

Jaarverslag IKC-Raad 2021-2022



Samenstelling MR: Astrid van Breeden (ouder bao, voorzitter), Fulco van Hulst (ouder bao), Femke King (ouder bao), Wendy Hobma (ouder bao), Jacqueliën de Witte (personeel bao),

Jolanda Slood (personeel bao) en Mieke van der Tuin (personeel bao, secretaris).

Samenstelling OC: Suzanne Koreman (ouder BSO) en Tessa van Dijk (ouder KdV).

Op uitnodiging aanwezig: Johan Blank en Inge Dalebout (of Marije Ouwehand)

De IKCR heeft in het schooljaar 2021-2022 vijf keer vergaderd. We hadden nog steeds te maken met Corona: leerlingen en collega's gingen in quarantaine en de school werd een week voor de kerst gesloten. Ouders kwamen pas na de voorjaarsvakantie weer in het gebouw, tenzij op uitnodiging.

In de stichting waren geen invallers beschikbaar. Personeelsleden-met-andere-taken hebben de vervanging ingevuld. Hierdoor konden school en opvang blijven draaien, maar konden de 'andere taken' niet (naar tevredenheid) worden uitgevoerd. Bij de Kinderopvang (KdV/peuter/BSO) hebben de pedagogisch medewerkers de vervanging onderling kunnen regelen.

De volgende punten zijn besproken:

Vorming IKC-Raad

We hebben dit schooljaar met een voltallige IKC-Raad kunnen vergaderen. Er hebben geen verkiezingen plaatsgevonden.

IKC-zaken en -ontwikkelingen

- IKC-Raad is geïnformeerd over personeelsontwikkelingen van het lopende schooljaar en de formatie voor het komend schooljaar.
- Vanuit de ouders kwam de vraag hoe op school aandacht wordt besteed aan 'media-wijsheid'. De ICT-coördinator van ons IKC heeft de IKCR geïnformeerd over het aanbod en de aanpak op het IKC.
- In november is de IKCR geïnformeerd over de schoolontwikkeling "Anders organiseren". Ambitie: op IKC PJF willen we over een paar jaar (2025) werken vanuit leerdoelen, in units. Dit sluit aan bij onze visie: inzetten op talent zorgt voor blije, gelukkige kinderen. Door te werken vanuit kerndoelen komt het kind meer centraal te staan. Leerkrachten gaan werken in teams en krijgen een meer coachende rol. Zij dragen gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het team heeft gekozen voor een ontwikkeltraject in eigen beheer. De (oudergeleding van de) IKCR geeft terug dat zij nog positief is over de ingezette route richting unit- en leerdoelgericht-onderwijs. Zij staan achter onze gedachte en keuze. De IKCR geeft haar vertrouwen.
- Monitoring corona-achterstanden. De directeur gaf een overzicht van de vertraging per vak (basisschool) en lichtte de gemaakte keuzes in het NPO (Nationaal Programma Onderwijs)-plan toe.
- De IKCR is heel content met de inzet van NPO-geld op kleine groepen en onderwijsvernieuwing.
- KOV: het 'Pedagogisch werkplan' en het document 'Veiligheid & Gezondheid' worden continue geactualiseerd.
- De 'Invoering Kinderopvangtoeslag voor de peuteropvang' ging in op 23/8/'21. Dit liep aanvankelijk niet soepel. Ouders mogen nu zelf aangeven hoeveel uren zij afnemen. Kinderen met een VVE-indicatie mogen nog wel 4 ochtenden gratis naar de peuter. Het consultatiebureau lijkt nu vaker een VVE af te geven. Kinderen met ervaring op de Peuter gaan wel makkelijker naar groep 1.
- In de tweede helft van het schooljaar is het aanbod peuteropvang uitgebreid naar 10 dagdelen. De nieuwe ruimte is goedgekeurd door de GGD. De wachtlijst is weggewerkt.
- De uitkomst van het tevredenheidsonderzoek KdV en peuter is in de IKCR besproken. Ouders zijn in het algemeen positief in hun ervaringen en bevindingen met onze KdV en peuteropvang. Enkele verbeterpunten zijn in actie gezet.
- De GGD (Veiligheid & Gezondheid) kwam in november op de KOV en gaf 'handhaving' vanwege het ontbreken van de VOG-koppeling. Na het bezoek in juni volgt mogelijk opnieuw een 'handhaving', omdat de eindtijden van de BSO onvoldoende werden genoteerd. Ook werd genoemd dat de ouderraad moet bestaan uit 2 leden KdV en 2 leden BSO. Dit laatste punt wordt stichtingbreed onderzocht.
- Activiteiten: Sinterklaas kwam op bezoek; kerst zou in de eigen groep gevierd worden, maar verviel door de lockdown vanaf 16/12; de workshops zijn na de voorjaarsvakantie weer gestart; n.a.v. de gemeenteraadsverkiezingen hebben in de bovenbouw eigen verkiezingen plaatsgevonden; in het voorjaar was er een open dag (ism Het bAken); de schoolreizen zijn voor alle groepen doorgedaan; en het schooljaar is feestelijk afgesloten met spelletjes op het plein.

- Klachtenregeling. Er waren in het schooljaar 2020-2021 geen klachten.
- De IKCR heeft kennisgenomen van voor haar belangrijke punten uit de GMR-notulen.
- De groepen 1 liepen in het voorjaar behoorlijk vol (25 lln). Het IKC had willen uitbreiden met een peuter-kleutergroep. Dit heeft vanwege het niet beschikbaar zijn van personeel geen doorgang kunnen vinden. De kinderen die vlak voor de zomervakantie vier jaar werden bleven iets langer op de Peuter. Dit was naar tevredenheid van alle ouders.
- 'Zichtbaarheid van ons IKC'. De advertenties en berichten zijn positief ontvangen.
- De IKCR is geïnformeerd over het Strategisch plan van CBO-NWF (9 thema's). Iedere school van de stichting formuleert hieruit eigen doelen en neemt deze op in het schooljaarplan 2022-2023 en/of 2023-2024.
- Op de KOV is men gestart met het gebruiken van gebaren. De kinderen pakken dit leuk op. Het werkt ondersteunend.
- De IKCR heeft haar ambities uitgesproken en wil graag volgend jaar de komende onderwerpen bespreken: betrokkenheid in de zoektocht naar een nieuwe directeur; geïnformeerd blijven over de ontwikkelingen in "onderwijs anders organiseren"; geïnformeerd blijven over de monitoring van Corona-achterstanden; op de hoogte gebracht worden over de acties n.a.v. het tevredenheidsonderzoek van KDV en Peuteropvang. De IKCR adviseert de (spontane) activiteiten vooral zichtbaar te maken, om zo het leukste IKC van Harlingen te blijven!

Instemming en advies

- De MR-geleding heeft ingestemd met de begroting schoolfonds en hoogte en bestemming ouderlijke bijdrage.
- De MR-geleding heeft ingestemd met de inhoud van de schoolgids 2021-2022.
- De MR-geleding heeft ingestemd met het schooljaarplan 2021-2022. Bijstelling was niet aan de orde.
- De MR-geleding heeft ingestemd met de berekening ouderbijdrage en schoolreisgeld 2021-2022.
- De IKCR heeft kennisgenomen van het schooljaarverslag 2020-2021.
- De IKCR heeft kennisgenomen van het Huishoudelijk Reglement Ouderwerkgroep.
- IKCR heeft ingestemd met het SOP 2021-2022. Naar aanleiding hiervan is de zorgroute toegelicht.
- De IKCR (PMR) heeft ingestemd met het werkverdelingsplan 2021-2022.
- De IKCR heeft ingestemd met het 'vier-ogen-principe' van het V&G-beleid (KOV).