelopen en kan de opvang worden uitgevoerd onder de werking van de standaard gehanteerde plaatsingsovereenkomsten. Hiervan mag echter niet worden uitgegaan als bij de intake de vraag naar het bestaan van een medische indicatie positief wordt beantwoord. Er moeten dan aanvullende vragen worden gesteld die kunnen leiden tot de noodzaak van een aanvullend contract en aanvullende voorzieningen. De volgende procedure moet in ieder geval door iedereen worden gevolgd.

1. De medewerker van de kinderopvang locatie die een eerste intakegesprek heeft moet de locatiemanager van het kinderdagverblijf informeren.
2. De locatiemanager van het kinderdagverblijf beoordeelt of de medische indicatie van een kind opvang op de normale wijze toelaat, opvang uitgesloten moet worden dan wel of de opvang onder het nemen van aanvullende maatregelen toch kan plaatsvinden in overleg met de directie.
3. Als de opvang kan plaatsvinden, maar aanvullende maatregelen nodig zijn, wordt vastgesteld welke dat zijn en voor wiens rekening deze moeten komen. De afspraken die worden gemaakt worden vastgelegd in een aanvullende plaatsingsovereenkomst (formulier M8 en formulier M9) en P28 Protocol medicijnverstrekking en medisch handelen wordt gevolgd.
4. Als tijdens de opvang van een kind medische handelingen noodzakelijk zijn of niet kunnen worden uitgesloten, wordt vastgesteld welke dat zijn en of het een voorbehouden handeling is in de zin van de Wet BIG, een zogenaamde afgeleide handeling of een eenvoudige medische handeling (zie de drie categorieën genoemd in P28 Protocol medicijnverstrekking en medisch handelen).
5. Van de zogenaamde voorbehouden handelingen in de zin van de Wet BIG kan in de organisaties slechts het verstrekken van injecties worden afgesproken. Andere risicovolle handelingen waarover afspraken kunnen worden gemaakt zijn het inbrengen en verwijderen van sondes en het toedienen van klysma's.
6. N.B.: Aan een dergelijk artikel dient een besluit van de directie van de kinderopvang locatie ten grondslag te liggen.
7. Voor het maken van de onder punt 5 bedoelde afspraken is vereist dat een aanvullende plaatsingsovereenkomst (formulier M8) wordt gesloten. In een dergelijke overeenkomst worden de afspraken over de aanvullende zorg, de financiering ervan en de aansprakelijkheden van het kinderdagopvang locatie en het daar werkzame personeel nader geregeld.
8. Uit de aanvullende plaatsingsovereenkomst moet expliciet blijken voor welke medische handelingen de ouders of verzorgers van het kind toestemming hebben verleend.

9. Een afspraak over de uitvoering van de in artikel vijf genoemde medische handelingen ten aanzien van een kind tijdens de opvang, kan slechts worden gemaakt onder de ontbindende voorwaarde dat een deskundige (veelal de huisarts) één of meerdere medewerkers van het kinderdagverblijf daartoe toestemming zal verlenen en daartoe instructies zal geven en dat deze medewerkers daadwerkelijk beschikbaar zijn (formulier M9).
10. Uit een zogenaamd 'autorisatieformulier' (formulier M9) dient de toestemming van een arts en bovendien de beschikbaarheid, de bekwaamheid en de bereidheid van de medewerkers te blijken.
11. De medewerker is bevoegd om voorbehouden en/of afgeleide medische handelingen*, zoals genoemd in artikel 5 uit te voeren mits:
 - de medewerker handelt in opdracht van een arts;
 - de medewerker handelt overeenkomstig de aanwijzingen van een arts;
 - de medewerker mag een voorbehouden en/of afgeleide medische handeling* alleen uitvoeren, indien zowel hijzelf/zijzelf als de arts redelijkerwijs mag aannemen dat hij/zij beschikt over de bekwaamheid om de handeling naar behoren uit te voeren.
12. De medewerker ontvangt aanwijzingen van de arts met betrekking tot:
 - de wijze waarop de handeling moet worden uitgevoerd;
 - algemene aandachtspunten voor observatie na het uitvoeren van de handeling;
 - instructies voor het handelen bij bepaalde verschijnselen.
13. De arts bepaalt in hoeverre extra toezicht en tussenkomst van zijn kant noodzakelijk is.
14. Afspraken in deze dienen schriftelijk te worden vastgelegd in het autorisatieformulier voor de betreffende handeling(en) (formulier M9).
15. De medewerkers en arts kunnen gebruik maken van de modelinstructies opgenomen in hoofdstuk 4 Wet BIG. In dat geval worden deze voor de desbetreffende handeling gespecificeerde instructie op juistheid en volledigheid beoordeeld.

De directie of het bestuur van de instelling kan besluiten dat toestemming ook vereist is voor afgeleide handelingen.