

MONITOR

DISCRIMINATIE **2015**

GRONINGEN

FRYSLÂN

DRENTHE



MAART 2016



Het monitoren van discriminatie

MONITOR

Deze Monitor Discriminatie 2015 is het eerste gezamenlijke overzicht van discriminatiemeldingen in de drie noordelijke provincies. Het is onze intentie om de komende jaren eenzelfde uitgave te publiceren, waardoor het mogelijk wordt het aantal meldingen te vergelijken. De monitor geeft een beeld van de meldingen van ongelijke behandeling die zijn binnengekomen bij het Discriminatie Meldpunt Groningen, het Discriminatie Meldpunt Tûmba en het Meldpunt Discriminatie Drenthe.

DE MELDINGEN

In de meldingen gaat het om ervaren discriminatie. In een aantal gevallen heeft de rechter of een klachtencommissie objectief vastgesteld dat er daadwerkelijk sprake was van discriminatie. Bij een deel van de meldingen valt dat niet objectief vast te stellen. Dat komt doordat de meeste incidenten niet voor een rechter of een commissie worden gebracht. Vaak wordt een oplossing gevonden door bemiddeling. Ook zijn er meldingen waarbij geen vervolgstappen worden ondernomen, omdat een melder alleen registratie en een luisterend oor wenst. In sommige gevallen is er sprake van waargenomen discriminatie, waarbij de melder niet zelf het slachtoffer is. De melder is dan op een andere manier betrokken, bijvoorbeeld als getuige of belangenbehartiger.

SAMENWERKING

Een goede samenwerking met politie en justitie stelt de Meldpunten in staat om een zo compleet mogelijk beeld van ongelijke behandeling in de drie noordelijke provincies te presenteren. Deze samenwerking is ook van groot belang voor een zo optimaal mogelijke klachtbehandeling. Een aantal keren per jaar vindt een regulier overleg plaats tussen Openbaar Ministerie, Politie en de Meldpunten.

LANDELIJKE BRANCHEORGANISATIE

De Meldpunten zijn aangesloten bij de Landelijke Vereniging Tegen Discriminatie. Deze bevordert een uniforme wijze van klachtbehandeling en registratie. Er wordt gewerkt volgens een landelijk protocol. Deze uniforme aanpak maakt het mogelijk om ook landelijk een goed beeld te krijgen van ongelijke behandeling en welke thema's en trends binnen de klachtregistratie een toe- of afname laten zien. Specifieke vragen over ongelijke behandeling op landelijk, provinciaal en gemeentelijk niveau kunnen snel en betrouwbaar worden beantwoord. De Meldpunten stellen de gegevens geanonimiseerd beschikbaar voor landelijk en internationaal onderzoek.

KERTAKEN MELDPUNTEN

- Klachtbehandeling en registratie
- Monitoren van discriminatie
- Advies en informatie
- Preventie en educatie

GEMEENTEN

De Meldpunten verzorgen voor de gemeenten de uitvoering van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen, volgens de bijbehorende kwaliteitscriteria. Een Discriminatie Meldpunt is een antidiscriminatievoorziening.

INFORMATIE- EN ADVIESVERZOEKEN

Naast het behandelen van meldingen over discriminatie krijgt een antidiscriminatievoorziening jaarlijks schriftelijke informatie- en adviesverzoeken. Dit kunnen vragen zijn van particulieren, bedrijven of instellingen. De vragen moeten betrekking hebben op discriminatie en er wordt een advies gegeven op basis van geldende wetgeving. Een voorbeeld is een werkgever die vraagt hoe je een neutrale vacature op moet stellen.

VISIE

De Meldpunten van Groningen, Fryslân en Drenthe zijn onafhankelijke organisaties die zich ten doel stellen het voorkomen, signaleren en bestrijden van discriminerende uitingen, gedragingen of regelgeving. Discriminatie is het anders behandelen van mensen op basis van kenmerken zoals huidskleur, herkomst of nationaliteit, religie of levensovertuiging, geslacht, seksuele voorkeur, leeftijd of handicap. Gelijke behandeling en het voorkomen van discriminatie is een maatschappelijke opdracht voor burgers, organisaties, instellingen en overheden. Het is een grondrecht beschermd te zijn tegen discriminatie. Gelijke behandeling is niet vanzelfsprekend, maar vereist inspanning, educatie en beleid. Het tegengaan van discriminatie hoort thuis bij iedere democratische politieke stroming.

Uit onderzoek blijkt dat veel discriminatie-incidenten nergens worden gemeld en daardoor buiten de registraties blijven (onderregistratie). Mensen zien om meerdere redenen af van melden. Soms weten mensen niet dat ze kunnen melden. De Meldpunten werken aan hun naamsbekendheid, samen met de overheid en de landelijke vereniging.

3

Burenruzie

Ik ben Charlie en ik ben al tien jaar gelukkig getrouwd met Tom. Verschillende burens pesten en treiteren ons al jarenlang. Wij vermoeden dat dit te maken heeft met onze seksuele voorkeur. De pesterijen lopen uiteen van scheldpartijen tot bedreigingen aan de deur. Wij hebben al diverse malen aangifte bij de politie gedaan en er zijn ook bemiddelingspogingen geweest, maar deze leveren naar ons idee te weinig op. Wij zijn angstig en boos, en bang voor een slechte afloop. Wij besloten daarom het Discriminatie Meldpunt te benaderen voor ondersteuning en advies. Een Meldpunt-medewerker bezocht ons en bood een luisterend oor. Het Meldpunt bracht ons verhaal in bij een overleg met de politie. Zo werd achterhaald wat met eerdere aangiftes is gebeurd: is discriminatie in het proces-verbaal opgenomen en hoe te handelen bij toekomstige incidenten? Ook raadde de medewerker ons aan om contact te zoeken met een maatschappelijke instantie, gezien de impact die de situatie heeft op onze geestelijke gesteldheid. Wij vonden een dergelijke instantie die zich momenteel om ons bekommert. We houden contact met het Meldpunt, zodat zij kunnen monitoren of er nieuwe incidenten plaatsvinden. In dat geval kunnen zij daar direct op inspelen door advies en begeleiding bij de aangifte. Wij voelen ons geholpen en gehoord.

Verhalen uit de praktijk

MOSLIMA VERDACHT VAN DIEFSTAL

Op de sportschool van mijn zoon heb ik iets naars meegemaakt. Tijdens het omkleden van de kinderen kwam een medewerker de kleedruimte binnen. Zij vertelde dat er iets gestolen was. Zonder verdere uitleg vroeg zij alleen aan mij, als een van de volwassenen in de groep, om mijn tas te openen. Ik was zo verbijsterd dat ik, voordat ik kon reageren, de tas aan haar gaf. Zonder wat te zeggen liep de medewerker weg. Ik voelde diepe schaamte, vooral toen ik om me heen keek en zag dat ik de enige was met een hoofddoek. Het raakte me echt. Ik deed een melding bij het Discriminatie Meldpunt. Een Meldpunt-medewerker is met mij en de sportclub in gesprek gegaan. In eerste instantie stond de club achter het verhaal van hun medewerker, maar door interventie van het Meldpunt zagen zij in dat het handelen van deze medewerker niet gepast was en boden zij excuses aan.

ACCENTLOOS NEDERLANDS

Ik ben in Duitsland geboren en getogen. De afgelopen twintig jaar ben ik woonachtig in Nederland. Omdat ik momenteel werkzoekend ben, viel mijn oog op een vacature voor een callcentermedewerker. Tijdens het sollicitatiegesprek werd mij verteld dat ik niet in aanmerking kwam, omdat ik een accent heb en daardoor niet goed verstaanbaar zou zijn. Ik vind dit oneerlijk, want een accent zal ik altijd houden. Ik besloot een melding te doen bij het Discriminatie Meldpunt. Het Meldpunt schreef de werkgever aan en vroeg naar de motivatie van de afwijzing. De werkgever gaf uiteindelijk toe dat de afwijzing berustte op een vooroordeel. Door zijn bekentenis kreeg ik het vertrouwen weer terug om verder te solliciteren. Tegelijkertijd nodigde dezelfde werkgever mij nogmaals uit om te solliciteren. Ik heb deze kans gegrepen, met als gevolg dat ik nu een baan heb.

De cijfers van 2015

4

Totalen 2015 Noord-Nederland		Totalen 2015 Dossiers Meldpunten	
Totaal aantal registraties	1048	Totaal aantal registraties	756
Discriminatiegrond		Reguliere meldingen	450
Antisemitisme	29	Registratie door eigen onderzoek	29
Arbeidsduur/-contract	3	Melding van derden	277
Burgerlijke staat	2		
Friese taal	4	Discriminatiegrond	
Geslacht	58	Antisemitisme	23
Godsdienst	61	Arbeidsduur/-contract	4
Handicap of ziekte	41	Burgerlijke staat	2
Herkomst, kleur (ras)	427	Friese taal	4
Leeftijd	68	Geslacht	46
Levensovertuiging	3	Godsdienst	74
Nationaliteit	30	Handicap of ziekte	35
Politieke overtuiging	0	Herkomst, kleur (ras)	387
Seksuele gerichtheid	187	Leeftijd	70
Niet-wettelijke grond	66	Levensovertuiging	2
Onbekend	89	Nationaliteit	30
Overig	1	Politieke overtuiging	4
Totaal	1069	Seksuele gerichtheid	48
		Niet-wettelijke grond	70
Terrein		Totaal	799
Arbeid	155		
Buurt/wijk	42	Terrein	
Openbare ruimte	42	Arbeid	171
Collectieve voorzieningen	63	Buurt/wijk	141
Commerciële voorzieningen	40	Openbare ruimte	137
Horeca	18	Collectieve voorzieningen	70
Huisvesting	16	Commerciële dienstverlening	51
Media en reclame	28	Horeca	29
Onderwijs	28	Huisvesting	18
Politie, Openbaar Ministerie, Justitie	16	Media en reclame	40
Privésfeer	6	Onderwijs	43
Publieke en politieke opinie	8	Politie, Openbaar Ministerie, Justitie	16
Sport en recreatie	9	Privésfeer	9
Overig, anders	6	Publieke en politieke opinie	11
Totaal	477	Sport en recreatie	15
		Overig, anders	7
Aard van de melding		Totaal	758
Omstreden behandeling	317		
Bedreiging	31	Aard van de melding	
Geweld	153	Omstreden behandeling	325
Vijandige bejegening	533	Bedreiging	31
Overig	20	Geweld	57
Totaal	1054	Vijandige bejegening	425
		Overig	35
		Totaal	873

5

Totalen 2015 Politiedata Noord-Nederland		Totalen 2015 Politiedata Publieke taak	
Totaal aantal registraties	573	Totaal aantal registraties	101
Discriminatiegrond		Discriminatiegrond	
Geslacht	16	Geslacht	6
Godsdienst	38	Godsdienst	2
Handicap	7	Handicap	4
Levensovertuiging	1	Ras	12
Ras	264	Seksuele gerichtheid	77
Seksuele gerichtheid	176	Totaal	101
Onbekend	90		
Overig	1	Aard van de melding	
Totaal	593	Bedreiging	1
		Belediging	100
Aard van de melding		Totaal	101
Bedreiging	26		
Belediging	339		
Mishandeling	27		
Opruiing	10		
Uitsluiting	10		
Vernieling	120		
Overig	1		
Totaal	533		

TOTALEN NOORD-NEDERLAND

Dit zijn de meldingen die bij de Meldpunten en Politie zijn geregistreerd. Dubbeltellingen zijn hier uitgehaald en daarmee geeft dit een totaalbeeld van Noord-Nederland. De hier genoemde cijfers zijn gebruikt voor de kaart op pagina’s 6 en 7.

DISCRIMINATIEGROND

Grond onbekend betreft politieregistraties. Als discriminatiegrond gebruikt de politie *Ras*. Dit is de juridische term die wordt gehanteerd voor herkomst/ huidskleur.

TERREIN

De politie heeft het terrein niet geregistreerd. Daarom staan die niet vermeld bij *Politiedata*. Dat maakt het ook onmogelijk de vier tabellen zonder meer met elkaar te vergelijken.

AARD VAN DE MELDING

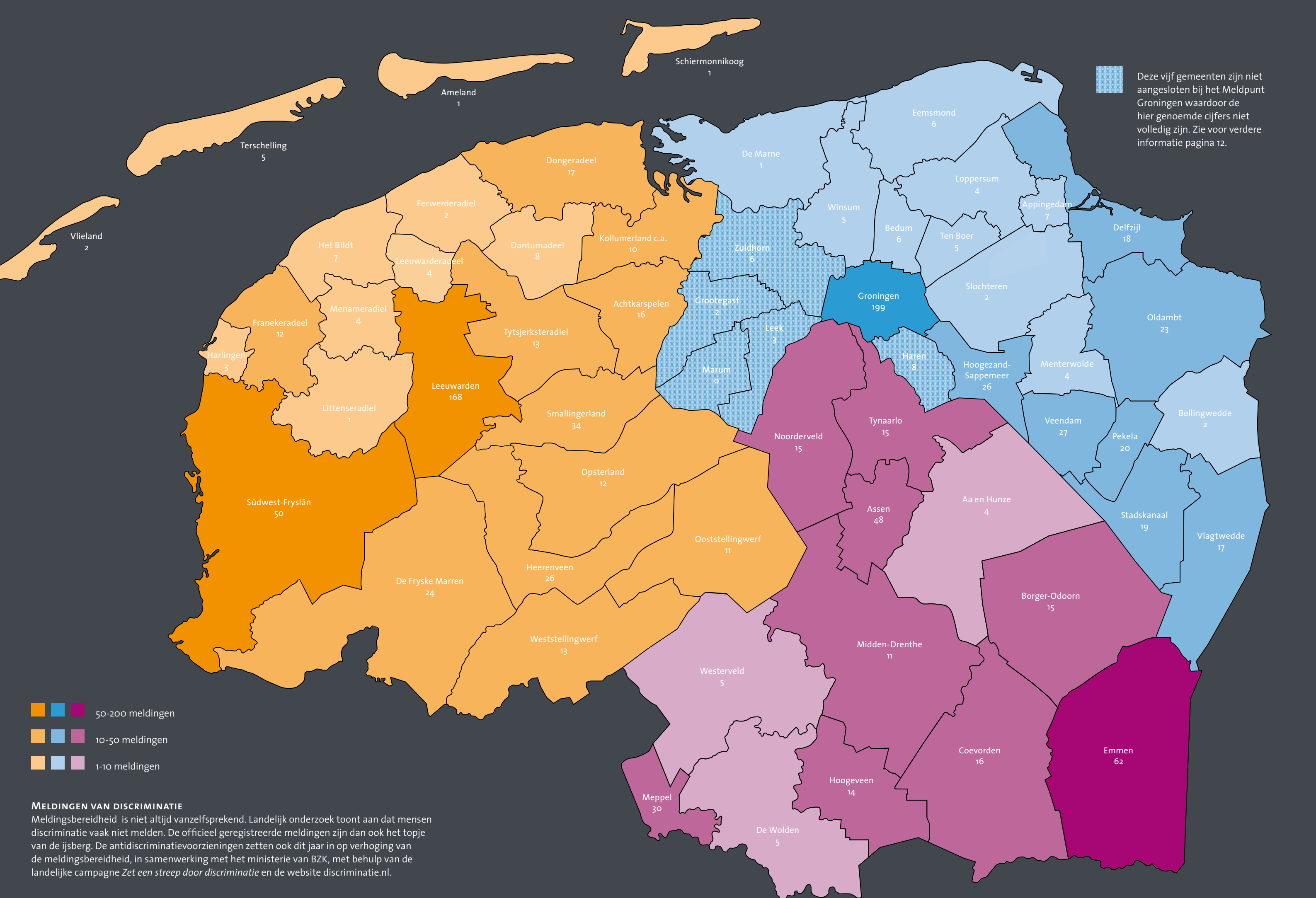
Vijandige bejegening betreft discriminatoire belediging en bekladding. De categorieën in de tabel *Totalen Politiedata* zijn verwerkt in de tabel *Totalen Noord-Nederland* (in de vijf subcategorieën onder Aard van de melding).

PUBLIEKE TAAK

Dit betreft ambtenaren in functie die te maken kregen met discriminatoire belediging en bedreiging. Deze registraties zijn nergens in de overige tabellen en cijfers meegenomen. Ook niet in de kaart met provincies en gemeenten.

VOORGAANDE JAREN

Cijfers van de voorgaande jaren zijn bij de drie Meldpunten te vinden op hun websites.





Wat vertellen de cijfers?

De Meldpunten analyseren de dossiers om de cijfers van de discriminatiemeldingen te kunnen lezen: wat vertellen de cijfers en zijn er specifieke ontwikkelingen zichtbaar? Naast de meldingen kijken we ook naar onderzoeksrapporten over discriminatie van het SCP, het CBS en de Anne Frank Stichting. De Meldpunten komen veel op scholen en bij organisaties. De gesprekken met de jongeren en professionals geven eveneens een beeld van ervaringen en trends. Op grond van deze drie bronnen komen we tot de onderstaande thema's die ons het afgelopen jaar opvielen.

ARBEID

Meldingen over discriminatie gaan vaak over het terrein arbeid. Dit betreft zowel discriminatie bij werving en selectie, als discriminatie op de werkvloer, zoals discriminatoir pestgedrag of bijvoorbeeld ontslag bij zwangerschap. Soms reageren beleidsmakers op deze gegevens door te wijzen naar meer scholing en meer assertiviteit bij werknemers en werkzoekenden. Recent wetenschappelijk onderzoek toont echter objectief aan dat discriminatie bij arbeid inderdaad voorkomt. Een deel van het probleem wordt veroorzaakt door (vaak onbewuste) vooroordelen van werkgevers, onvoldoende vaardigheden bij leidinggevendenden, of door financiële motieven.

VLUCHTELINGEN & POLARISATIE

De komst van vluchtelingen naar Nederland en het scherpe maatschappelijke debat is zichtbaar in meldingen, e-mails en gesprekken. Burgers zijn bezorgd en vragen om uitleg van de Meldpunten over feiten: *Klopt het dat vluchtelingen veel meer geld krijgen dan ik als bijstandsgerechtigde? Dat las ik op Facebook. Ik voel me gediscrimineerd.* De Meldpunten staan hierover mensen te woord, vaak door middel van telefoongesprekken, die een de-escalerend effect hebben. Uit het werken met leerlingen en professionals in

de educatie en in gesprekken met melders van discriminatie, zien we polarisatie over vluchtelingen en, breder, over 'buitenlanders' en moslims. Vaak gaat het hierbij om integratie, schaarste op de woning- en arbeidsmarkt, angst voor de islam. Het lijkt erop dat de weerstand tegen de opvang van vluchtelingen symbool staat voor een breder probleem van niet echt intercultureel samenleven, elkaar te weinig persoonlijk kennen en frustratie over de politiek. Tegelijkertijd bestaat in Noord-Nederland ook een breed draagvlak voor steun aan vluchtelingen en integratie. De weerstand tegen opvang was in 2015 in de noordelijke provincies minder heftig dan op veel plaatsen elders in het land. De bereidheid om vluchtelingen te steunen is groot.

MOSLIMDISCRIMINATIE & ANTISEMITISME

De Meldpunten in de drie noordelijke provincies zien geen noemenswaardige stijging van het aantal meldingen op deze gronden ten opzichte van het totaal. Dat is opvallend, omdat mensen in gesprekken vertellen veel angst te voelen voor toenemend antisemitisme na de aanslagen in Parijs en de situatie in het Midden-Oosten. Ook moslims geven aan zich vaker onprettig te voelen over reacties op hun geloof. Ze vertellen vaker 'anders' behandeld te worden en voelen zich hier minder thuis dan voorheen. De Meldpunten hebben contact met joodse en moslimorganisaties om te horen welke ervaringen en sentimenten men beleeft. Waarschijnlijk is hier sprake van onder-registratie.

PSYCHISCH & SOCIAAL-ECONOMISCH

In 2015 is er een toename zichtbaar van het aantal meldingen over begeleiding van en toegang tot zorginstellingen (onder andere jeugdzorg, psychiatrische zorg, opvang en wijkteams). Door veranderingen in het beleid met betrekking tot welzijn en zorg voelen mensen zich gediscrimineerd in de begeleiding – *Ik val buiten de norm* – en

de toegang tot die instellingen. Melders zijn van mening dat de route naar de zorg complexer en bureaucratischer is geworden. In de tabel *Discriminatiegrond* is een aantal van deze meldingen terug te vinden onder *Niet-wettelijk* en in de tabel *Terrein* onder o.a. *Collectieve voorzieningen*.

SEKSUELE GERICHTHEID

Onder seksuele gerichtheid vallen de meldingen over homodiscriminatie. Hier zien we een toename van het aantal meldingen vergeleken met de door de Meldpunten gepresenteerde data uit voorgaande jaren. De toename wordt veroorzaakt doordat meer data bekend zijn over discriminatoire beledigingen die gemeld zijn bij de politie.

HERKOMST, KLEUR, RAS

'Ras' is een vreemd juridisch begrip voor herkomst en huidskleur. Het aantal gemelde discriminatie-ervaringen op grond van herkomst en huidskleur vormt al jarenlang de grootste categorie in alle rapportages over discriminatie in Nederland. Met name op de arbeidsmarkt ervaren mensen discriminatie op deze grond.

9

Te oud voor deelname

Ik ben Wim, 57 jaar. Sinds enkele jaren heb ik financiële problemen. Mijn schulden zijn niet erg hoog, maar ik wil er toch vanaf. Daarom heb ik mij vrijwillig aangemeld voor schuldhulpverlening. Onlangs liet de organisatie die mij helpt, weten dat ze binnenkort zou starten met een interessante pilot: je kunt je schuld verkleinen door klussen te doen als tegenprestatie. Ik had hier zeker oren naar en meldde mij aan. Al snel kreeg ik te horen dat ik niet in aanmerking kwam: de organisatie had gekozen voor jongeren. Ik ervaar dit als leeftijdsdiscriminatie en vroeg het Discriminatie Meldpunt om advies. Het Meldpunt onderzocht mijn melding en stelde voor om hoor/wederhoor toe te passen. De organisatie liet weten dat zij meent dat een pilot niet breed uitgezet kan worden en dat zij daarom keuzes maakt bij de selectie van cliënten. Deze reactie maakte mij nog niet duidelijk waarom er geselecteerd is op leeftijd. Er ging opnieuw een brief uit richting de organisatie om deze vraag helder beantwoord te krijgen. Het proces is nog steeds gaande en ik ben in afwachting van een antwoord. Afhankelijk van de uitkomst zal het Discriminatie Meldpunt mij begeleiden in de vervolgstappen.

Beleidsaanbevelingen

1 PREVENTIE DISCRIMINATIE EN EDUCATIE

Om polarisatie tegen te gaan en respectvol en veilig samenleven te bevorderen is preventie en educatie onontbeerlijk. Scholen en docenten hebben behoefte aan (meer) ondersteuning. Lokale overheden hebben hier vaak nog te weinig oog voor en kunnen meer verantwoordelijkheid nemen. Dit komt overeen met het speerpunt van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zoals verwoord in *Het Nationaal Actieplan tegen Discriminatie* (januari 2016): 'Discriminatie kan het best worden bestreden daar waar het plaatsvindt: op lokaal niveau. Gemeenten worden gestimuleerd om de lokale aanpak van discriminatie op te pakken of te versterken. En: 'Naast een repressieve aanpak is een sterkere preventieve aanpak van discriminatie en inzet op inclusie nodig, gericht op het vergroten van bewustwording over onbewuste discriminatie en uitsluiting'.

2 VOORKOMING VAN DISCRIMINATIE OP DE ARBEIDSMARKT

De Meldpunten ondersteunen de beleidsvoornemens van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ter voorkoming van discriminatie op de arbeidsmarkt. Het is van belang dat deze maatregelen zich niet alleen richten op de grote steden in Nederland, maar ook op de plattelandsregio Noord-Nederland. Ook lokale overheden spelen hierbij een rol.

3 KNELPUNT VOOR ZORGBEHOEVENDEN

Vaker dan voorheen kloppen mensen met een psychiatrische of sociale problematiek aan bij de Meldpunten, terwijl dit voor hen niet de juiste voorziening is om toegang tot zorg te organiseren. Wij adviseren de lokale overheden dit signaal aan te nemen en te onderzoeken of hier sprake is van een knelpunt voor zorgbehoevenden.



10

11

Preventie en educatie

Het voorkomen van discriminatie en de uitvoering van de taken van een antidiscriminatievoorziening kan niet zonder preventie en educatie. De Meldpunten in Noord-Nederland bieden educatie aan scholen, organisaties, leerlingen en professionals.

WIE VAN DE DRIE

Seksuele diversiteit is een thema dat zich goed leent voor *Wie van de drie*. Aan de buitenkant zie je immers niet wat iemands geaardheid of gender is. Terwijl we denken van wél! Zowel jongeren als volwassenen baseren meningen en (voor)oordelen op basis van iets wat ze menen te zien. We vullen het zelf al in, terwijl het aan de buitenkant onmogelijk is te zien of iemand op vrouwen, mannen of beide valt. En zelfs of iemand een jongen of meisje is, is niet met zekerheid te zeggen op basis van het uiterlijk. *Wie van de drie* maakt duidelijk dat niets is wat het lijkt...

DISCRIMINATIE VAN TOEN EN NU

Hoe staan we er in Nederland voor wat betreft discriminatie? En hoe was dat vroeger? Tijdens de Tweede Wereldoorlog hadden de nazi's een heel systeem van onderscheid ontwikkeld. In *Discriminatie van Toen en Nu* duiken we aan de hand van een indrukwekkende documentaire in deze duistere geschiedenis. Samen gaan we op zoek naar verschillen en overeenkomsten van discriminatie van toen en nu.

40 DAGEN NIET SCHELDEN

Een uitdaging van veertig dagen die in een echt contract wordt vastgelegd en waarmee kinderen bewust worden van het effect van hun taalgebruik. Het project sluit af met het uitreiken van een certificaat door een bekend persoon (wethouder, burgemeester, sportvrouw of -man). Uit reacties van deelnemende scholen blijkt dat niet alleen het schelden afneemt, maar dat er ook significant minder gepest wordt.

ZIEN = KENNEN

Deze informatieve werkvorm gaat over discriminatie, polarisatie, diversiteit en identiteit. Om signalen te kunnen duiden heb je een context nodig. Maar wie bepaalt de context? Met ondersteuning van theorie bekijken we hoe een professional een bijdrage kan leveren aan het tegengaan van een polarisatie- of radicaliseringsproces.

DE MAKELAAR EN DE CLOWN

Via een spel met levensgrote foto's van willekeurige mensen krijgen leerlingen inzicht in hoe vooroordelen ontstaan, hoe die ons beïnvloeden en hoe het anders kan.

DE GEKLEURDE BRIL

Je ogen bepalen niet alleen hoe je eruit ziet, maar ook hoe anderen je waarnemen. Je selecteert en screent mensen dagelijks op uiterlijke kenmerken. Geheel in stijl begint de workshop met een gekleurd begin. Ondersteund door een film over racisme geeft deze werkvorm kennis en inzicht over polarisatie, macht, racisme en andere uitsluitingsvormen.

BEAUTIFUL PEOPLE

De Meldpunten beschikken over een uitgebreid netwerk van getrainde vertellers – onder andere vluchtelingen – die met leerlingen hun bijzondere levensverhaal willen delen. Ook geschikt voor andere groepen deelnemers.

DE TALKSHOW

De scheidslijn tussen dader en slachtoffer is soms flinterdun. Deze workshop laat zien hoe snel mensen een oordeel hebben en hoe waardevol het is om ook de andere kant van het verhaal te horen.

MYSTERY GUEST

Beeldvorming staat centraal in deze workshop over diversiteit en respect. In aanwezigheid van een mystery guest! Leerlingen maken kennis met het effect van vooroordelen. Zij ervaren dat een

vooordeel echt contact in de weg staat. Er wordt ingegaan op begrippen als plagen, pesten en discrimineren.

SELECTEREN ZONDER VOOROOELEN

Voor werkgevers en leidinggevenden. In deze training wordt duidelijk dat niet alleen de sollicitant de benadeelde is, maar ook de werkgever, die immers niet beoordeelt op competenties maar op onbewuste aannames. Selecteren zonder vooroordelen is positief voor de organisatie of het bedrijf.

BEREIKEN VAN EEN BREED PUBLIEK

Momenten om een breed publiek te informeren, te prikkelen en bewust te maken over de mogelijkheden en moeilijkheden van diversiteit, polarisatie en discriminatie: op informatiemarkten of tijdens speciale evenementen willen we iedereen handvatten geven voor hoe zij zelf een bijdrage kunnen leveren aan het tolerantieklimaat.

Het preventie- en educatieaanbod wordt op maat gesneden, afhankelijk van vraag, doel en doelgroep. Wij leveren in samenspraak maatwerk.

Project Regenboogsteden

Met tweeënveertig gemeenten in Nederland zijn door minister Bussemaker van Onderwijs afspraken gemaakt over de bevordering van homo- en transgenderemancipatie (LHBTI- emancipatie). Voor de drie noordelijke provincies zijn dat Groningen, Assen, Leeuwarden en Súdwest Fryslân. Deze vier Regenboogsteden zetten zich extra in om de acceptatie van LHBTI's te bevorderen. In dit project werken de Meldpunten nauw samen met het COC.

Ik mocht de discotheek niet in

Ik had met mijn vriendin entreekaartjes voor een oudejaarsfeest in een discotheek. De kinderen hadden we net naar m'n schoonouders gebracht en na het drinken van één glas champagne stonden we bij de discotheek in de rij. Al maanden waren we niet uit geweest en we keken uit naar dit feestje. Tot onze grote verbazing mocht ik niet naar binnen. Ik heb een donkere huidskleur en werd als enige geweigerd. Twee politieagenten die toevallig aanwezig waren, zagen wat er gebeurde en hebben later een getuigenverklaring afgelegd. Hun verklaring bevestigde mijn verhaal. Zij zeiden dat de portier die avond geen Antillianen binnenliet vanwege een vechtpartij een week eerder. Het College voor de Rechten van de Mens oordeelde dat er inderdaad verboden onderscheid was gemaakt, discriminatie dus. Ik deed ook aangifte bij de politie. Tijdens de zitting bij de strafrechter bleek de getuigenverklaringen van de politie niet echt mee te tellen voor het bewijs. Dat is jammer en ik begrijp niet waarom. Er was immers bewezen dat ik niet bij de vechtpartij was. Gelukkig heeft die uitspraak geen effect op het oordeel van het College voor de Rechten van de Mens. Ik ben heel blij dat ik dit heb aangekaart en dat het Meldpunt me steunde.

Sociaal-emotionele gevolgen

HOMO ALS SCHELDWOORD

Op scholen wordt het woord 'homo' veelvuldig gebruikt als scheldwoord. Als je veertien jaar en hetero bent, dan raakt het scheldwoord 'homo' je niet persoonlijk. Het maakt jouw leefomgeving niet minder veilig. Bovendien, het wordt immers niet verkeerd bedoeld, het is een grapje. Dat is anders wanneer je veertien jaar en wél homoseksueel bent. Uit onderzoek blijkt dat homoseksuele jongeren gemiddeld vier jaar wachten voordat ze zichzelf durven te laten zien. Homoseksuele jongeren doen vaker een suïcidepoging dan heterojongeren en van de jongeren die wekelijks homo-negatieve reacties kregen deed 25% een zelfmoordpoging (bron: SCP, *Gewoon Anders*).

ZWARTE PIET

Ook in de discussie over Zwarte Piet komen sociaal-emotionele en psychische aspecten nauwelijks naar voren. Dat is vreemd, want hier ligt de belangrijkste reden voor het willen veranderen van deze stereotypering in het kinderfeest. Een moeder meldde dat haar zevenjarig kind op school uitgescholden wordt voor Zwarte Piet en 's avonds onder de douche huilend zijn huid wit probeert te wassen. Humberto Tan kreeg veel kritiek toen hij op tv vertelde dat hij in z'n jeugd emotioneel geraakt werd door de zin *ook al ben ik zwart als roet, toch meen ik het goed*. Hij hoorde als kind haarscherp dat er *zwart als roet* en niet *zwart van roet* gezongen werd.

'Leraar tobt met thema's als antisemitisme en homoseksualiteit. Een op de vijf leraren vindt het moeilijk om gevoelige onderwerpen als homoseksualiteit en integratie in de klas te bespreken.' *NOS Nieuws*, 1 juli 2015

Contact

GRONINGEN

Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG)
Postbus 1622
9701 BP Groningen
T 050 547 87 02
E info@discriminatiemeldpunt.nl
I www.discriminatiemeldpunt.nl
Facebook
[discriminatiemeldpuntgroningen](https://www.facebook.com/discriminatiemeldpuntgroningen)

Het DMG wordt financieel gesteund door de gemeenten Appingedam, Bedum, Bellingwedde, Delfzijl, De Marne, Eemsmond, Groningen, Hoogezand-Sappemeer, Loppersum, Menterwolde, Oldambt, Pekela, Slochteren, Stads kanaal, Ten Boer, Veendam, Vlagtwedde, Winsum.

FRYSLÂN

Discriminatie Meldpunt Tûmba
Eewal 56
8911 GT Leeuwarden
T 058 213 32 33
E info@tumba.nl
I www.tumba.nl
Facebook [centrumtumba](https://www.facebook.com/centrumtumba)
Twitter @TumbaFryslan

Tûmba wordt financieel gesteund door alle Friese gemeenten (Achtkarpsen, Ameland, Het Bildt, Dantumadeel, De Friese Meren, Dongeradeel, Ferwerderadiel, Franekeradeel, Harlingen, Heerenveen, Kollumerland, Leeuwarden, Leeuwarderadeel, Littenseradiel, Menameradiel, Ooststellingwerf, Opsterland, Schiermonnikoog, Smallingerland, Súdwest-Fryslân, Terschelling, Tytsjerksteradiel, Vlieland, Weststellingwerf), de Provincie Fryslân en kerken.

DRENTHÉ

Meldpunt Discriminatie Drenthe (MDD)
Eemland 5b
9405 KD Assen
T 06 13 57 48 87
E info@meldpuntdiscriminatie.drenthe.nl
Facebook [meldpuntdiscriminatie.drenthe](https://www.facebook.com/meldpuntdiscriminatie.drenthe)
Twitter @mddrenthe

Het MDD wordt financieel gesteund door de gemeenten Aa en Hunze, Assen, Borger-Odoorn, Coevorden, De Wolden, Emmen, Hoogeveen, Meppel, Midden-Drenthe, Noordenveld, Tynaarlo, Westerveld.