

1. Opening en welkom – “Mensch durf te leven!”
2. Media-wijsheid. Collega Piet (leerkracht en ICT-coördinator) informeert de IKCR over het aanbod en de aanpak op ons IKC.
Digitale geletterdheid is in te delen in:
 - Informatievaardigheden (begrijpend lezen en bewustwording),
 - Computational thinking (denken als een computer),
 - ICT-basisvaardigheden (programma's gebruiken, maar ook: hoe sla je dingen op, maak je een mappen-structuur, deel je documenten etc)
 - Mediawijsheid (bewust, kritisch en actief media inzetten om de kwaliteit van je leven te vergroten, daarbij hoort ook het praten en nadenken over de gevaren).

'Mediawijsheid' leer je al doende en komt bijna dagelijks aan de orde, op basis van de actualiteit. De leerlingen in de bovenbouw zijn nog vrij naïef, geloven nog alles wat ze zien en lezen op het internet.

Op ons IKC gebruiken we geen methode voor ICT-vaardigheden, maar hebben we een lijst met vaardigheden (doelen) opgesteld. Dit passen we in in de dagelijkse onderwijspraktijk. Zo nodig worden extra oefeningen toegevoegd. Voor de zomervakantie wordt het (werk)document vastgesteld en gaat per volgend schooljaar in.

De IKCR vraagt hoe de afstemming is met het VO. > Dit hangt van het niveau en de school af. De IKCR tip: informeer ouders, via ouderportaal, waar jullie mee bezig zijn. Piet wordt hartelijk bedankt voor zijn presentatie.
3. De notulen van de IKC-raad-vergadering van 19/1/2022 zijn vastgesteld, gepubliceerd en doorgestuurd.
Actiepunten vorige vergadering(en):
 - Jaarplanning september: teambuilding IKCR. > Iedereen komt in juni met een leuk idee, dan beslissen we wat we in september gaan doen.
 - Bezoek van burgemeester Ina Sjerps is uitgesteld naar 31 maart. Zij komt kennismaken met ons IKC en wordt in een rondleiding geïnformeerd over onze IKC-ontwikkelingen.
4. Ingekomen en uitgaande stukken.
Geen bijzonderheden.
5. Punten vanuit de Jaarplanning IKC-Raad, maart:
 - Scholing IKCR (indienen voor 1 mei). 1 lid (ouder) heeft belangstelling voor de basiscursus. Haar naam wordt doorgegeven aan de GMR.
 - Voorbereidingen verkiezingen IKCR. Niet van toepassing. De IKCR is op volle sterkte.
 - Ambitie: Wat willen we volgend schooljaar als directeur en IKCR samen bespreken?
 - Nieuwe directeur. Johan blijft in elk geval nog een schooljaar, mogelijk iets langer. Hij geeft aan het mooi te vinden om nog een aantal stappen te kunnen meemaken in de nieuwe ontwikkelingen.
 - De profielschets en werving start bij de bestuurder.
 - Ontwikkelingen in “onderwijs anders organiseren”.
 - Monitoren Corona-achterstanden. Begin april worden tijdens teamvergadering de analyses van de midden-toetsen gepresenteerd. Er is een knik te zien in de middenbouw. De bovenbouw toont een opgaande lijn. Op de volgende IKCR-vergadering wordt de raad verder geïnformeerd. Naast de cognitieve ontwikkeling kijken we ook naar de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen. In de onderbouw zien we meer onrust, kinderen met een sterke eigen wil. Is dit een gevolg van Corona of wordt er minder opgevoed? Er worden veel VVE-indicaties afgegeven, relatief meer kinderen zijn met vier jaar nog niet zindelijk. Pedagogisch medewerkers en leerkrachten spreken hun zorgen uit.
Binnenkort vindt afstemming plaats met het consultatiebureau. Ouders kunnen via de GGD een cursus 'stevig ouderschap' volgen. Wellicht is eea te combineren met ons IKC, bijvoorbeeld maandelijks een verplichte bijeenkomst voor ouders van kinderen met VVE.

- We willen het leukste IKC van Harlingen blijven! De IKCR is positief over (spontane) activiteiten zoals de verkiezingen in de school (en het bericht hiervan in de Harlinger Courant en Kidsweek) en het feestje van Johan (65 jaar). Laat dat maar zien!
- Acties naar aanleiding van het tevredenheidsonderzoek van KDV en Peuteropvang.

Beleid onderwijs:

- Formatieoverzicht n.a.v. de teldatum (1 feb): 236 lln. Dit is iets minder dan op de teldatum van 1/10. Begin april heeft de directeur een overleg met personeelszaken over de financiën, incl. de NPO-gelden (22-23: €500 per leerling), waarop het formatieplan kan worden geformeerd. IKC PJF wil het aantal groepen het komend schooljaar behouden.
- Uitbreiding peuter-kleutergroep. De groepen 1 lopen behoorlijk vol; rond de meivakantie bestaan zij uit 25 kinderen. Er staat geld gereserveerd voor een extra groep, maar er is geen personeel beschikbaar om dit te kunnen realiseren. Het is nu het plan de kinderen die vlak voor de zomervakantie vier jaar worden iets langer op de Peuter te laten.
- Werkverdelingsplan (taakbeleid - PMR). Via de GMR ontvingen we een uitnodiging voor een training 'MR en formatieplan' (Richard Eising, CNV Academie). Hier is op dit moment geen behoefte aan.
Het werkverdelingsplan loopt gelijk op met het formatieplan voor het nieuwe schooljaar en wordt doorgeschoven naar de volgende IKCR-vergadering (zo mogelijk eerder).
- Verwachte bijstelling in schooljaarplan: geen. De verwachting is dat we het plan kunnen volgen.

Beleid KDV/Peuter/BSO:

- Tevredenheidsonderzoek KDV en Peuter. Ca. 50% heeft gereageerd.
Samengevat op onderdelen:
 - Organisatie KDV: positief, ouders zijn tevreden over het contact met de pedagogisch medewerkers. Graag uitleg over het pedagogisch beleid.
 - Kennismaking: 95% is tevreden en kreeg voldoende informatie.
 - Pedagogisch klimaat: ouders geven aan onvoldoende bekend te zijn met de pedagogische opvattingen. Ouders ervaren dat er voldoende individuele aandacht is voor hun kind.
 - De regels en afspraken zijn duidelijk en ouders zijn hier tevreden over.
 - 97% is tevreden over het contact met de pedagogisch medewerkers.
 - Contactmoment over de ontwikkeling van het kind: 2x per jaar is voldoende.
 - Ouders worden voldoende op de hoogte gebracht van wat er in de groep gebeurt.
 - De ruimtes zijn voldoende schoon, hygiënisch en functioneel ingericht.
 - Ouders zijn tevreden over de bereikbaarheid van het KDV.
 - Ouders geven aan onvoldoende bekend (50%) te zijn met de werkzaamheden van de IKCR.

Ouders zijn in het algemeen positief in hun ervaringen en bevindingen met ons KDV. Hier zijn wij trots op. Aandachtspunten: meer informatie verstrekken (in nieuwsbrief) over pedagogische opvattingen, over opvoeden en de werkzaamheden van de IKCR. Dit laatste punt nemen we mee naar onze ambities in 2022-2023 en/of wordt toegevoegd aan het boekje dat ouders tijdens de kennismaking ontvangen.

De IKCR ontvangt de samenvatting van de uitkomst van de enquête. Het eerste deel wordt gepresenteerd aan ouders.

Dezelfde vragen gaan, ietwat aangepast, binnenkort ook naar de ouders van de peuteropvang. De IKCR (oudergeleding) geeft aan dat de uitkomst herkenbaar is. Zij ervaren ook transparantie en laagdrempeligheid bij KDV/Peuter/BSO.

6. IKC-zaken:

- Ziekte personeel en vervanging: een collega is langdurig ziek, een is aan het re-integreren en een collega volgt een (kortdurende) kuur. Corona: vanmorgen is de laatste zieke beter gemeld. Vervanging is niet beschikbaar. Voor twee groepen hebben we nu een noodmaatregel getroffen (inzet leerkracht-ondersteuner en Lio). Personeelsleden met andere taken binnen de school hebben de afgelopen maanden regelmatig voor de groep gestaan, waardoor de andere taak bleef liggen.
- Strategisch plan CBO-NWF (9 thema's). Volgende week wordt het plan gepresenteerd aan de GMR en de RvT. Het plan (doelen) is opgesteld voor de komende 4 jaar. De presentatie aan het personeel is op 10 mei. Vervolgens is het aan ieder IKC de taak om onderdelen te kiezen die worden omgezet naar IKC-eigen doelen.

Actualiteiten van buiten:

- De oorlog in Oekraïne. Er zijn al vluchtelingen in Harlingen. Onze bestuurder heeft begin deze week een spoedoverleg gehad op de Maritieme Academie. Daar zijn 30 personen ondergebracht. De directeur heeft getipt de kinderen centraal opvang aan te bieden en hen eerst rust te geven. Negen kinderen zijn geplaatst op de St. Michaelschool. Beleid CBO is: nieuwkomers gaan naar De Toverbal in St. Annaparochie.
- Corona. Ouders komen nog niet in school, behalve op uitnodiging. Workshops zijn weer gestart. De schoolreizen van de groepen 3 t/m 7 staan gepland op 8 juni, groep 8 gaat na de meivakantie op kamp en het voorstel van de groepen 1&2 volgt deze week. De oudergeleding van de IKCR geeft aan dat er verschil is in berichtgeving/informatie, zoals filmpjes of foto's, tussen de verschillende groepen. De leerkrachten leggen uit dat de AVG dit bemoeilijkt. Het IKC gaat nadenken hoe we ouders gestructureerd de school willen binnen laten. De ochtend start nu rustig, maar het contact wordt gemist. Over enkele weken zal er een Open Dag worden gehouden op IKC Prins Johan Friso en IKC Het bAken.

7. Punten vanuit de oudergeleding:

- Info van de ouderwerkgroep. De activiteiten zijn geëvalueerd en besproken.

8. Punten vanuit de GMR, 15/12/2022:

- GMR-jaarverslag 2021: zie website CBO-NWF.
- Vergadering 15/12/2021: Begroting 2022-2025 is vastgesteld; ventilatie van schoolgebouwen (> PJF mogelijk in de meivakantie); het strategisch plan; nieuwe methode voor het opstellen van formatieplan.

9. Rondvraag en sluiting

Aandachtspunten

- Presentatie IKC-Raad op ouderportaal en website: iedere 2 maanden. > Weer oppakken.
- KDV/peuter/BSO: Pedagogisch werkplan: nog aanvullingen/wijzigingen? > Nee, is in november geactualiseerd.
- KDV/peuter/BSO: GGD (Veiligheid & Gezondheid): nog aanvullingen/wijzigingen? > Was in november. Herhaling (wegens VOG-koppeling) te verwachten in mei.
- Ambitie 2022-2023: nieuwe directeur, 'onderwijs anders organiseren', monitoring corona-achterstanden, tevredenheidsonderzoek KDV en Peuteropvang en het leukste IKC van Harlingen!

Vergaderdata

IKC-R 2021-2022: wo 22/9, di 23/11, wo 19/1, di 22/3 en wo 8/6.
GMR 2021-2022: 15/9, 10/11, 15/12, 26/1, 16/3, 11/5 en 29/6.

Rooster ouderwerkgroep - voorstel	
Datum	
Ma 4/10, 20.00	Susanna
Ma 29/11, 20.00	-
Di 1/2, 20.00	Femke
Ma 4/4, 20.00	Wendy
Di 28/6, 20.00	Astrid