



**Verslag van de GMR-vergadering CBO Noardwest Fryslân
op 6 juli 2017 in IKC Prins Johan Friso**

Aanwezig:

GMR

Personeelsgeleding:

Matzen Rinsma

Tim Zasburg (secretaris)

Tietsje Werkhoven

Oudergeleding:

Sijtze Sijens (voorzitter)

Jurjen Bruinsma

Eelco van Marrum

Selma Mollema

Klara Bosch

CvB

Willem Reitsma (t/m punt 3)

Pyt Sybesma (t/m punt 3)

Notulist:

Nieske Coster

Afwezig:

Johannes van der Bij

Nanda Smid

Rixt Brijder

Nienke Vogel

Gerlinde van der Meij

1. Opening

De voorzitter, Sijtze Sijens, heet alle aanwezigen van harte welkom, in het bijzonder mevrouw Klara Bosch als nieuw lid van de oudergeleding van de GMR. Tim opent vervolgens de vergadering met het lezen van een column van Meester Bart.

2. Mededelingen

Klara stelt zich voor.

3. College van Bestuur:

3.1 Positief besluit ALV van CBO G2: overdracht vijf scholen en opheffen van deze vereniging 1-1-2018

Op de tweede en besluitvormende ALV van CBO G2 waren 61 leden aanwezig. Deze leden hebben unaniem voor het voorstel van 5 scholen naar CBO Noardwest Fryslân en 1 school naar PCBO Leeuwarden gestemd en de opheffing van de vereniging CBO G2 per 1-1-2018. Na de zomervakantie worden de vijf scholen van CBO G2 alvast ingevlecht in CBO Noardwest Fryslân. Formeel gebeurt dit pas per 1-1-2018.

3.2 Vaststelling basisstatuut

Vaststelling GMR-reglement

Selma en Pyt hebben de reglementen en het statuut bekeken en aangepast. De GMR heeft een voorzitter en een secretaris, maar geen penningmeester. In het basisstatuut staat dit goed. In het Reglement GMR wordt dit nog aangepast.

Vaststelling MR-reglement

Er zijn vijf MR-en die positief hebben gereageerd op het MR-reglement en basisstatuut, één MR alleen op het basisstatuut en twee alleen op het MR-reglement. De rest van de MR-en heeft niet gereageerd. Het reglement zegt dat degenen die niet reageren worden geacht voor te stemmen.

Pyt geeft aan dat het heel moeilijk communiceren is met de MR-en en vraagt de GMR-leden dit mee te nemen naar hun eigen MR. Ook moet er worden nagedacht hoe de informatiestroom naar de MR-en beter kan.

Hoewel de directeuren door Pyt gevraagd waren de uitnodiging voor het overleg over het nieuwe MR-reglement onder hun MR-leden te verspreiden, is dit in enkele gevallen niet gebeurd.

Na de zomervakantie wordt de GMR uitgebreid met twee leden vanuit CBO G2.

3.3 Inspectieverslag

Alle GMR-leden hebben het inspectierapport ontvangen.

In het kader van het inspectiebezoek is er een gesprek geweest met het CvB, enkele leden van de RvT en enkele leden van de GMR. Ook zijn er drie scholen van de vereniging bezocht, t.w. Het bAken in Harlingen, De Fûgelsang in Berltsum en De Flambou in Oosterbierum. Deze scholen zijn door de Inspectie uitgezocht. Het was een positief bezoek met prima eindgesprekken.

Het heeft nog lang geduurd voor het rapport kwam. Hoewel het Inspectiebezoek een pilot was, wordt hierover in het rapport niet gesproken. Het rapport wordt weinig vernieuwend gevonden. Het CvB wil graag dat de scholen niet alleen cognitief bezig zijn, maar ook ruimte hebben voor andere accenten. De inspectie vindt dat er criteria moeten zijn waar die andere accenten aan moeten voldoen. Het CvB wil hiervoor geen criteria, maar wil hierover met de scholen in dialoog zijn. Iedere school is vrij om die vrije ruimte te benutten.

3.4 Stand van zaken Formatie schooljaar 2017-2018

Willem hoopt dat de directeuren de formatie van hun school met de eigen MR hebben besproken.

Er waren dit jaar veel vacatures. De eersten die hiervoor in aanmerking kwamen waren de mensen die hebben gereageerd op de novemberbrief, als tweede de mensen van het mobiliteitscentrum. Ook hebben veel mensen van buiten gesolliciteerd.

Voor de vacatures voor schooldirecteur is Willem langs geweest bij de betreffende teams en MR-en. De vacatures zijn neergelegd in het veld en er zijn gesprekken gevoerd met de kandidaten. De vacatures voor IB-er zijn eerst bij de IB-ers neergelegd, toen hier geen belangstelling was is dit een open sollicitatie geworden.

In Sexbierum komen twee leerkrachten van Radius/Fier. Zij onderschrijven onze doelstelling en voldoen aan onze criteria.

Het CvB vraagt de directeuren om bij de sollicitatiegesprekken een teamlid en een MR-lid aanwezig te laten zijn. Het blijkt dat dit niet altijd gebeurt. De MR moet op zijn strepen staan om bij het invullen van de vacatures betrokken te worden.

Personeelsleden die het niet eens zijn met de gang van zaken rond de invulling van een vacature, kunnen bij het CvB informeren hoe e.e.a. is gegaan.

3.5 Dyslexie

Jurjen vraagt zich af of er binnen de vereniging niet meer kan worden gedaan voor leerlingen met dyslexie. Zoals er binnen de vereniging rekenspecialisten zijn, zou er volgens hem ook een dyslexiespecialist binnen de vereniging moeten zijn. De impact van dyslexie op kinderen is heel groot. Er moet worden nagedacht over methodes voor kinderen met dyslexie. Jurjen denkt dat er veel meer uit de kinderen gehaald kan worden dan dat op dit moment gebeurt.

Willem neemt de vraag voor een dyslexiespecialist mee naar het IB-overleg.

Klara vindt dat er ook aandacht moet zijn voor die kinderen die de trein niet kunnen halen en een tweede en derde instructie nodig hebben. Ook dit neemt Willem mee naar het IB-overleg.

3.6 Intentieverklaring

CBO Noardwest Fryslân heeft een intentieverklaring getekend met SKF, waardoor de directeur van een school zeggenschap krijgt over het personeel van SKF dat in de school de kinderopvang verzorgt. Hierover komt iets in de kranten te staan.

Op termijn wil CBO NWF de kinderopvang in eigen hand doen. Hiervoor moet een aparte stichting worden opgericht.

4. Verslag GMR19 april 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Verslag van de gezamenlijk vergadering met de RvT op 31 mei 2017

Dit verslag wordt vastgesteld in de volgende gezamenlijke vergadering met de RvT.

Actielijst:

Sijtze vraagt Klaas Jurriaans van het CNV naar een datum in oktober voor een cursus.

Matzen heeft het activiteitenplan van de GMR aangepast en Nieske heeft het naar de GMR-leden gemaaild. Nieske mailt het nog naar Klara en vraagt Betty Klara een vergaderrooster te sturen.

De nieuwe GMR-leden vanuit CBO G2 worden voor de eerstvolgende GMR-vergadering uitgenodigd.

5. Bespreken van de voorstellen van het CvB

- De GMR stemt in met het Reglement Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.
- De GMR stemt in met Basisstatuut medezeggenschap.

6. Rondvraag

6.1 Het functiehuis komt op de agenda van de vergadering van 3 oktober a.s.

7. Sluiting

Sijtze bedankt Eelco voor de goede samenwerking en zijn inzet voor de GMR en overhandigt hem een bloemetje en een envelop.

Hij wenst iedereen een prettige vakantie.

De volgende GMR vergadering is op dinsdag 3 oktober 2017 in .

Actielijst:

- September 2017: cursus (G)MR plannen
- September 2018: basiscursus (G)MR plannen.
- Sijtze spreekt met dhr. Jurjens een datum af voor de cursus.
- Functiehuis op agenda 3 oktober 2017.