

Jaarplan 2022-2023

Onze speerpunten:

- Gaan werken in units
- Werken met een taak en werken vanuit kerndoelen (basis op orde)
- Keuze en implementatie van portfolio
- Ouder – kind – coach gesprekken
- Teamscholing leerdoel gericht onderwijs
- Informatieve ouderavond: Onderwijs Anders
- Implementatie Engels leerjaar 4
- Aanbod activiteiten BSO aan de hand van uitdagende thema's/ spelgebieden
- Passende oplossing knelpunten aanwezigheidslijsten Opvang en samenstelling IKC-Raad

Uit het strategisch plan nemen we binnen het proces onderstaande punten zoveel mogelijk mee.

2 OPVANG EN ONDERWIJS OP BASIS VAN DE ONTWIKKELGEBIEDEN KWALIFICEREN, PERSONALISEREN EN SOCIALISEREN

Voor het realiseren van deze doelstelling zorgen we er de komende jaren voor dat:

- Op ons IKC bieden we het kerndoelenpakket, waarbij de basiskwaliteit op orde is. Iedere locatie streeft daarbij naar ambitieuze eigen normen.
- We creëren een rijke, uitdagende omgeving die talentontwikkeling bij kinderen stimuleert.
- We leren de kinderen doelgericht te werken aan kennis, vaardigheden en inzicht. Er is aandacht voor leren, kritisch denken, innerlijke motivatie en reflectie.

3. ONDERWIJS EN OPVANG WAARVAN KINDEREN MET EN ZONDER ONDERSTEUNINGSBEHOEFTE DICHT BIJ HUIS GEBRUIK KUNNEN MAKEN

- We betrekken de ouders/verzorgers structureel bij het ontwikkelproces van hun kind (educatief partnerschap). – informatiemomenten/-avonden rond ontwikkeling unitonderwijs
- Op locatieniveau wordt de ontwikkeling van de kinderen systematisch gevolgd en besproken met alle belanghebbenden. Naar aanleiding van de bevindingen kunnen interventies worden ingezet.

4. GOED WERKGEVERSCHAP EN VERSTERKING VAN DE PROFESSIONELE CULTUUR

- De medewerkers zijn bekwaam en bevoegd, zijn in staat vanuit de kernwaarden te reflecteren op hun eigen functioneren, en worden ingezet op basis van hun specifieke kwaliteiten en talenten.
-

5. EEN SAMENWERKENDE EN LERENDE ORGANISATIE

- We zoeken actief de samenwerking met de gemeenschap, om expertise van buiten naar binnen en van binnen naar buiten te brengen, o.a via de samenwerking met externen tijdens de workshops

6. DUURZAME ONTWIKKELING

- Op ons IKC werken planmatig aan het verduurzamen van het gebouw, het energieverbruik en de IKC-omgeving. We gaan zuinig, bewust en respectvol met de middelen op onze locaties om. Aanpassing verlichting + ventilatie. Deelname aan Energy Challenge.