

Visie & Missie

2019

Ut leafde foar de wrâld

Hannah Arendt



TUmBA



Voorwoord

Tûmba, kenniscentrum voor Discriminatie en Diversiteit in Friesland. Tûmba voert de gemeentelijke wettelijke taak uit voor de Friese Gemeenten. Door deze wet moet iedere inwoner van Nederland toegang hebben tot onafhankelijke bijstand bij discriminatieklachten. Tûmba is tevens lid van de Landelijke Vereniging Tegen Discriminatie en maakt deel uit van het Regionaal Discriminatie Overleg met de Politie en het Openbaar Ministerie. Als kenniscentrum discriminatie en diversiteit heeft Tûmba als organisatie een geschiedenis op het gebied van antifascisme, antiracisme, ontwikkelingssamenwerking, wereldburgerschap en gelijke behandeling. De ontwikkeling naar het Kenniscentrum Discriminatie en Diversiteit is enerzijds een proces van inhoudelijke organisatieontwikkelingen en anderzijds het gevolg van politieke besluitvorming en maatschappelijke tendensen. Vanuit die achtergrond is het logisch dat Tûmba naast de wettelijke uitvoering als kerntaak ook activiteiten uitvoert als discriminatiepreventie en educatie- en voorlichtingsprojecten.

Missie

Tûmba geeft kleur aan de mensenrechten door gelijke behandeling en het bestrijden van discriminatie praktisch vorm te geven. Tûmba draagt bij aan een provincie waar we samenleven in een open relatie met elkaar: gelijkwaardige relaties en positieve waardering van diversiteit. Tûmba zoekt hierbij verbinding met andere organisaties en met de Friese bevolking.

Visie

Tûmba wil met haar activiteiten – klachtbehandeling en educatie – kleur geven aan de Friese samenleving. Tûmba wil zichtbaar midden in de Friese samenleving staan. Wij staan voor een welkome provincie, waarin er ruimte is voor iedereen en waarin iedereen gelijk wordt behandeld. Maar wij kijken niet weg van maatschappelijke problemen, die ook in Fryslân aanwezig zijn. Uitsluiting, pestgedrag, discriminatie, niet kleur kunnen geven aan je eigen leven wil Tûmba signaleren en tegengaan.

Mens-zijn is je menselijkheid bevestigen door de menselijkheid van anderen te erkennen, en op grond daarvan menselijke relaties met anderen aangaan...

- Mogobe Ramose, Zuid-Afrikaanse filosoof

Thema's

Binnen onze visie en missie zijn mensenrechten leidend en dat vertaalt zich in de volgende thema's:

- Gelijke behandeling en het tegengaan van discriminatie en pestgedrag
- Kenniscentrum

Het aanbod van Tûmba richt zich op

- Organisaties, instellingen, bedrijven
- Scholieren en studenten
- Gemeenten en provincie
- Particulieren
- "inwoners van Friesland"

Kerntaken

- Discriminatie Meldpunt Fryslân
- Monitoring discriminatie
- Mensenrechten-educatie
- Advisering bedrijven, overheden,
- Initiëren en uitvoeren van projecten op het gebied van gelijke behandeling

We komen van racisme af door middel van educatie. De inhoud van het onderwijs moet gedekoloniseerd worden. En daarnaast kunnen we in het onderwijs iets doen aan interculturele vaardigheden: hoe gaan we met elkaar om."

- Gloria Wekker, Surinaams-Nederlands antropoloog

Werkwijze en partners

Onze maatschappij is sterk in beweging. We zijn ons ervan bewust dat deze veranderingen ook effect hebben op Tûmba als organisatie. Op dit moment hebben we te maken met veel maatschappelijke discussies die ons werk raken. Vluchtelingen, Zwarte Piet, discriminatie op het arbeidsmarkt etc. Dit maakt tevens ons werk inzichtelijk noodzakelijk maar tegelijkertijd verkeren we in de kwetsbare situatie omdat het hier gaat om discussies waar de emotie de boventoon voert. De discussie rondom Zwarte Piet raakte Tûmba in het verleden - 5 Friese gemeenten namen een motie aan om de subsidie aan het Meldpunt stop te zetten, maar houdt ons ieder jaar opnieuw bezig. Voorop in de discussie staat dat we oog hebben voor de negatieve ervaringen die mensen met een donkere huidskleur hebben rond 5 december. We zijn er echter voor alle Friezen. Het is daarom niet aan Tûmba om te bepalen hoe het feest er uit gaat zien.

Daarnaast raakte Tûmba een fors deel aan structurele jaarlijkse subsidie kwijt, hetgeen deels is opgevangen door incidentele projectsubsidies. Dit heeft als consequentie dat op Tûmba veel minder medewerkers werkzaam zijn dan een aantal jaren terug.

Met inzet van de nieuwe media kan (nieuwe) samenwerking op zowel lokaal als op internationaal niveau vorm krijgen. Ze kan ideeën en inspiratie leveren en uitwisselen, ze kan in no time een actiebeweging in het leven roepen en ze kan nieuwe relaties creëren. Tegelijk realiseren we ons dat echt contact, van hart tot hart, niet via een muisklik tot stand komt.

Komende twee jaar werken wij samen op Europees niveau met een mensenrechtenorganisatie uit Kroatië. Hierbij zal deskundigheidsuitwisseling plaats vinden op het LHBTI+ gebied.

Tûmba heeft een visie op de eigen interne organisatie, passend bij huidig toekomstbeeld.

- Tûmba opereert bewust als Kenniscentrum en waar nodig als netwerkorganisatie met als werkgebied de provincie Fryslân. Efficiëntie en onafhankelijkheid zijn hierbij van belang. De onafhankelijkheid is onder andere belangrijk voor het behandelen van discriminatiemeldingen.
- Waardevol en zichtbaar zijn voor de Friese samenleving heeft onze prioriteit.

- Een netwerkorganisatie werkt intensief samen met partners. Zo werken we samen met onder andere COC Friesland, het Fries Verzetsmuseum, de Politie, het Openbaar Ministerie, de Landelijke Brancheorganisatie van Antidiscriminatiebureaus, diverse bedrijven, basisscholen, ROC's, Hogescholen, overheden.
- Op politiek en religieus gebied is Tûmba niet-gebonden. Wij staan voor diversiteit en zien die diversiteit graag terug in de eigen organisatie en de persoonlijke achtergronden van medewerkers, vrijwilligers en samenwerkingspartners.
- Tûmba is een geëngageerde organisatie. Een klein aantal medewerkers weet met grote inzet en bevoegenheid een groot aantal activiteiten te bedenken en uit te voeren. Dat vraagt veel tijd en energie van mensen, maar medewerkers van Tûmba werken vanuit hun hart. Idealisten, maar wel met beide benen in de Friese klei, of soms in het Afrikaanse zand. Praktische idealisten die enerzijds bestaande succesvolle projecten energiek blijven uitvoeren en anderzijds nieuwe vormen van actie en samenwerking slim weten in te zetten.
- Tûmba is een horizontale organisatie, met korte en snelle lijnen onderling. Collega's weten elkaar snel te vinden en zijn bereid mee te denken over activiteiten.
- Tûmba is een creatieve organisatie. De creatieve geest van een medewerker vindt het planmatig denken van een collega, aangevuld met de nuchterheid van een ander.

Tûmba heeft een heldere keus voor onze motivatie, visie en missie. We ervaren een stevig maatschappelijk draagvlak en willen in samenwerking onze bijdrage leveren aan de maatschappij waarbij gelijke behandeling een belangrijk goed is. Ons werkgebied is provincie Fryslân.

Tûmba, kenniscentrum Discriminatie en Diversiteit

Eewal 56
 8911 GT Leeuwarden
 T (058) 215 77 71
 E info@tumba.nl
 I tumba.nl